



Verklaring omtrent gedrag

Tekst Jos Aarnoudse

Een poosje geleden was het weer in het nieuws. Een professional die werkte met kinderen was gearresteerd wegens gegronde beschuldigingen over grensoverschrijdend gedrag. Of iets verder terug: een kerkgenootschap werd geconfronteerd met het feit dat één van haar geestelijken in een ver verleden iets had met pedofiele uitingen. Eén van de angsten in onze samenleving is, dat mensen die op dit terrein in de fout zijn gegaan, na een tijdje 'onder de radar' te zijn verdwenen, elders gewoon weer opduiken, zonder dat de nieuwe omgeving weet van een voorgeschiedenis. En stel je bent die sportvereniging of dat kinderdagverblijf of die kerk, waar zo iemand dan in dienst is of als vrijwilliger werkt, en het gaat weer een keer mis. Dan zijn de rapen gaar. Dan worden in onze fijnbesnaarde sociale media de kruisen, schandpalen en galgen al opgericht. Niet alleen voor de daders, maar ook voor hen die het niet 'gecontroleerd' hebben. Terecht? Pas hoorde ik iemand zeggen: onze jeugdbond kiest voor 'veilig jongerenwerk' en dus moet elke vrijwilliger een VOG hebben. Maar heb je daarmee dan veilig jongerenwerk?

Wat is een VOG? Een VOG is een Verklaring Omtrent Gedrag. Deze kan bij de overheid worden aangevraagd. Er vindt een screening plaats. Een VOG wordt verstrekt als er geen strafbare feiten in het verleden zijn gepleegd, die relevant zijn voor betreffende functie. Er zijn omgevingen waar een VOG voor medewerkers en vrijwilligers wettelijk verplicht is (zoals voor onderwijsgevend en taxichauffeurs). Werkgevers en organisatie kunnen en mogen echter ook zelf bepalen van wie ze een VOG verlangen. Alles wat u moet weten over de VOG, vindt u via de website: www.justis.nl. Justis is de Screeningsautoriteit

van Nederland en onderdeel van het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Sinds 1 januari 2015 kunnen via Justis VOG's gratis worden verstrekt voor vrijwilligers die bij een vrijwilligersorganisatie werken. Punt is wel dat zo'n organisatie over een inschrijving bij de Kamer van Koophandel moet beschikken. Als VKB zijn we daar pragmatisch in: een plaatselijke gemeente kan die zonder moeite aanvragen, dus als u er over denkt ook te gaan werken met VOG's kan dat geen beletsel zijn.

Maar... wilt u ook gaan werken met VOG's? Hoe staan we daar in de kerk eigenlijk tegenover? Een VOG lijkt een instrument ter bevordering van veiligheid. Maar is het niet tegelijk een bedreiging voor rehabilitatie? Juist in de kerk ('Jezus neemt de zondaars aan') gaat het om nieuwe kansen en rehabilitatie voor mensen die in de fout zijn gegaan. Moet je dan van iedereen eisen dat er een schoon strafblad is. Of zou je moeten zeggen: je moet het wel weten, wat er in het verleden heeft gespeeld, en dan met betreffende medewerker of vrijwilliger over kunnen praten. Of moet je zeggen: in de kerk mogen mensen met een schone lei verder gaan, daar past dat hele VOG-denken niet in? En hoever gaat het eigenlijk: moeten alle oppassen bij de kindercrèche op zondag, of leiding van de kindernevendienst of tienviering voortaan een VOG aanvragen? Wat vindt u?



Stelling van de maand

Heeft u een mening, wilt u erop reageren? Laat het ons weten via: info@kerkrentmeester.nl.

In het volgende nummer van Kerkbeheer schrijven we nog weer iets over dit onderwerp naar aanleiding van de reacties en poneren we een nieuwe vraagstelling van de maand.

De stelling:

Ook in de kerk dient iedereen die met kwetsbare mensen werkt (zoals jongeren) een VOG te kunnen overleggen.