

Reefresh.

1 SEPTEMBER 2016

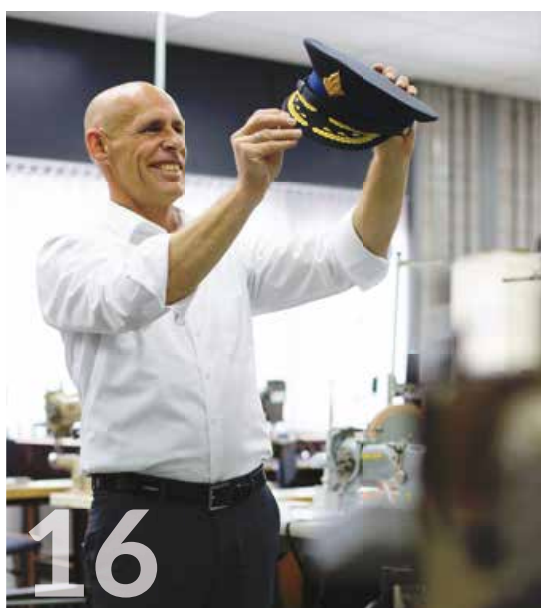
EEN HALVE EEUW VAN REE ACCOUNTANTS

en wat er verder speelde in de wereld

FRIS EN VIJFTIG IN GESPREK

*Marcel (24) en Gijs (63) reflecteren op
het fris-en-vijftiggevoel van de jubilaris*

Fris en
vijftig



Inhoud

VAN REE ALGEMEEN

- 4 *Historie*
- 6 *Oprichter drs. P.H.D. van Ree RA*
- 8 *De 4 pijlers*
- 37 *Fris en vijftig in gesprek*

VESTIGINGEN

- 12 *Doorn*
- 20 *Barneveld*
- 24 *Geldermalsen*
- 30 *Alphen aan den Rijn*
- 38 *Nieuwe vestiging Zwolle*

INTERVIEWS KLANTEN

- 14 *Stomavereniging*
- 16 *Uniformpettenfabriek Hassing*
- 22 *Chr. Bibliotheek voor Blinden*
- 26 *Autobedrijf Visscher*
- 32 *Tandheelkundig Centrum Langvèr*
- 34 *SCOL*

Colofon

Reefresh is een jubileumuitgave van Van Ree Accountants.

Redactie

Van Ree Accountants & Krb. communicatie

Concept, creatie en realisatie

Krb. communicatie

WOORD VOORAF

UIT DE BANKEN VAN DE MIDDELBARE SCHOOL ROLDE IK ZO BIJ VAN REE ACCOUNTANTS BINNEN. NOU JA, NA ANDERHALF JAAR BIJ EEN ADMINISTRATIEKANTOOR GEWERKT TE HEBBEN EN MIJN MILITAIRE PLICHT TE HEBBEN VERVULD. MAAR ALS WE DAT EVEN VERGETEN, ROLDE IK DUS ZO BINNEN. WE SCHRIJVEN HET JAAR 1985.



Nu, ruim dertig jaar verder, liggen de kaarten heel anders. Zo is er inmiddels een personeelsreglement, en dat is overigens geen overbodige luxe met ruim negentig medewerkers verspreid over vijf vestigingen. Maar ik doel vooral op grotere veranderingen. De financiële sector van een halve eeuw geleden is nauwelijks vergelijkbaar met die van vandaag. Wet- en regelgeving werden aangescherpt, de controlepraktijk werd stringent gereguleerd en met steeds meer kwaliteitsvoorschriften omkleed, naast de klassieke samenstellingsvormen won de adviespraktijk terrein, en de controle vanuit de Autoriteit Financiële Markten (AFM) nam sterk toe.

We zijn simpelweg georganiseerd geworden en ons speelveld is inhoudelijk wezenlijk veranderd. Dat geldt voor ons kantoor in het klein en voor de branche in het groot. Op de golfslag van al die veranderingen wist Van Ree Accountants koers te houden. En we moeten u bekennen: daar hebben we een formule voor. Met onze frisse kijk op cijfers – dat is ‘m inderdaad – wisten we ons dienstenaanbod de afgelopen vijftig jaar blijvend te vernieuwen en onze aanpak elke keer weer te slijpen aan de wensen van ons cliënteel.

Die formule kent echter een belangrijke premisse, namelijk dat er cijfers voorhanden zijn om met frisheid te kunnen bekijken. U begrijpt, daar zijn we u als klanten en relaties erkentelijk voor. U bent het namelijk die ons al een halve eeuw lang van werk voorziet. Als blijk van dank voor uw loyaliteit en voor het vertrouwen dat u toont in onze organisatie, onze medewerkers en onze dienstverlening, bieden we u dit magazine aan. We hopen dat u er veel leesplezier aan beleeft.

Wim van Vliet
algemeen directeur

Fris en vijftig

1 SEPTEMBER 1966

EEN HALVE EEUW VAN REE ACCOUNTANTS

en wat er verder speelde in de wereld

Het is 1 september 1966 als doctorandus P.H.D. van Ree RA aan zijn huis in de Acacialaan 15 in Veenendaal de deuren opent van – jawel – Accountantskantoor Drs. P.H.D. van Ree. Vanuit het volstreekte niets. Vijftig jaar later zijn er ruim negentig medewerkers en vijf kantoren door het land. Wat is er allemaal gebeurd?



Wat de levensloop van een gemiddelde succesvolle jubilaris betreft, heeft Van Ree Accountants de geëigende route gevolgd: als eenmanszaak aan huis begonnen, gestaag gegroeid en na een halve eeuw ongeveer negentig keer zo groot als bij de startlijn.

Goed werk leveren

Gestaagheid is wel een woord dat de kronieken van het van oorsprong Veenendaalse bedrijf ten voeten uit tekent. Nooit was er een onrustig trappelende directeur, eigenaar, partner of andere verantwoordelijke, die omwille van de groei in de veelheid van potentiële klanten zijn vleugels wilde uitslaan. Zo'n stap was altijd van de weloverwogenheid verzadigd, overigens zonder dat de ondernemersgeest daarmee gedoofd werd. De onderliggende bedrijfsfilosofie wilde gewoon dat mensen goed werk leverden, en dan zou dat goede gerucht zich vanzelf verspreiden. Elke overname, fusie en uitbreiding stond in het licht van die moraal. Reclamemaken was in die tijd voor accountants trouwens nog strikt verboden, dus via dat circuit zou het kantoor zijn potentieel zeker niet kunnen vergroten.

Geen haast

Van Ree maakte in de beginjaren dan ook geen haast. Zestien uur per week doceerde hij Handelswetenschappen aan het Christelijk Lyceum in Zeist en ook verzorgde hij colleges aan het Instituut voor Sociale Wetenschappen. Op die manier verwierf hij zich in ieder geval voldoende inkomsten.

En zo kabbelen de eerste drie jaren door. Eigenlijk pas vanaf 1969 gebeuren er echt interessante dingen, die schakel voor schakel de ketting van Van Ree Accountants aaneenrijgen. En ondertussen draait de wereld natuurlijk ook gewoon door.

1966

1969

Terwijl Neil Armstrong zich voorbereidt op de lancering van ruimtevaartuig Apollo 11, waarmee hij op 20 juli in dat jaar als eerste mens op de maan zal landen en op dat hemellichaam de eerste stappen van de mensheid zal drukken, neemt Van Ree op 1 juni de accountantspraktijk inclusief een medewerker van drs. J.C.D. Smeiting aan de Hogeweg 88 in Amersfoort over. Van Ree zet de eerste stapjes als werkgever op aarde. In datzelfde jaar volgen in september nog twee medewerkers, die vooralsnog kantoor houden in de achterkamer van de woning van Van Ree.

1970

Op de kop af vier jaar na de oprichting neemt de onderneming op 1 september het advies- en verificatiebureau van H.G. van Hoeven uit Zeist over. Het kantoor werkt veel voor kerkelijke en non-profitorganisaties, wat de grote betrokkenheid op deze sector van Van Ree Accountants tot vandaag toe verklaart. Later deze maand, op de 29e om precies te zijn, wordt de Nieuwe IJsselbrug bij Zwolle in gebruik genomen. Wat niemand van het Van Ree-team op dat moment bevroedt, is dat deze brug eens de toegangsweg zal zijn naar een nieuwe vestiging.



Op 1 augustus treedt Gijs van de Geer in dienst. Dit jaar, we schrijven 2016, zwaait hij af, na een dienstverband van 45 jaar.

1971

1972

Bij een temperatuur van een graadje of 2, onder een zwaarbewolkte hemel en terwijl de wind met kracht 3 Beaufort uit het oosten blaast, verhuist het kantoor naar de Utrechtseweg 117 in Zeist. De verhuizing overigens is door strikte noodzaak ingegeven. Nu de kinderen Jan Pieter, Marlies en Rolien van oprichter Van Ree door de woning springen, wordt het voor de aanwezige werknemers steeds moeilijker hun aandacht op het cijferwerk te richten. En die omzet van 400.000 gulden mag langzaam maar wel groeien.

1972

Naam werknemer *G. v. d. Geer...*

Loon in geld f *700.-*

Loon in natura " *-*

Af: pensioenbijdrage " *-*

Af: AOW premie f *2860*

Loonbelasting " *62.95*

Soc. wetten " *26.97*

Netto loon f *5468*

Af: *Wisselgeld* " *15.-*

Uit te betalen f *576.68 per maand.*

ACCOUNTANTSKANTOOR
DRS. P. H. D. VAN REE
RECHTERACCOUNTANT
TELEFOON: 03404-14279

ZEIST, 22-9-1977
UTRECHTSEWEG 117

De Heer G. v. d. Geer,
Stationweg 30,
Woudenberg

Gesachte medewerker,

By deze bevestig ik het prettige gongrek van gisteren, waarbij U informeerde wanneer U in het pensioenfonds van ons kantoor zult worden opgenomen.

Naar aanleiding van deze vraag deelde ik U mede dat U op Uw 55e verjaardag automatisch in ons pensioenfonds wordt opgenomen. Voorts bespraken wij nog de salaris. Ik deelde U mede dat U samen met bent ingedeeld in schaal 9/6 C.A.O. bejaardenhuizen en dat U - uitgaande van deze schaal - in de toekomst per 1 januari ten minste twee periodieken zult krijgen. Voorts zult U bij gebreke geschiktheid kunnen over gaan van schaal 9 naar schaal 10. Hopende op een prettige toekomstige samenwerking, teken ik,

hoogachtend,
P.H.D. van Ree

1978

1979

Van Ree gaat op 1 januari een maatschap aan met J. Roza. De nieuwe handelsnamen luiden vanaf nu Van Ree & Co voor de klanten in het bedrijfsleven en Advies- en Verificatiebureau voor de non-profitsector. Een jaar of zeven later gaan Van Ree en Roza beiden weer huns weegs. Op 1 juli treedt Piet den Braber in dienst, die dit jaar, 2016, net als zijn collega Van de Geer, van zijn welverdiende pensioen gaat genieten.

Dit jaar telt het kantoor alweer vijftien medewerkers en de omzet bedraagt inmiddels 1,1 miljoen gulden. Dat gaat de goede kant op.

Keuze voor accountancy legde P.H.D. van Ree geen windeieren

Na veertien dagen eieren inpakken in het bedrijf van zijn vader, wisten vader Jan en zoon Pieter (P.H.D.) van Ree één ding zeker: de toekomst van Pieter lag niet in de pluimveesector. "Als ik opnieuw mocht kiezen, zou ik weer de accountancy ingaan."

Zijn beide ouders waren afkomstig uit een zakenmilieu. Het was voor Pieter van Ree dan ook bijna een kwestie van bestemming dat hij 'in de zaak' zou gaan werken. Toen hij met zeven negens van de middelbare handelsdagschool afscheid nam, was dat voornemen nog springlevend en hij meldde zich bij het familiebedrijf in Amerongen. Maar eierdozen vullen, nee, dat had hij zich er misschien niet bij voorgesteld. "Na een week of twee was ik het spuugzat", blikt hij terug, zittend in de fauteuil van zijn Lunterse woning. "Ik ging naar m'n vader en vroeg: 'Kan ik niet op kantoor komen werken?' 'Nee', antwoordde hij, 'je moet hier alle soorten werk gedaan hebben.'"

Gelukkig kwam er kort daarna een neef van zijn vader langs, een accountant. Hij wilde een gesprek met de wat onwennige eierinpakker. "Dat had mijn vader geregeld. Hij zag heus wel in dat dit werk niks voor mij was. Na een tijdje praten kreeg deze neef me zover dat ik verder zou studeren." En zo belandde Van Ree weer voor twee jaar in de schoolbanken.

Tien voor boekhouden

Maar Van Ree zou Van Ree niet zijn als hij de tweejarige hbs-opleiding in Doorn niet in één jaar voltooide. "Dat kon, na overleg met een docent handelswetenschappen, op de voorwaarde dat ik voor boekhouden een tien zou halen. Nou ja, dat lukte." Met het diploma op zak ging hij in Rotterdam economie studeren.

Na zijn afstuderen solliciteerde hij bij het kantoor van Mr. Dr. A. Kammer in Rotterdam. Nadat het accountantsdiploma was behaald, nam zijn loopbaan al snel een vlucht; hij was net afgestudeerd of de directie riep hem bij zich. Of hij op korte termijn maatschapslid wilde worden. "Dat was tamelijk bijzonder, gezien m'n leeftijd. Ik was nog geen dertig."

Toch weerstond Van Ree de verleiding van een snelle carrière; in plaats van vennoot te worden, nam hij afscheid van het kantoor en besloot hij voor zichzelf te beginnen. Het ondernemerschap lonkte en zoals dat met bloed gaat: het kruipt waar het niet gaan kan. Op 1 september 1966 sloeg hij de haringen van Accountantskantoor Drs. P.H.D. van Ree in de Veense bodem.

Personeelsadvertentie

Omdat hij niet direct voldoende inkomsten verwierf om in het bestaan te voorzien, doceerde hij twee dagen per week aan de hbs in Zeist. Ondertussen viel het niet mee de eerste klanten naar binnen te hengelen. Grote bedrijven werkten nagenoeg uitsluitend met registeraccountants en reclamemaken was verboden. Financieel dienstverleners sprongen daar echter creatief mee om. "Je zette dan gewoon een hele grote personeelsadvertentie in de krant, waarin je precies vertelde wat je allemaal deed. Daar werd best wel op gereageerd, hoor."

En Van Ree was niet voor één gat te vangen; hij ging op acquisitiepad. Dat betekende in die tijd: gesprekjes aanknopen met – bijvoorbeeld – bankdirecteuren en vertellen dat je een bedrijf bent gestart en dat je eventueel wel wat werk kunt gebruiken. De eerste klanten meldden zich en de orderportefeuille van de onderneming groeide gestaag. Maar toen belde daar ineens de FIOD. De financiële recherche. "Ik schrok me een hoedje", zegt Van Ree. "Ze wilden langskomen. Maar toen bleek het over iemand anders te gaan. Ze hadden wat informatie nodig."

Een jaar later belde een man van de FIOD terug die hem destijds had bezocht. Hij bleek penningmeester van een stichting te zijn. Of Van Ree de controle wilde verzorgen. "Mensen van wie je het niet verwacht worden klant en andersom."

Openheid

Terugblikkend op de beginjaren van zijn leven als accountant constateert Van Ree dat er veel veranderd is. Positief vindt hij het dat er vandaag zoveel informatie beschikbaar is. "Wij moesten werkelijk alles zelf uitzoeken; er was totaal geen openheid. Omdat ik dat fnuikend vond, heb ik met een aantal andere accountants binnen het NIVRA, de toenmalige beroepsorganisatie van registeraccountants, een stuurgroep voor kleine kantoren opgericht, waar we onder meer infor-

consciëntieus opstelde. Zo was de sfeer toen."

Prachtig beroep

Al met al kijkt Van Ree terug op "een verschrikkelijk mooie tijd", zegt hij. "Ik heb nooit precies geweten waar ik aan begon. Jarenlang was ik de jongste zelfstandig gevestigde registeraccountant in Nederland. Anders dan nu was dat helemaal niet gebruikelijk in die jaren. En het is ontzettend hard werken geweest, maar ik ben blij dat ik het gedaan heb. Ook al was en is de werkdruk continu hoog, accountant is een prachtig en boeiend beroep."

Van Ree zegt blij te zijn dat het kantoor in zijn huidige vorm is voortgezet en hij wenst alle vennoten "het beste voor de toekomst." "Ik wil alle medewerkers ook heel hartelijk bedanken voor de

Accountant is een prachtig en boeiend beroep.

matie met elkaar uitwisselden. Welke tarieven konden we rekenen? Hoe doe je dat nou met personeel? Welke functies heb je? Wat verwacht je qua opleidingsniveau van je medewerkers? Dat soort kwesties bespraken we daar met elkaar, omdat je elders niet echt aan dat soort informatie kon komen."

Een uitgesproken voordeel van vroeger vindt Van Ree de binding met het cliënteel. "Omdat je klanten niet proactief mocht benaderen, was hun eigen keuze voor een accountantskantoor vaak een heel bewuste. Dat resulteerde in heel duurzame relaties waarbij je echt een soort vertrouwensband met elkaar opbouwde. Gesteggel over tarieven of facturatie was er niet; je sprak van tevoren niks af, maar ging gewoon aan het werk. De klant vertrouwde erop dat je je rekeningen

jaren dat ze me ondersteund hebben en voor me hebben willen werken. Daarbij weet ik me een gezegend mens; God heeft me al die jaren de kracht en de gezondheid willen geven. Hem komt daarom alle eer en dank toe."

P.H.D. (Pieter) van Ree legde in 1966 de basis voor wat vandaag Van Ree Accountants is. Hij begon in Veenendaal en via Zeist (1972) en Driebergen (1982) belandt Van Ree in Doorn (sinds 1986). In 2001 nam hij na 35 jaar afscheid van de organisatie.

DE VIER PIJLERS WAAR WIJ OP RUSTEN

ZOALS ELK STEVIG BOUWWERK, RUST OOK DE CONSTRUCTIE VAN VAN REE ACCOUNTANTS OP EEN DEGELIJK FUNDAMENT. ONZE ORGANISATIE LEUNT OM PRECIES TE ZIJN OP VIER PIJLERS: ACCOUNTANCY VOOR HET MIDDEN- EN KLEINBEDRIJF, ACCOUNTANCY VOOR DE NON-PROFITSECTOR, HR-CONSULTANCY EN FINANCE CONSULTANCY. WAAR STAAN DEZE DISCIPLINES PRECIES VOOR, EN HOE ONDERSTEUNEN ZE SAMEN ONZE ORGANISATIE? EEN BEKNOPT UITLEG.



VAN REE ACCOUNTANTS

05
VESTIGINGEN

Alphen aan den Rijn

Barneveld

Doorn

Geldermalsen

Zwolle

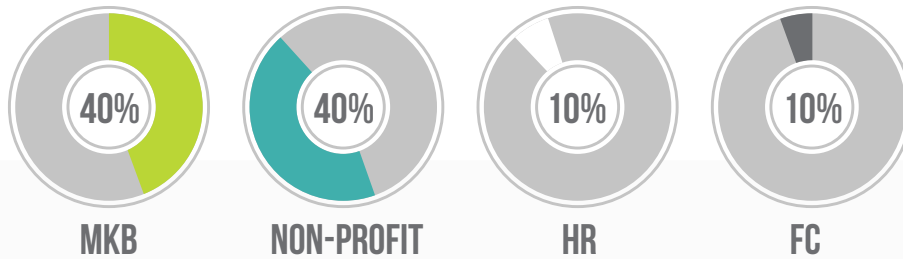
1200
KLANTEN

MKB Automotive
Onderwijs Non-profit
Medici Overig

91
MEDEWERKERS



Omzetverdeling



01

ACCOUNTANCY VOOR HET MIDDEN- EN KLEINBEDRIJF

Een frisse kijk op cijfers

Met accountancy voor het mkb begon het natuurlijk allemaal in 1966. Al vanaf het prille begin treden we op als de accountant en de adviseur voor tal van handels-, productie- en dienstverlenende bedrijven, detailhandelszaken, beleggingsinstellingen en praktijken van vrije beroepsbeoefenaars. Zowel grote als kleine bedrijven en zowel grootaandeelhouders als zzp'ers zijn vertrouwd geraakt met onze frisse kijk op cijfers. We voorzien hen van totaaloplossingen, of bieden op deelgebieden onze diensten aan. Dat kan bijvoorbeeld gaan om audit & assurance of om accountancy, zoals het samenstellen van de jaarrekening, financiële administratie en salarisadministratie. Op al onze vestigingen staan onze mkb-accountants, mkb-adviseurs en mkb-starterscoaches voor hun klanten klaar. Doordat we de afgelopen jaren en decennia met onze mkb-klanten meegroeiden, wisten we in veel branches een schat aan specifieke kennis op te bouwen. Voor diverse branches beschikken we dan ook over gespecialiseerde accountants en fiscalisten. Denk onder meer aan de medische sector, het notariaat, de advocatuur, de automotive, de bouw, de horeca, de transportsector en de retail.

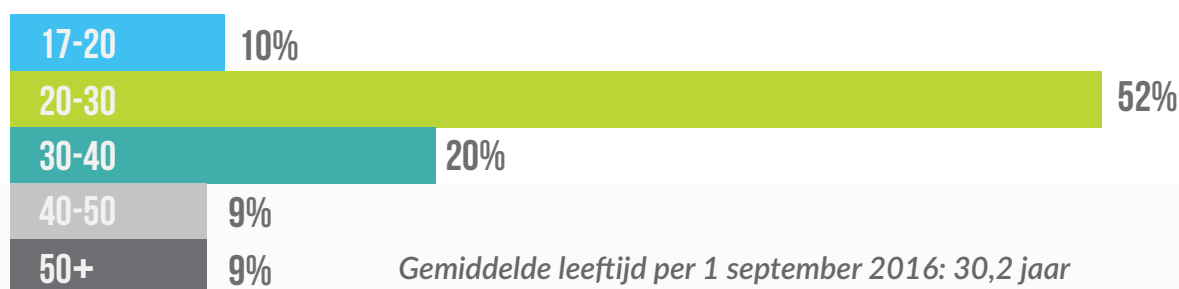
02

ACCOUNTANCY VOOR DE NON-PROFITSECTOR

Een frisse kijk op idealen

Meer dan ooit is de non-profitbranche vandaag in beweging. Terwijl de overheid zich steeds verder terugtrekt uit het maatschappelijk domein, is het voor de sector zaak in control te blijven. Een veelgehoorde strategie die daarbij behulpzaam kan zijn, is administratieve lastenverlichting. Hoe dan ook, Van Ree Accountants heeft oude papieren als het gaat om dienstverlening aan de non-profitsector. Al een halve eeuw combineren we ons frisse 'realisme' met de idealen van fondsenwervende organisaties, welzijnsinstellingen, patiënten- en belangorganisaties, beroepsorganisaties, culturele organisaties, vermogensfondsen en onderwijsinstellingen. In al deze sectoren weten we ons met een heldere en bruisende aanpak te onderscheiden. Zo helpen we klanten hun strategische doelen te bereiken, controleren we processen die gericht zijn op het monitoren van doelen, verzorgen we de verslaggeving, afgestemd op de belanghebbenden bij de betreffende organisatie, en streven we vanzelfsprekend naar fiscale optimalisatie, waarbij we binnen de kaders van vereisten en kansen opereren.

leeftijdsopbouw



03

HR-CONSULTANCY

Een frisse kijk op lonen en belonen

Bedrijven en organisaties die hun salarisadministratie en personeelszaken uitbesteden aan Van Ree HR Consultants, kiezen voor een frisse kijk op lonen en belonen. Kost de salarisadministratie veel tijd of is er behoefte aan een back-up als de eigen salarisadministrateur uitvalt? Lijkt de tijd rijp om de loonadministratie uit te besteden? Bij onze specialisten zijn bedrijven, instellingen en andere accountantskantoren in goede handen. Wij verzorgen de volledige salarisadministratie, bieden advies op het vlak van personeel en HR en verzorgen beloningsadvies. Op het vlak van salarisadministratie verzorgen wij natuurlijk de verwerking van mutaties en het genereren van loonstrookjes, maar we doen veel meer. Onze medewerkers van de salarisadministratie toetsen bijvoorbeeld ook of cliënten voldoen aan de wettelijke eisen. Daarnaast adviseren wij op het gebied van cao's, fiscale en arbeidsrechtelijke kwesties en arbeidsovereenkomsten. Doordat we bovendien mutaties zorgvuldig controleren, voorkomen we onjuiste salarisberekeningen. Onze salarisadministrateurs en -adviseurs worden bijgestaan door specialisten op het gebied van arbeidsrecht, loonheffingen en HR-management.

04

FINANCE CONSULTANTS

Een frisse kijk op waarde

Van Ree Finance Consultants BV is een corporate finance-organisatie. Onze deskundigen spannen zich op een persoonlijke en betrokken wijze in voor de optimalisatie van de opbrengst na belastingen. Hiervan kan bijvoorbeeld sprake zijn bij de aan- of verkoop van een bedrijf. Niet alleen bij de aan- of verkoop is deze dienstverlening van belang, maar eigenlijk tijdens de hele levensduur van een onderneming. Om die reden weten cliënten de frisse kijk op waarde van onze fiscaal(juridische) specialisten, financiële planners, register estate planners, pensioendeskundigen en registervaluators te waarderen. Diensten die onze specialisten verlenen, zijn onder meer belastingadvies, bedrijfswaardering, corporate finance (bedrijfsoverdracht, bedrijfsopvolging, management buy-out, management buy-in, fusie en splitsing), corporate recovery, juridisch advies, estate planning, financiële planning, pensioenadvies, organisatieadvies, advies huwelijksvermogensrecht en fiscaal advies bij scheiding. Onze financial consultants zijn aangesloten bij het Register Belastingadviseurs (RB), het Nederlands Instituut voor Registervaluators (NIRV), het Register Estate Planners (REP) en de Nederlandse Vereniging van Ondernemingsrechtadviseurs (NEVOA). Voor internationale vraagstukken zijn wij aangesloten bij de INAA Groep.

TEAM DOORN

*Reflecteren
doe je buiten,
weer of geen weer*



IN DE DOORNSE VESTIGING VAN VAN REE ACCOUNTANTS STAAN DE PARAPLU'S ALTIJD KLAAR. ER GAAT NAMELIJK GEEN LUNCHPAUZE VOORBIJ OF DE MEDEWERKERS STREKKEN HUN BENEN IN DE OM-RINGENDE BOSSEN. "ALS JE DE HELE DAG ZIT NA TE DENKEN, MOET JE AF EN TOE OOK JE HOOFD KUNNEN VRIJMAKEN."

- **Arwin Kraaij (41) is sinds 2007 vestigingsdirecteur-partner bij Van Ree Accountants. Hij is er werkzaam sinds 1999.**
- **Arjan van der Bok (44) is belastingadviseur en financieel planner. Hij stuurt vanuit Doorn het team van finance consultants aan.**

Het fraaie gemeentelijke monument waarin de vestiging Doorn is gehuisvest, nodigt niet alleen klanten uit naar binnen te komen, maar evenzeer medewerkers naar buiten te gaan. Het pand is omzoomd met groen – en dat geldt eigenlijk voor de hele omgeving waarin het is gelegen.

Noodzakelijke break

En daarom – of de zon nu vrolijk schijnt of de regen met bakken uit de lucht komt – na de lunch wordt er gewandeld. “Een heerlijke, maar ook wel noodzakelijke break”, vindt directeur-partner Arwin Kraaij. Tussen al die cijfertjes door kom je zo ook nog eens aan de persoonlijke small talk toe. “Ah, je zoon is geslaagd? Gefeliciteerd.’ ‘Ga je nog met vakantie?’ Dat soort dingen. Nee, vaktechnische dingen bewaren we voor onder werktijd. Het moet echt ontspannend en, als het kan, een beetje reflecterend zijn.”

Want eenmaal terug op kantoor wordt er door de 25 medewerkers weer nijver gewerkt. Vanuit deze vestiging worden met name mkb- en non profit-klanten in de regio Utrechtse Heuvelrug bediend, legt belastingadviseur en financieel planner Arjan van der Bok uit. “Een noemenswaardige usp van Doorn is dat de finance consultants hier gevestigd zijn. Deze mensen houden zich voornamelijk bezig met alle advisering op het vlak van fiscaliteit, bedrijfswaarderingen, financieringen, estate planning, doorverwijzing en dat soort zaken. We zijn eigenlijk een soort financiële huisarts. Niet alle finance consultants werken continu vanuit Doorn, maar we zijn wel de uitvalsbasis.”

Vaktechnisch overleg

Die centrale huisvesting heeft een voordeel, zegt Van der Bok: je voorziet elkaar voortdurend van input. “Eens in de vier weken zitten we met de finance consultants bij elkaar voor een vaktechnisch overleg. Dat is buitengewoon

nuttig. Je hebt binnen de finance consultancy allemaal je eigen specialiteit en door elkaar met de laatste kennis te bestuiven, blijven we als team accuraat en up-to-date. Je bespreekt met elkaar de laatste ontwikkelingen op het vlak van jurisprudentie, bekijkt nieuwe kansen en mogelijkheden en attendeert elkaar op recente wetwijzigingen.”

Door op deze manier kennis met elkaar te delen, kan het team van Van Ree Accountants zich gemakkelijk een proactieve houding aanmeten, redeneert Kraaij. “Als relatiebeheerder kun je zelfstandig op klanten afdalen en ze vrijblijvend adviseren. Bijvoorbeeld: ‘Je hebt nu je pensioen in eigen beheer, maar dankzij een nieuwe regeling is het voor jou voordelig om dit en dat te ondernemen. Denk er eens over na.’ Dat noemen wij proactief adviseren.”

Relationele component

Hoewel dat advies in de regel vanuit cijfers en spreadsheets is gemotiveerd, gaan de financieel dienstverleners van Van Ree Accountants vooral op zoek naar de relationele component in het verhaal. “Uiteindelijk gaat het er niet om dat je kunt uitleggen hoe de balans in elkaar zit, maar dat je het verhaal achter de cijfers kent”, zegt Van der Bok. “Een zakelijke klant die privé in een scheiding ligt, verwacht een ander financieel planningsadvies dan een mkb-ondernemer die zijn vleugels internationaal wil uitslaan. Wij hechten er waarde aan dat klanten met ons een vertrouwensrelatie aangaan. Veel beslissingen binnen ons cliënteel worden genomen op basis van emotie; als je dat als finance consultant niet begrijpt, kun je gemakkelijk je doel missen. Door goed te luisteren, begrijp je de klant in z’n grotere context. Dat komt de kwaliteit van het advies altijd ten goede.”

Doorn helpt de bij een handje

Sinds juni 2015 huisvest de kantoorruimte voor het pand van Van Ree Accountants in Doorn vier bijenvolken. De bijenkasten worden door het kantoor gesponsord via ILoveBeeing. “Onder meer door toename van insecticiden en andere bestrijdingsmiddelen neemt de bijensterfte de laatste jaren toe”, legt Arwin Kraaij uit. “Het is goed om je te realiseren dat de bijen heel belangrijk zijn voor een deel van ons dagelijks voedsel. Wij willen de bijen daarom graag helpen.” De bijen in de kantoorruimte overwinteren op hun eigen honing, kiezen hun eigen koningin, bouwen zelf honingraten, mogen vrij zwermen en worden niet belaagd met schadelijke stoffen en pesticiden.

Meer informatie: www.ilovebeeing.nl



In 1966 kwamen vijf stoma-dragers, een chirurg, een uroloog en een verpleegkundige bijeen in het Wilhelmina Gasthuis in Amsterdam. Zij besloten een vereniging op te richten voor mensen met een stoma. Een jaar later was de Harry Bacon Club een feit; genoemd naar een Amerikaanse arts die in de Verenigde Staten een contactgroep voor stoma-dragers had opgericht. Eindelijk vonden mensen met een stoma lotgenoten om hun verhaal mee te delen en ervaringen uit te wisselen. “De Harry Bacon Club was een wat bedekkende naam”, zegt Braakman. “Nederland was toen nog niet toe aan een stomavereniging. Het taboe was nog te groot.”

Dat is in de loop der tijd veranderd – vandaag wordt de naam ‘Stomavereniging’ ronduit in het logo vermeld – en de zorg voor stomadragers is flink verbeterd; door innovaties en de gevorderde wetenschap. “Het hebben van een stoma is door de betere kwaliteit van de stomamaterialen comfortabeler geworden. Je kunt een stoma

‘IK HOOP DAT WE ONS VROEG OF LAAT KUNNEN OPHEFFEN’

OOK VIJFTIG JAAR GELEDEN WERD IN AMSTERDAM DE STOMAVARENIGING OPGERICHT. SINDSDIEN IS ER IN ONS LAND VEEL VERANDERD EN VERBETERD VOOR MENSEN MET EEN STOMA. MAAR DIRECTEUR ANNE BRAAKMAN IS NOG NIET TEVREDEN. “EEN STOMA IS VOOR VEEL MENSEN NOG ALTIJD EEN INGEWIKKELD GESPREKSONDERWERP”

hebben zonder dat het wordt opgemerkt; je ziet, hoort en ruikt niets”, aldus Braakman. “Als vereniging zijn we ook gemoderniseerd. Was het aanvankelijk een vereniging die alleen uit vrijwilligers bestond, nu is er een ondersteunend landelijk bureau, richten we ons naast het uitwisselen van ervaringen ook veel meer op het geven van goede informatie en is de belangenbehartiging een groot onderdeel van ons werk.”

De Stomavereniging voorziet met 7.000 leden duidelijk in een behoefte. De vereniging staat deze leden bij in het contact met verzekeraars, ziekenhuizen en zorgverleners, en organiseert ook gespreksavonden en bijeenkomsten waar stomadragers ervaringen kunnen uitwisselen. Wie denkt dat het ledenbestand voornamelijk uit 65+’ers bestaat, heeft het overigens mis. “Er zijn ook veel jongeren lid, maar die zie je niet zo vaak op onze bijeenkomsten. Zij voeren het gesprek online, in een ‘geheime’ Facebook-groep.”

Kwaliteit van leven

Hoewel een stoma of pouch voor veel niet-patiënten met een sfeer van ongemakkelijkheid is omgeven, wijst Braakman er nadrukkelijk op dat de stomahulpmiddelen voor een veel hogere kwaliteit van leven zorgen. “Veel stomadragers hebben kanker, een chronische darmziekte of een andere ernstige ziekte (gehad) of kampen met een aangeboren afwijking. In hun herstel betekent een stoma een enorme sprong voorwaarts; mensen kunnen weer participeren in het dagelijks leven. En, zo realiseren ze zich ook, zonder stoma kunnen ze eenvoudigweg niet leven.”

Als vereniging die behalve van contributies afhankelijk is van publieke gelden en subsidies, is een goede financiële huishouding van groot belang, zegt Braakman. “Met Van Ree hebben we een meedenkende en ook kritische accountant naast ons. Ze doen hun werk grondig en geven bruikbare handvatten om de financiële kant van ons werk te versterken.” En soms gaat dat ook verder. “Op het gebied van privacywetgeving bijvoorbeeld. We beschikken over gevoelige, medische informatie van onze leden. Op dat vlak zijn de regels verder aangescherpt en ook over dergelijke dossiers denkt Van Ree mee. Dat is heel prettig.”

Innovatie

Naar de toekomst toe hoopt Braakman dat het taboe op stomazorg verder zal vervagen en dat mensen met een



Anne Braakman (46) is directeur van de Stomavereniging. Deze is gevestigd in Houten en behartigt de belangen van 7.000 leden, een groot deel van de naar schatting 38.000 mensen met een stoma in Nederland.

Met Van Ree hebben we een meedenkende en ook kritische accountant naast ons. Ze doen hun werk grondig en geven bruikbare handvatten om de financiële kant van ons werk te versterken.

stoma of pouch optimale kwaliteit van leven kunnen genieten. “Dat zit deels in verdere innovatie – we werken bijvoorbeeld mee aan een applicatie waarmee patiënten zelf eventuele complicaties kunnen vaststellen – maar ook in goede voorlichting. Ik hoop dat we het honderdjarig jubileum niet halen; en dat we ons vroeg of laat met een gerust hart kunnen opheffen.”

DE LAATSTE DER PETTENMAKERS

U HERINNERT ZICH VAST NOG WEL DE BRUILOFT VAN KONING WILLEM-ALEXANDER EN KONINGIN MÁXIMA IN 2002. WEET U OOK NOG WELK HOOFDDEKSEL DE KERSVERSE KONING DROEG TOEN HIJ ZIJN JA-WOORD GAF? EIGENAAR ALBERT HAVE VAN HASSING BV UIT NIJKERK KAN HET HEEL GEDETAILLEERD NAVERTELLEN. DE PET WERD IN ZIJN FABRIEK GEMAAKT.

Als onze koning ergens in kostuum verschijnt, dan kunt u één ding met zekerheid noteren: de pet die hij draagt, komt uit Nijkerk. Al bijna 125 jaar specialiseert de uniformpettenfabriek zich in hoofdbedekking van mannen en vrouwen in bijzondere functies. Behalve de pet van ons staatshoofd zijn ook alle hoofddeksels van militairen – ter land, ter zee en in de lucht – politiemedewerkers en de brandweer ontsproten aan het vernuftige handwerk van Hassing. “We zijn in Nederland nog de enige die voor de geüniformeerde markt hoofdbedekking maakt”, zegt Albert Have, die de fabriek in 2002 van zijn vader overnam. “In Duitsland zit een fabriek en Frankrijk heeft er twee. Maar dat betekent niet dat we alle Nederlandse opdrachten krijgen; grotere orders worden Europees aanbesteed.”



Pico bello

Het jaar 2013 was met de abdicatie en troonsbestijging van Willem-Alexander een interessante periode voor Hassing, blikst Have terug. “Defensie kent een grote variëteit aan ceremoniële tenues – en dat complete plaatje moest er die dag natuurlijk pico bello uitzien. Of we aan de pet van de koning extra aandacht hebben besteed? Ik zou niet weten hoe. Een lekker luchtje erin, bedoel je?” Have wil maar zeggen: elke pet die Nijkerk verlaat, heeft het stempel topkwaliteit en daar zit niks meer boven.

Behalve de grote ceremoniële klanten bedient Hassing ook kleinere spelers in de niches van het uniformwezen. Denk aan uitvaartondernemers, chauffeursbedrijven, luchtvaartmaatschappijen en zelfs carnavalsverenigingen. Daarnaast houdt zusterbedrijf Integrated Sports er als cap- en tassen-specialist ook nog een heel ander cliënteel op na: AA Drink, Mammut, Reebok, Ziggo, Skoda en dat soort partijen. “Voor deze klanten ontwerpen en produceren we promotionele bedrijfskleding, baseball caps, petten, gebreide mutsen, shawls, handschoenen en dat soort artikelen.”

Handmatig proces

In Nijkerk heeft Hassing nog drie productiemedewerkers, maar het leeuwendeel van de productie vindt tegenwoordig plaats in een eigen atelier in Tunesië, waar ongeveer zestig coupeuses en stiksters de hele dag met hoofddeksels in de weer zijn. >>



Ik weet nog dat Gijs van de Geer bij m'n vader thuiskwam. Voor mij was het toen nog meneer Van de Geer, de man van de cijfers. Als ik me niet vergis, waren we een van de eerste klanten.

“Het is een handmatig proces, echt een ambacht”, zegt Have. “Ontwerpen, patronen maken, snijden, stikken: elke pet die hier vertrekt, is met de hand gemaakt. Dat is best bijzonder, als je bedenkt dat in de jaren zestig confectione goedgevoelde uit Nederland is verdwenen.” Het moet ook ergens in die periode geweest zijn dat Hassing klant werd bij Van Ree Accountants. “Ik weet nog dat Gijs van de Geer bij m’n vader thuiskwam. Voor mij was het toen nog meneer Van de Geer, de man van de cijfers. Als ik me niet vergis, waren we een van de eerste klanten.”

Standvastig

Klant is Hassing nog steeds. “We zijn weliswaar een klein bedrijf, maar we hebben met veel verschillende facetten te maken: inkoop, verkoop, productie, financiële en juridische aangelegenheden, bedrijfsoverdracht, internationale handel en noem maar op. Al die aandachtsgebieden hebben ze bij Van Ree Accountants wel een keer te pakken gehad, en ik moet zeggen dat ze dat op een heel plezierige manier doen. We hebben een prettige omgang en ik heb altijd de indruk dat er echt naar ons geluisterd wordt. Dat vind ik heel plezierig. En weet je wat de overeenkomst is tussen bedrijven die lang bestaan? Die zijn koersvast, stabiel, standvastig. Waar de snelle boys bij de eerste de beste rimpel in het water kopje onder gaan, weten bedrijven met een perspectief ook in zwaardere weer te overleven. Volgens mij herkennen we elkaar in die basisprincipes.”

We hebben een prettige omgang en ik heb altijd de indruk dat er echt naar ons geluisterd wordt. Dat vind ik heel plezierig.

Albert Have is sinds 2002 eigenaar van Hassing BV en Integrated Sports BV in Nijkerk. Hassing werd opgericht op 6 november 1894 door Anthonius Hassing. Het bedrijf bleef een aantal generaties binnen deze familie, totdat Albert Johannes Wouter Have in 1982 de zaak overnam. Sindsdien is de firma in handen van de familie Have.



EEN HALVE EEUW VAN REE ACCOUNTANTS

en wat er verder speelde in de wereld

1982

Het wordt te krap in Zeist. Het kantoor verhuist op 1 februari naar de Hoofdstraat 39 in Driebergen.

1983

Voor de somma van 63.000 gulden wordt op 14 november het Datapoint 1560-computersysteem aangeschaft. Geheugen: 64 kB. Perry Nout meldt zich medio 1984 als operator; hij is nog altijd in dienst, maar nu als senior salarisadministrateur bij Van Ree HR Consultants BV.

1984

Drs. P.H.D. van Ree Accountancy BV is de nieuwe naam. Wat daar nieuw aan is? De rechtsvorm: een heuse BV.

1985

Op 4 februari treedt Wim van Vliet aan, de huidige algemeen directeur.

1986

Het kantoor verhuist op 1 juli naar Sitiopark 2 in Doorn. Een prachtige dag om te verhuizen: de temperatuur tikt de 30 graden aan, de zon schijnt zo'n beetje de hele dag en er waait een aangenaam briesje.

1987

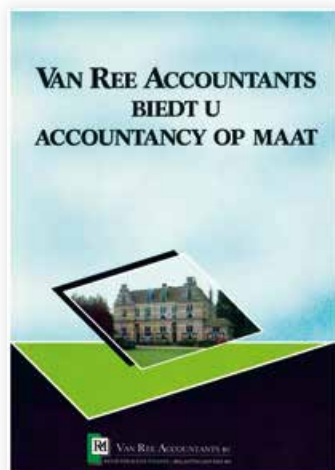
De eerste telefax en tekstverwerker worden aangeschaft. Op de valreep van het jaar, we schrijven 31 december, wordt de naam van het kantoor definitief gewijzigd in Van Ree Accountants.

1990

Het wettelijk minimumloon wordt op 1 januari van dit jaar door minister Bert de Vries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vastgesteld op 2.004,60 gulden. Op dezelfde dag wordt Accountantskantoor Mak aan de Emdenmeen 2 in Harderwijk overgenomen. Later dit jaar brengt Van Ree Accountants zijn eerste reclamebrochure uit. Tot voor kort was reclamemaken voor accountants bij wet verboden.

1991

Het 25-jarig jubileum wordt gevierd met een receptie. Nogal wat cliënten constateren op deze receptie verrast: hé, ben jij ook cliënt bij Van Ree Accountants? In die tijd (maar nu soms ook nog) sprak je niet met elkaar over je accountant.



TEAM BARNEVELD

*Je moet af en toe
ook kunnen lachen
met elkaar*



- **Cor Jansen (40) is belastingadviseur en partner bij Van Ree Accountants in Barneveld.**
- **Rien van de Beek (48) is werkzaam bij Van Ree HR-Consultants, die tevens huist in het Barneveldse kantoor.**

IN HET BARNEVELDSE KANTOOR VAN VAN REE HUIZEN TWEE DISCIPLINES: ACCOUNTANCY EN HR-CONSULTANCY. TWEE HEEL VERSCHILLENDE, MAAR TOCH OOK GELIJKENDE TEAMS. “NU EN DAN MOETEN DE MOUWEN FLINK WORDEN OPGESTROOPT.”

Sinds 2002 huist Van Ree ook in Barneveld. Het grootste deel van het pand wordt bemenst door de 24 medewerkers van Van Ree Accountants; op de eerste verdieping zit het zeskoppige team van Van Ree HR Consultants. “Het zijn twee verschillende pijlers van onze organisatie, maar ze hebben dezelfde doelstelling: onze klanten beter helpen ondernemen”, zegt Cor Jansen, belastingadviseur en mede-eigenaar. Rien van de Beek knikt. Hij huist als HR-consultant op de eerste etage. De twee vinden elkaar in de omschrijving van het Barneveldse kantoor: een werkplek waar je aangename sfeer treft, een plek waar je je thuis kunt voelen.

“Beneden heerst een jeugdige dynamiek”, lacht Cor. “We hebben een jong – de gemiddelde leeftijd is 31 – en heel divers kantoor.” De accountancy-afdeling bestaat uit twee teams. Het ene houdt zich met name bezig met het samenstellen van jaarrekeningen, het andere met de controlewerkzaamheden. “Met het samenstelteam bedienen we voornamelijk MKB-klanten.” Ook dat klantenbestand is flink divers. “Van tandartsen, huisartsen, advocaten en notarissen tot bouw- en metaalbedrijven. We hebben ons daarbij ook toegelegd op de vrije beroepsbeoefenaars en met een speciaal brancheteam hebben we veel expertise in huis op het gebied van de medische beroepen.” Het controleteam richt zich naast het MKB vooral op non-profitorganisaties en onderwijsinstellingen.

Rien werkt op de kop af vijftien jaar bij Van Ree en sinds 2009 als HR-consultant. “We hebben een klein team dat best close is met elkaar”, zegt hij. Het houdt zich vanuit de

HR-tak van Van Ree primair bezig met salarisadministratie, personeels- en HR-advies en beloningsadvies. “Anders dan bij de accountants op de begane grond, hebben we het hele jaar door piekmomenten”, zegt Rien. “De salarisadministratie keert elke maand immers terug.”

Automatisering

In zowel de accountancy als de HR-dienstverlening is er de voorbije jaren enorm veel veranderd, aldus Rien en Cor. “Met name de automatisering heeft onze manier van werken ingrijpend getransformeerd. Er is een enorme efficiëncyslag geslagen”, zegt Rien. “We zijn bijvoorbeeld volop bezig met de integratie van Nmbrs, een cloudoplossing voor allerlei HR-zaken. Onze klanten kunnen vanuit hun eigen, digitale omgeving 24 uur per dag meekijken en veel zaken rondom salarisadministratie, verlof, verzuim en loonaangifte kunnen digitaal worden geregeld.”

“Gek genoeg”, lacht hij, “is het er echt niet rustiger op geworden.” Cor haakt in. “Je ziet dat digitalisering en automatisering aan de ene kant werk wegnemen en aan de andere kant het werk ook intensiever maakt. Onze klanten verwachten – terecht – snellere actie: ‘Hé, ik heb je net een mailtje gestuurd. Kun je er even snel naar kijken?’”

Hoewel er hard gewerkt wordt op de burelen in Barneveld, maken Cor en Rien ook graag ruimte voor een geintje, zo nu en dan. “De accountancy-tak is in het eerste halfjaar gewoon erg druk; dat geeft niet, het is part of the job. Maar ook in die periode kan de boog niet altijd gespannen staan. Je moet af en toe even kunnen lachen of ontspannen met elkaar”, zegt Cor, die naar verluidt wel in is voor een grapje op zijn tijd. Rien knikt met een grijns. “Dat is jou wel toevertrouwd.”

Jan?

In al z'n diversiteit vindt het team van Van Ree in Barneveld een opmerkelijke gemene deler. Van de 24 collega's zijn er maar liefst tien die de naam Jan zien terugkomen in hun voor- of achternaam.





Wie het kantoor van de CBB in Ermelo binnenstapt, wordt meteen duidelijk waar het de organisatie om te doen is. Braille-bijbels, -boeken en -magazines staan in grote boekenkasten op een rij. "Vergis je niet", zegt directeur Gerard Cornet. "Eén zo'n dik boek is maar een deel van één Bijbelboek. Voor de hele Bijbel in braille heb je drie meter boekenplanken nodig."

In het pand is momenteel een verbouwing gaande. "Er komt een aantal opnamestudio's bij", zegt Cornet. "Daar worden tijdschriften en boeken ingelezen. Veel mensen denken al gauw aan braille, een groot deel van onze productie bestaat echter uit geluidsopnames." De ruimtes waarin deze worden opgenomen, moeten geluiddicht zijn om bijgeluiden te voorkomen, zegt Cornet terwijl hij één van de geïsoleerde 'cellen' laat zien. "Geselecteerde voorlezers – we werken met 250 vrijwilligers – zijn dag in dag uit aan het inspreken." Beneden is er natuurlijk ook de drukkerij.

EEN BRAILLEBIJBEL NEEMT DRIE METER IN BESLAG

VAN DE KLANTEN VAN VAN REE ACCOUNTANTS BEHOORT DE CHRISTELIJKE BIBLIOTHEEK VOOR BLINDEN EN SLECHTZIENDEN (CBB) MET Z'N 103 JAREN ONGETWIJFELD TOT ÉÉN VAN DE OUDSTE. VAN REE HIELP DE ORGANISATIE NA EEN MOEILIJKE PERIODE WEER VOORUITKIJKEN. "BIJ VAN REE BLIJKT DAT EEN PERSOONLIJKE BENADERING HEEL GOED SAMEN KAN GAAN MET ZAKELIJK REALISME."

“Speciaal gemodificeerde drukmachines produceren hier dagelijks brailledrukwerk, voor klanten vanuit de hele wereld.”

Handleidingen

De CBB is een christelijke organisatie en levert dan ook primair aan een christelijke doelgroep. “Maar dat betekent niet dat we exclusief christelijke literatuur of materialen produceren. Christenen hebben net zo goed behoefte aan algemene lectuur.” Zo kunnen er dus ook lesmaterialen of handleidingen voor huishoudelijke apparaten van de drukpers rollen. Overigens werkt de CBB hierin nauw samen met andere leveranciers en producenten van braillelectuur, zoals Dedicon. Zo’n 40.000 blinden en slechtzienden maken in Nederland gebruik van de braillelectuur en audio-opnames.

“De Nederlandse overheid stelt zich ten doel dat visueel gehandicapten zo goed als mogelijk moeten kunnen deelnemen aan de maatschappij”, legt Cornet uit. “En daar worden dan ook subsidiegelden voor beschikbaar gesteld. Natuurlijk is het kostenaspect een issue, maar het komt inderdaad voor dat een bepaald boek – dat iemand nodig heeft om bijvoorbeeld z’n werk uit te kunnen voeren – slechts één keer wordt geproduceerd. Dat is kostenintensief, maar ook essentieel om die overheidsdoelstelling te kunnen waarmaken. Maar realiseer je hierbij wel: in Nederland verschijnen jaarlijks 20.000 boeken; slechts tien procent daarvan komt ook beschikbaar voor visueel gehandicapten.”

Advies

De voorbije jaren heeft de CBB een flinke transformatie doorgemaakt. “We hebben stevige en soms pijnlijke keuzes moeten maken om ons werk te kunnen blijven doen”, zegt Cornet. “Ik heb vroeger in het onderwijs gewerkt en daar heb ik Van Ree Accountants leren kennen. Toen we met deze situatie werden geconfronteerd, heb ik opnieuw contact gezocht.” Van Ree werd gevraagd een advies te maken om het lek weer boven te krijgen, bijvoorbeeld op het vlak van tariefstellingen en personeelskosten. “Daar kwam een goed rapport uit, op basis waarvan we verder konden. Anno 2016 is de CBB gezond en kunnen we ons weer echt focussen op onze kernactiviteiten.”

In de contacten met Van Ree waardeert Cornet vooral de persoonlijke en toegankelijke werkwijze. “Daarbij houden ze uiteraard de vinger aan de pols wat betreft



Gerard Cornet (53) is sinds 2014 algemeen directeur bij de Christelijke Bibliotheek voor Blinden en Slechtzienden. De CBB is in 1912 opgericht, toen een predikant tijdens catechisatielessen aan blinde kinderen constateerde dat er geen geschikte braillelectuur te vinden was. Naast de CBB verleent Van Ree Accountants ook haar diensten aan andere instellingen voor blinden en slechtzienden, zoals Dedicon en de Vereniging Bartiméus.

We hebben stevige en soms pijnlijke keuzes moeten maken om ons werk te kunnen blijven doen.

wijzigingen op fiscaal vlak en andere veranderingen in regelgeving die voor ons relevant zijn.” Bovendien, constateert Cornet, is Van Ree benaderbaar. “Het contact is goed en je kunt gemakkelijk de telefoon pakken om even te overleggen. Dat geeft vertrouwen voor de toekomst.”

TEAM GELDERMALSEN

*De Betuwse klei
is onverminderd
vruchtbaar*

GROEI IS VOOR DE VESTIGING GELDERMALSEN GEEN DOEL OP ZICH, MAAR ALS HET AAN PARTNER EN VESTIGINGSDIRECTEUR KLAAS HILLE LIGT, SLAAT VAN REE ACCOUNTANTS ZIJN VLEUGELS IN DE OMGEVING DE KOMENDE JAREN WEL VERDER UIT. "DE ONDERWIJSPORTEFEUILLE IS DE LAATSTE TIJD STERK GEGROEID, EN OOK IN DE MKB-SECTOR LIGGEN KANSEN."

- **Klaas Hille (38) is partner en vestigingsdirecteur Geldermalsen bij Van Ree Accountants. Hij is er sinds 2000 werkzaam.**
- **Adrie Bouman (24) is assistent-accountant en werkt sinds 2010 bij Van Ree Accountants. Ze is momenteel bezig met de afronding van haar hbo-opleiding accountancy.**

Toen Klaas Hille eind 2008 op de Betuwse klei de vestiging Geldermalsen opende, nam hij vijf mensen mee. Inmiddels zitten er veertien. Vooral in 2014 en 2015 zijn er veel bijgekomen, vertelt hij, maar er zit nog voldoende rek in om uit te breiden. "Met ons team zijn we groot genoeg om het huidige cliënteel te bedienen, maar met meer mensen vang je de schokken in je planning natuurlijk wat gemakkelijker op. We willen naar zo'n twintig tot vijfentwintig man in totaal. Groei past bovendien uitstekend in de filosofie van Van Ree Accountants: als je zorgt voor nieuwe aanwas, kunnen andere collega's doorgroeien naar nieuwe functies. Op die manier behoud je mensen voor je organisatie."

Diversiteit

Vanuit Geldermalsen worden voornamelijk mkb-klienten bediend, weet Hille te vertellen. Het is een groep die hem zeer aanspreekt. "Je hebt te maken met een grote diversiteit aan ondernemers die allemaal compleet verschillende dingen doen. Van al die ondernemers valt wel wat te leren."

Zelf brengt hij vanzelfsprekend ook zijn eigen expertise in om de klant wat verder te helpen. "Het is fijn als je klanten inzicht kunt bieden in hun financiën. Steeds vaker komen ondernemers met vragen als: hoe kan ik mijn tijd nou beter verdelen tussen werk, een sociaal leven en het thuisfront? Op het eerste gezicht lijkt dat misschien geen vraag voor een accountant, maar dat is het zeker wel. Als ik vanuit de cijfers kan laten zien hoe de zaken ervoor staan, kan ik zo'n ondernemer tonen waar voor hem de winst te behalen valt. Is hij bijvoorbeeld bereid om rendement in te leveren in ruil voor vrijheid? Ik kan hem beargumenteerd laten zien of dat al dan niet een verstandige keuze is. Van dat soort processen kan ik erg genieten."

Leuk vak

Ook assistent-accountant Adrie Bouman heeft plezier in haar werk. Ze rondt momenteel haar hbo-opleiding accountancy af en werkt inmiddels al zes jaar bij Van Ree Accountants in Geldermalsen. "Het is absoluut een leuk vak. Veel mensen denken dat het vooral om cijfertjes gaat, maar juist de mensen erachter maken het boeiend."

Bouman was een tijdje de enige vrouw in het Betuwse kantoor – "er zijn inderdaad relatief weinig dames die voor dit beroep kiezen" – maar de bezetting is inmiddels wel veranderd. "Het is geen probleem om in een team met voornamelijk mannelijke collega's te werken. Mannen zeggen elkaar recht in het gezicht waar het op staat en gaan vervolgens vrolijk verder, zonder dat er iets tussen hen in staat. Ik heb hier geleerd dat je prima kritisch op elkaar kunt zijn zonder dat je daarmee per se iets negatiefs over iemand anders zegt."

Teamspirit

Aan een goede teamspirit ontbreekt het in Geldermalsen dan ook niet. "We zijn samen echt een eenheid", vindt Adrie. "We gaan er met z'n allen voor." "Mee eens", knikt Klaas. "De groei zoals we die hier doormaken, hebben we met z'n allen gerealiseerd. Dat doe je niet in je eentje; je hebt er een goed team voor nodig. Maar het komt ook op andere manieren tot uitdrukking. Als er bijvoorbeeld een collega uitloopt bij een klant, bekijken we hoe we gezamenlijk zijn taken kunnen overnemen, mocht dat nodig zijn. Zo zorgen we ervoor dat we allemaal een beheersbare workload hebben, waardoor we met z'n allen scherp blijven."

Samen 50

Wie de dienstjaren van Johan Berkhouwer, Adrie Bouman, Wouter Bunt, Theo van Dolderen en Klaas Hille bij elkaar optelt, komt op het bijzondere getal 50 uit. Om het in accountantstaal te zeggen: alle vijf hebben ze een cumulatief preferent aandeel in het gouden jubileum van Van Ree Accountants.





GROOTGEBRACHT TUSSEN HET BLIK

HENK VISSCHER WAS EEN JOCHIE VAN VIJF JAAR TOEN HIJ ZIJN VADER DE EERSTE SIMCA ZAG VERKOPEN. DE LIEFDE VOOR OLDTIMERS BLEEF, MAAR HET WAGENPARK VERNIEUWDE ZICH. VANDAAG GEEFT HIJ LEIDING AAN EEN MODERNE AUTOGROEP IN MIDDEN-NEDERLAND.



Het zou best kunnen dat het een beetje blikken melancholie is, die het vuur voor de oldtimer bij hem warm houdt. Henk groeide immers op tussen de Simca's. "Oldtimers vormen nog altijd een belangrijk deel van mijn ontspanning", zegt hij in zijn werkkamer van de hoofdvestiging van Visscher Autobedrijven. "Ik vind het geweldig leuk om ze te hebben – in m'n loods staan er in totaal 53 – maar ik leen ze ook zeer geregeld uit, ik poets en beheer ze, en ik mag er graag een rondje in toeren. Al zeventien jaar rijden we de inmiddels vermaarde Boucle Visscher, een rit die we elk jaar in september organiseren. Dit jaar gaan we via de Elzas en het meer van Geneve naar Marseille. In totaal zijn we dan negen dagen onderweg."

Gastheerschapsexcellentie

Bij de klassieke vierwieler houdt de passie voor het gemotoriseerde voertuig van Visscher niet op. Zoals Simca Talbot werd en Talbot op een gegeven moment opging in Peugeot, zo volgde Visscher ergens onderweg zijn vader op als algemeen directeur van een inmiddels eigentijdse autogroep met zeven bedrijven, waarvan zijn vader in 1951 in Tricht het fundament legde. De organisatie is vandaag officieel dealer van Peugeot, Citroën, DS, Hyundai, Fiat en Abarth, met vestigingen in Culemborg, Gorinchem, Buurmalsen en Tiel; in Leerdam opereert het bedrijf onder de Bosch Car Service-formule. Als Visscher binnen zijn organisatie met 130 medewerkers ergens z'n best voor doet, zegt hij, dan is het wel "gastheerschapsexcellentie". "Je kent vast het gezegde 'Wat gij niet wilt dat u geschiedt...' Nou, dat kun je dus ook omdraaien: behandel de ander zoals je zelf behandeld wilt worden. Wij gaan nog een stapje verder: behandel de ander zoals hij zelf behandeld wil worden. Dat noem ik dus gastheerschapsexcellentie. Zo gaan we hier met elkaar om en zo benaderen we klanten en relaties."

People's business

Een van die relaties is Van Ree Accountants. "Al vijftien jaar lang doen ze hier de controle van de complete boekhouding, de aangiftes en verder alles wat de wetgeving van ons eist", zo vat Visscher de financiële dienstverlening op compacte wijze samen. "Wat mij in hen aanspreekt, is de no nonsense-aanpak, de reële tarieven, de uitstekende prestaties. Kijk, het is een people's business, dan moet je elkaar vertrouwen. En dat doen wij. Toen ik jaren geleden mijn heao afbrak, vond mijn vader dat maar niks. Hij wilde dat ik verder zou studeren. Maar ik antwoordde: als je ervoor zorgt dat je op het



juiste moment kennis en kunde inkoopt, dan kom je er wel. Daar geloof ik nog steeds in. Soms zeg ik hardop tegen mezelf: Henk, nou moet je er zelf mee stoppen en er een specialist op zetten. Als het dan om financiële dingen gaat, komt Van Ree op dat moment in beeld."

Wat mij in hen aanspreekt, is de no nonsense-aanpak, de reële tarieven, de uitstekende prestaties.

Mogelijkheden

Na een moment stilte: "Weet je wat, ik bel m'n financiële man, eens horen wat hij van Van Ree Accountants vindt." Tuut... Tuut. "Ja?" "Ja, Henk hier. Wat vind jij van onze accountant?" "Nou, dat kan ik je vertellen. Mijn eerdere ervaring met bureaus is dat ze altijd een dingetje, zeg maar een imperfectie, probeerden te vinden, zodat ze iets konden rapporteren aan hun meerdere. Bij Van Ree werkt het heel anders. Zij willen ons verder helpen, niet met de wet- en regelgeving als duimschroef op het bureau, maar altijd beargumenteerd vanuit mogelijkheden voor de onderneming." "Oké, bedankt." Visscher: "Nou, dat dus."

Henk Visscher (58) is algemeen directeur van Visscher Autobedrijven. Daarnaast zet hij zich in voor de Kring Culemborgse Bedrijven, de Stichting Beveiliging Industrieterrein Pavijen, de Kamer van Koophandel, de hervormde gemeente van Beusichem en Zoelmond, VNO-NCW en de Regionale Arbeidsmarkt Commissie. Hij maakt zich sterk voor de participatie van kansarmen en allochtonen en de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

EEN HALVE EEUW VAN REE ACCOUNTANTS

en wat er verder speelde in de wereld

1992

Jan Pieter van Ree – de zoon van – treedt in dienst en neemt in toenemende mate organisatorische zaken van zijn vader over.

1997

Er wordt een personeelsreglement ingevoerd en in november worden de eerste functioneringsgesprekken met verslaglegging gehouden. De 23 medewerkers realiseren ondertussen een jaaromzet van 3.051.000 gulden.

1998

Vanaf 1 januari 1998 wordt de directie uitgebreid; Jan Pieter van Ree en Wim van Vliet treden toe als partner naast de oprichter van het kantoor.



2000

Aan het oprukkende mailverkeer kleven grote gevaren. Maar al te licht kan er immers een foutje worden gemaakt dat men pas opmerkt nadat de verzendknop is ingedrukt. Op 1 september bezint men zich uitvoerig op het mailsysteem: wel of niet voor elke medewerker invoeren?

2001

Na een periode van ernstige ziekte, neemt P.H.D. van Ree op 28 september in Restaurant Oud London in Zeist afscheid van het kantoor. Gelukkig herstelde hij van deze ziekte.

2001



Ons voltallige team in 2001.

2002

Twee dagen voordat Jan-Peter Balkenende, Gerrit Zalm en Mat Herben hun handtekening onder het definitieve regeerakkoord zetten voor het kabinet Balkenende I, opent Marien Rozendaal – op 1 juli – met dertien mensen de vestiging Barneveld van Van Ree Accountants. Het motto van het regeerakkoord en de missie van het team Barneveld vertolken ongeveer dezelfde boodschap: Werken aan vertrouwen, een kwestie van aanpakken.



In kasteel Doorwerth wordt op 17 november het veertigjarig jubileum gevierd.

2005

Marien Rozendaal, al sinds 1991 in dienst, treedt toe als partner bij Van Ree accountants.

2006

2007

Arwin Kraaij, al sinds 1999 in dienst, treedt op 1 januari van dit jaar toe als partner en wordt vestigingsdirecteur in Doorn.

2008

Onder leiding van Klaas Hille wordt op 15 december de vestiging Geldermalsen geopend. Dankzij de toetreding van Zwitserland tot het Schengenakkoord drie dagen eerder, kunnen de zes medewerkers vanaf nu zonder paspoortcontrole de Zwitserse grens oversteken om daar te genieten van een eventuele skivakantie.



2009

Op 25 juni neemt Jan Pieter van Ree afscheid als partner. Hij wordt hartelijk bedankt voor zijn toewijding en inzet ten behoeve van de ontwikkeling en de uitbouw van de organisatie.

2010

VAN REE  ACCOUNTANTS
algemeenaccountants en belastingadviseurs

Een frisse kijk op úw cijfers.



Hoe goed bekijkt u uw organisatie? Welke ontwikkelingen houden u bezig? Welke cijfers vragen om uw aandacht? Van Ree Accountants kijkt graag met u mee. Natuurlijk, als accountant zorgen we ervoor dat u over de juiste cijfers beschikt. Maar dat zoveel bedrijven en non-

profitorganisaties al 40 jaar met ons samenwerken, heeft een andere reden. Het is onze frisse kijk op de cijfers die verrassende inzichten oplevert. Opmerkelijke trends. Ontwikkelingen in het resultaat. Veranderende prestaties. Groeiende kansen. Met een frisse kijk zie je zoveel meer.

VAN REE. EEN FRISSE KLUK OP CIJFERS.

ACCOUNTANCY | BELASTINGEN | ADMINISTRATIE | FISCAAL ADVIES | MANAGEMENT ADVIES WWW.VANREEACC.NL

Terwijl dagbladjournalisten op 2 februari vernemen dat ze er dit jaar bruto 1,4 procent op vooruitgaan, Frankrijk met de Renault Wind het cabriosegment nieuw leven inblaast en de Nederlandse Hoge Raad uitspraken doet in de strafzaken tegen zeven leden van de Hofstadgroep, trompetteert een heraut er in de kantoortuin van Van Ree Accountants in Doorn lustig op los. Ta-ta-ta-taa! Daar is dan de nieuwe frissgroene huisstijl inclusief een kakelvers logo, ontworpen door krb. communicatie in Barneveld. Later dit jaar gaat onder leiding van Jaap Bergman de vestiging Alphen aan den Rijn van start.

TEAM ALPHEN AAN DEN RIJN

| *Een leergierig team*

IN 2010 OPENDE IN ALPHEN AAN DEN RIJN EEN NIEUWE VESTIGING VAN VAN REE ACCOUNTANTS. DRIE MAN EN TWEE KAMERS GROOT. ANNO 2016 TELT DE LOCATIE ZEVENTIEN MEDEWERKERS EN DE REK IS ER NOG BEPAALD NIET UIT. "GROEIEN IS NIET HET MOEILIKSTE, DE KUNST IS HET OM DIE GROEI TE MANAGEN."

- **Jaap Bergman (50) is vestigingsdirecteur-partner bij Van Ree Accountants. Hij is sinds 2009 werkzaam bij Van Ree en werd aangetrokken voor de destijds nieuwe vestiging in Alphen aan den Rijn.**
- **Jeannette Cromwijk (22) is sinds september 2015 werkzaam bij Van Ree. Ze rondt momenteel haar opleiding hbo-accountancy af.**

Directeur Jaap Bergman en kersvers medewerker Jeannette Cromwijk gaan er even voor zitten. Tussen de deadlines en afspraken door, dat wel. "Het is hooibouw", zegt Bergman. De vestiging in Alphen aan den Rijn ontstond zes jaar geleden vooral als gevolg van groei in de onderwijstak van Van Ree in het westen van het land. "Op een zeker moment moest een medewerker uit Wierden in hotels verblijven in de Randstad om z'n klanten te kunnen bezoeken. Dat is niet vol te houden."

Non-profitsector

Hoewel het klantenbestand van de Alphense vestiging voor een groot deel uit onderwijsinstellingen is opgebouwd, komen in de klantenportefeuille ook steeds meer bedrijven en organisaties voor die in de breedte van de non-profitsector opereren. "Cultuurinstellingen en kerken bijvoorbeeld, maar ook mkb-bedrijven."

De rol van de accountant in de publieke sector is belangrijk, aldus Bergman en Kromwijk, "want je hebt vaak met overheidsmiddelen te doen; belastinggeld dat geoormerkt is en dat je niet zonder meer naar eigen believen kunt besteden. In afwegingen op dat vlak gaat het dus ook om het verhaal achter de cijfers."

Bergman en z'n medewerkers treden dan ook geregeld als sparringpartner op, "waarin we oplossingsrichtingen aan dragen. We gaan niet op de stoel van bestuurders zitten, maar kunnen wel in een bepaalde richting wijzen." Dat doet het kantoor dus inmiddels met z'n zeventienen. Een flinke club die snel is gegroeid. Eén van de nieuwste aanwinsten is Cromwijk, die momenteel in de afronding zit van haar opleiding hbo-accountancy. "In deze fase van mijn loopbaan is het prettig als je volop kunt vragen", zegt ze. "En dat wordt hier juist aangemoedigd."

Cultuur van vertrouwen

Bergman vindt dat belangrijk. "Het is goed dat hier een cultuur is van vertrouwen, waarin je elkaar om hulp kunt vragen, maar waarin je ook zelfstandig kunt opereren." Kromwijk herkent dat. "Als ik een e-mail verstuur, hoef ik die niet voor te leggen aan superieuren. Er is echt ruimte om je te kunnen ontwikkelen." Bergman: "Ik vind dat logisch. We zitten hier met allemaal volwassen, hoogopgeleide mensen. Ze nemen hun eigen verantwoordelijkheid als ze daarvoor de ruimte krijgen."

"Het is een leergierig team", zegt Kromwijk. "En we zijn bereid om hard te werken." Al is er ook best ruimte voor ontspanning. "We laten nu en dan een visje bezorgen en sluiten de week af met een drankje. En natuurlijk komt er ook weleens een geintje voorbij."

Kladbrief

De tijden zijn wat dat aangaat wel veranderd, zegt Bergman, die zelf al zo'n dertig jaar actief is in het vak. "Vandaag stuur je snel een e-mail, vroeger schreef ik een kladbrief die werd uitgetikt door de secretaresse en die vervolgens met allerlei opmerkingen van de directeur weer terugkwam op mijn bureau. Gelukkig ligt die tijd achter ons."

Hoewel Van Ree in Alphen aan den Rijn al flink is gegroeid, kloppen er steeds weer nieuwe klanten aan de deur. "Dat is geweldig fijn", zegt Bergman. "We worden daardoor telkens weer uitgedaagd om de juiste balans te houden tussen ambities verwezenlijken en de kwaliteit hooghouden. Dat houdt ons op een prettige manier scherp."



VAN REE HIELP ONS WEER ÉCHT OVERZICHT TE KRIJGEN

UW LACH IS ONS VISITEKAARTJE, ZEGT TANDHEELKUNDIG CENTRUM LANGVÈR IN DRIEBERGEN. EN VANUIT DIE OVERTUIGING ZOEKT DE PRAKTIJK EEN IDEALE BALANS TUSSEN AMBACHT EN INNOVATIE. “WE VRAGEN ONS TELKENS WEER AF OF ER IETS BETER KAN.”

Tandheelkundig Centrum Langvèr is qua uitstraling het tegenovergestelde van de tandartspraktijk waar iedereen bang voor is; met die schemerige wachtkamer waar zenuwachtige muziek klinkt en je op de leestafel nog exact dezelfde, verfomfaaide tijdschriften vindt als zes maanden geleden. Nee, wie bij Langvèr binnenstapt, treft een lichte, open ruimte die professionaliteit en zorgvuldigheid uitstraalt.

Tandarts-implantoloog Ed Langèr heeft er dan ook aardigheid in om je rond te leiden. Langs het tandtechnisch laboratorium op de eerste verdieping, waar alles op het gebied van kroon- en brugwerk kan worden vervaardigd, door de operatiekamer, waar de meest complexe en ingrijpende behandelingen plaatsvinden, of langs de ‘klassieke’ tandartsstoel, waar je als patiënt niet naar het plafond hoeft te staren, maar waar je dankzij een monitor en een mondcamera gewoon met de tandarts kunt

meekijken. “Mensen vinden het heel prettig. Ze weten waar je mee bezig bent, en ze kunnen precies zien hoe je dat doet.”

Het is zo’n innovatie die een tandartsbezoek aangenamer maakt. “Veel ontwikkelingen in onze branche zijn daarop gericht”, zegt Langvèr. Dat geldt bijvoorbeeld ook

Het is zo’n innovatie die een tandartsbezoek aangenamer maakt.

het ‘flapless’ inbrengen van implantaten; “een methode waarbij een implantaat kan worden geplaatst zonder te opereren en de patiënt nauwelijks last heeft van de ingreep.”

Compleet aanbod

Vanuit de praktijk biedt Langvèr behalve algemene tandheelkundige en tandtechnische werkzaamheden ook aanpalende diensten aan. Derhalve worden ook diensten op het gebied van mondhygiëne en preventie aangeboden. “We vinden het belangrijk om een compleet aanbod te kunnen bieden. Omdat de verschillende professies in één gebouw aanwezig zijn, kunnen we snel en adequaat adviseren en handelen.”

Bij een omvangrijk centrum hoort ook een slagvaardige backoffice. Daarbij komt Pegah Miresmaili om de hoek kijken. Zij is praktijkmanager en vanuit die functie is zij verantwoordelijk voor personeelszaken en de financiële





*Ed Langvèr is tandarts en implanto-
loog bij Langvèr Tandheelkunde &
Implantologie. Pegah Miresmaili is
praktijkmanager en onderhoudt de
contacten met Van Ree.*

aspecten van het tandheelkundig centrum. "Enige jaren geleden hebben we zowel de HR-zaken als de financiële aangelegenheden bij Van Ree ondergebracht", zegt ze. "We kwamen van een groot accountantskantoor; daar hadden we op zich geen problemen, maar na de overstap naar Van Ree is onze boekhouding dankzij bruikbare tips en handvatten wel een stuk overzichtelijker geworden. Ook hebben we baat bij de aparte kennis over bedrijfsvormen die in onze branche heel relevant is."

Met een vaste contactpersoon bij de Van Ree-kantoren in Barneveld en Doorn kan Miresmaili snel schakelen om kleinere en grote vragen snel op te lossen. "Dankzij Van Ree is er een hoger niveau van overzicht en structuur aangebracht in onze organisatie en daar kunnen we alleen maar blij mee zijn."



ELK TALENT MOET BLOEIEN

170 JAAR GELEDEN WERD IN LEIDEN EEN STICHTING OPGERICHT DIE ZICH TEN DOEL STELDE OM KANSARME KINDEREN VAN DEUGDELIJK ONDERWIJS TE VOORZIEN. DE STICHTING HEEFT ZICH VERDER ONTWIKKELD TOT DE STICHTING CONFESSIONEEL ONDERWIJS LEIDEN. EN DE MISSIE DIE DESTIJD WAS WERD UITGESPROKEN, KLEURT DE STICHTING NOG ALTIJD. "ELK KIND MOET Z'N TALENT KUNNEN ONTPLOOIEN."



Met 17 onderwijsinstellingen, 850 medewerkers en 8.500 leerlingen onder haar hoede heeft SCOL, het product van een bestuurlijke fusie in 2012, een serieuze taak op haar bord. “Elk jaar komen er tientallen miljoenen overheidsgeld onze kant op”, zegt voorzitter Karin van Oort. “Geld waarmee we het beste onderwijs voor onze leerlingen moeten realiseren, maar ook geldt dat door de overheid is geoormerkt en volgens richtlijnen moet worden verdeeld.”

De omvang van die taak, maar ook de inhoudelijkheid ervan bezorgen Van Oort een uitdagende job. “Uniek aan onze stichting is de combinatie van primair en voortgezet onderwijs. Dat maakt ons werk soms ingewikkeld, want je hebt met uiteenlopende doelstellingen en kaders te maken, maar toch is het een mix die we vanuit overtuiging aanbieden. We bevorderen immers een soepele overgang van primair naar voortgezet onderwijs. De twee zijn binnen onze stichting geen onbekenden voor elkaar. Dat is een belangrijke pre in de opbouw van de leerontwikkeling van jongeren.”

Protocollen

Dat die combinatie van beide niettemin ingewikkeld kan zijn, weet Martin Zonderop, controller bij SCOL, als geen ander. “De fiscale en financiële richtlijnen en protocollen zijn voor primair en voortgezet onderwijs verschillend – bijvoorbeeld op het gebied van cao's, vergoedingen en leerlingbudgetten – en vanuit de overheid verandert de regelgeving bovendien jaarlijks.”

In die wetenschap is het prettig dat SCOL met Van Ree een accountant in de gelederen heeft die hier bovenop zit, zegt Zonderop. Van Oort: “Niet alleen controlerend, maar ook als adviseur en sparringpartner; iemand die proactief meedenkt en alle risico's in beeld heeft.”

“Je merkt bij Van Ree duidelijk dat er veel expertise zit op het gebied van onderwijs”, zegt Zonderop. “Het helpt ook dat we een vast contactpersoon hebben in Alphen aan den Rijn,

Niet alleen controlerend, maar ook als adviseur en sparringpartner; iemand die proactief meedenkt en alle risico's in beeld heeft.

maar dat we evengoed snel kunnen schakelen met de vestigingsdirecteur. Die soepele samenwerking is uiteindelijk vooral belangrijk omdat ze ons ruimte verschaft onze aandacht maximaal te vestigen op de kwaliteit van onderwijs en de zorg voor onze leerlingen.”

Maatwerkonderwijs

Eén van de uitdagingen op dat vlak is volgens Van Oort een oplossing voor de vrij gescheiden opleidingsniveaus tussen bijvoorbeeld havo en vwo. “Want een havist die excellent presteert in wiskunde, maar wat minder in talen, kan niet slagen op het vwo. Terwijl zijn wiskundige capaciteiten dat vwo-keurmerk best verdienen.” Binnen de kaders van de wet probeert SCOL door steeds meer naar maatwerkonderwijs toe te werken daar het hoofd aan te bieden. “Uiteindelijk kom je telkens uit bij de vraag wat voor de leerling, met welk niveau dan ook, het beste is.”

Karin van Oort is sinds 2010 als voorzitter aan de stichting verbonden. De stichting heeft zeventien instellingen voor primair en voortgezet onderwijs onder haar hoede. Martin Zonderop is sinds 2007 verantwoordelijk voor financiën bij de Leidse stichting. Hij is contactpersoon voor de accountants van Van Ree.

EEN HALVE EEUW VAN REE ACCOUNTANTS

en wat er verder speelde in de wereld



2013

Vestigingsdirecteur Jaap Bergman van Alphen aan den Rijn treedt per 1 januari toe als zesde partner van Van Ree Accountants.

2011

Van Ree Accountants wordt uitgebreid met twee nieuwe partners: Cor Jansen, sinds 2004 in dienst, en Klaas Hille, die er sinds 2000 werkzaam is, treden beiden op 1 januari van dit jaar toe.

2015

Even een omzettechnische tussenstand: dit jaar doet Van Ree Accountants 7.475.000 euro en daar bedankt het kantoor 78 medewerkers plus een loyaal cliënteel zeer hartelijk voor.

2016

Uiterekend op de dag dat Van Ree Accountants zijn gouden jubileum viert, 1 september, wordt onder aansturing van Marien Rozendaal in Zwolle de vijfde vestiging geopend. Vanuit dit kantoor bedienen we de klanten in het noorden des lands. Alle 91 medewerkers van dit moment danken u voor het vertrouwen dat u de afgelopen halve eeuw in ons hebt gehad. Uiteraard in het besef dat we de organisatie niet in eigen kracht kunnen opbouwen, maar dat we daarbij afhankelijk zijn van de zegen van God.



FRIS EN VIJFTIG

VAN REE ACCOUNTANTS MAG DAN VIJFTIG JAAR OUD ZIJN, DE ORGANISATIE VOELT ZICH NOG ZO FRIS ALS EEN HOENTJE. DE HEREN VAN DE COVER, GIJS VAN DE GEER (63), NET GEPENSIONEERD, EN MARCEL CRUCCU (24), IN MEI 2016 AANGETREDEN, REFLECTEREN OP HET FRIS-EN-VIJFTIGGEVOEL VAN DE JUBILARIS.

Toen Van de Geer zich in 1971 meldde aan de poort van Van Ree Accountants, mocht hij beginnen als assistent-accountant. Op 30 juni dit jaar zwaaide hij af als intern teamleider en extern relatiebeheerder. Een schat aan ervaring had hij in die 45 jaren opgebouwd. Die expertise is goud waard, weet de voormalig medewerker. "Klanten delen hun financiële doen en laten niet met iedereen; er wordt ervaring en vertrouwen gevraagd. Daarnaast verwacht men ook dat de accountant op alle financiële terreinen zijn weg kent."

Voor klanten pakt die vakinhoudelijke wijsheid alleen maar in het voordeel uit. Maar ook de frisheid van de organisatie heeft zo z'n voordelen, zegt Van de Geer, die met zijn vertrek de gemiddelde leeftijd van het personeelsbestand weer een eindje zag dalen. En ook aan de andere kant van de arbeidsmarkt wordt actief op nieuw talent gescout.

Een exponent van die ontwikkeling is Marcel Cruccu, met z'n 24 jaren een echte young professional. Als HR-adviseur is hij binnen Van Ree actief op uitvoerend, adviserend en beleidsmatig niveau. Cruccu omschrijft het bedrijf als "helder, bruisend en vernieuwend." "We zijn open en duidelijk in de communicatie. Onze langdurige samenwerking met klanten blijft verfrissend en kent een eigentijdse aanpak. Het bruisende zit 'm vooral in onze specialistische kennis en de nauwe betrokkenheid bij branche en onderneming. We streven in onze dienstverlening dan ook continu naar vernieuwing; daarbij kiezen we een innovatieve en oplossingsgerichte aanpak. Uiteindelijk is ons doel dat we klanten helpen beter te ondernemen, zodat ze in fiscaal en bedrijfseconomisch opzicht optimaal presteren."

Gijs van de Geer &
Marcel Cruccu



NIEUWE VESTIGING IN ZWOLLE

| *Van Ree komt over de brug*

A photograph of two men in business suits walking towards the camera on a dirt path. The man on the left is wearing a dark blue suit and a patterned tie. The man on the right is wearing a dark pinstripe suit and a striped tie, and is carrying a black folder. In the background, a large blue steel truss bridge spans a body of water. The foreground is filled with tall, dry grass and some yellow flowers.

SINDS BEGIN SEPTEMBER IS VAN REE ACCOUNTANTS EEN VESTIGING RIJKER. DE KOERSNAALD WEES DITMAAL NAAR HET NOORDOOSTEN VAN HET LAND: ZWOLLE, OM PRECIES TE ZIJN. “WE ZETTEN DEZE STAP OVER DE IJSSEL IN EERSTE INSTANTIE OM ONZE ONDERWIJSKLANTEN IN HET NOORDEN BETER TE KUNNEN BEDIENEN.”

- **Marien Rozendaal (52) werkt dit jaar 25 jaar bij Van Ree Accountants. Als vestigingsdirecteur stuurt hij het kantoor in Zwolle aan.**
- **Rutger van der Weerd (31) heeft als teammanager in Zwolle de dagelijkse leiding. Hij is sinds 2007 bij Van Ree Accountants in dienst.**

Een jaar of vijf geleden meldde zich bij Van Ree de eerste onderwijsstichting uit Noord-Nederland, inmiddels zijn zo'n tweehonderd scholen uit die regio aangesloten. De Noordoostpolder liep nog een stapje harder: op de kleinste school voor voortgezet onderwijs na doen ze allemaal zaken met Van Ree. Lang verhaal kort: de behoefte aan een vestiging in de regio van deze relatief jonge klantenkring werd steeds pregnanter en sinds enkele weken wordt zij vanuit Zwolle dan ook daadwerkelijk bediend.

Goed werk

"We hebben kennelijk goed werk geleverd in de onderwijssector", zegt Marien Rozendaal. Als vestigingsdirecteur leidt hij samen met teammanager Rutger van der Weerd het kantoor in Zwolle. "Onze onderwijsklanten bevinden zich in het hele land – van de 8.000 scholen in Nederland zijn er 1.200 klant – en in het noorden hebben we er veel bijgekregen."

Dat de onderwijsportefeuille van Van Ree de afgelopen jaren steeds dikker werd, houdt een-op-een verband met de specialisatie in dit domein, zegt Van der Weerd. "Klanten geven ons geregeld terug dat we weten waar we over praten. Dat moet ook wel; de regelgeving voor het primair en voortgezet onderwijs verandert voortdurend en de toetsing daarvan vereist specifieke en actuele kennis. Neem een eenvoudig item als de schoonmaak van je schoolgebouwen. Als je daarvoor een groot contract wilt afsluiten, moet je dat Europees aanbesteden. Zo zijn er tientallen dingen waar rekening mee gehouden moet worden."

Benchmarkrapporten

Omdat Van Ree over zo'n grote klantenkring in onderwijsland beschikt, geeft ze jaarlijks als extra service benchmarkrapporten uit voor de sector. "Schoolbesturen kunnen zich aan de hand van deze rapporten op tal van manieren vergelijken met andere onderwijsinstellingen. Hoeveel geeft een gemiddelde school uit aan personeelskosten per leerling? Kan ik besparen op huisvesting? Voor veel scholen is het vergelijkingsmateriaal aanleiding om op posten te bezuinigen, waardoor er extra geld naar het primaire onderwijsproces kan vloeien. Wij zijn natuurlijk slechts adviseur, de scholen moeten zelf hun beslissingen nemen. Maar we dragen wel ideeën en tools aan om dat onderwijsproces zo goed mogelijk te helpen organiseren."

Van Ree kiest daarmee zijn geheel eigen aanpak in het onderwijsveld, aldus Rozendaal. "Vooral grotere kantoren houden zich met onderwijs bezig. Maar ja, zoals dat gaat bij grote bedrijven: die opereren meer op afstand en zijn formeel. Steeds meer klanten ontdekken dat wij minstens zoveel kennis in huis hebben en dat we tegelijk laagdrempelig aanwezig zijn. We denken creatief mee en adviseren onderwijsinstellingen bij praktische en werkbare oplossingen."

Praktische aanpak

Op dat laatste laten de accountants en adviseurs van Van Ree zich graag voorstaan. Rozendaal: "Je kunt wel precies volgens het boekje willen werken, maar als iets praktisch niet haalbaar is, heb je daar niks aan. Voor een kleine onderwijsinstelling gaan wij geen metersdikke handboeken optuigen, omdat de afdeling risicomanagement daarmee optimaal gedocumenteerd zou zijn. Nee, dan zeggen wij: jullie instelling is klein, we organiseren daarom een bescheiden en overzichtelijk systeem dat in de praktijk functioneert. Voor die aanpak staan we."

Vanuit Zwolle worden behalve onderwijsklanten ook mkb'ers, welzijnsinstellingen en non-profitorganisaties bediend, licht Van der Weerd toe. "Het moet een volwaardig kantoor worden. We zijn met zes mensen van start gegaan, maar ik sluit niet uit dat ons team hier snel gaat groeien."





Leidsche Schouw 2
2408 AE Alphen aan den Rijn
(0172) 78 21 30
alphenaandenrijn@vanreeacc.nl



Koolhovenstraat 11
3772 MT Barneveld
(0342) 40 85 08
barneveld@vanreeacc.nl



Sitiopark 2-4
3941 PP Doorn
(0343) 41 59 40
doorn@vanreeacc.nl



De Panoven 29A
4191 GW Geldermalsen
(0345) 58 90 00
geldermalsen@vanreeacc.nl



Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle
(038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl

Van Ree. Een frisse kijk op cijfers.

www.vanreeaccountants.nl