

BEWUSTZIJN

Vraagbaak voor jonge kerkrentmeesters

In september werd de Adviesraad VKB-Jong opgericht. Een platform voor jonge kerkrentmeesters die hun geluid kunnen laten doorklinken naar de Vereniging Kerkrentmeesterlijk Beheer in de PKN (Protestantse Kerk Nederland). Coördinator Adam Bergeijk uit Meerkerk en lid Dick Tolsma uit Franeker vertellen.



Kerkrentmeester Dick Tolsma van de PKN in Franeker in kerkelijk centrum De Rank dat in coronatijd helemaal opgeknapt is. FOTO CATRINUS VAN DER VEEN

MARIA DEL GROSSO

Wat is jong?

Dick Tolsma (46), voorzitter van het college van kerkrentmeesters van de Martinikerk in Franeker licht. De richtlijn is tot en met 45 jaar. Hij schreef zich vorig jaar in en mag dus blijven. De reden dat hij zich meldde? „Als jonge kerkrentmeester loop je tegen dingen aan. Bij de generatie voor ons zijn er verschillende zaken automatisch ingesloten. Maar de tijden zijn veranderd. Daar wil je het wel eens met leeftijdsgenoten over hebben.”

Adam Bergeijk (41) werd door het bestuur van de VKB gevraagd deze taak op zich te nemen. Als de vereniging cursussen organiseerde bleken hier hoofdzakelijk blanke, grijze mannen op af te komen. Ook bij de vergaderingen bleef de jonge garde weg. In Friesland worden ze nog wel goed bezocht, vindt Tolsma, ook door vrouwen. „Maar er is weinig interactie.” Van Bergeijk: „We hebben nu gelukkig een vrij gezonde oudere generatie die dit vrijwilligerswerk op zich wil nemen. Zij hebben meer tijd dan de jongere generatie die het vaak moet combineren met werk en gezin. Dat is de reden dat ze niet naar elke vergadering komen. Dat ervaren ze als te veel ballast.”

Met wat voor vragen kampen jonge kerkrentmeesters?

Tolsma noemt het teruglopende ledenaantal, maar ook de teruglopende inkomsten uit vermogen. „Dan wil je wel eens weten hoe andere kerkrentmeesters dat aanpakken. Ga je investeren in aandelen? Ga je voor de korte of lange termijn? Ga je

investeren in grond? Bij ons is eruit gekomen dat we willen kijken naar een combinatie van zaken. Om risico's te spreiden. Een van de zaken waar we naar kijken is vastgoed. Dat willen we met omliggende gemeenten gaan oppakken.”

Een actueel onderwerp, bevestigt Van Bergeijk. „In februari houden we een webinar over beleggen. Binnen de kortste keren had ik 160 inschrijvingen. Het loopt nu al tegen de 200. Het gaat er in dat webinar niet om dat kerkrentmeesters moeten gaan beleggen, maar de om de vraag: Wat voor gemeente wil je zijn. Met welk geld wil je wat bereiken?” Nederland telt tussen de 1400 en 1500 colleges van kerkrentmeesters.

Wat komt er nog meer op jullie af?

Van Bergeijk legt uit dat de VKB werkt als een toerustingscentrum. „Per jaar komen er honderden vragen op ons af. Een deel daarvan komt specifiek van jonge kerkrentmeesters die vol enthousiasme zijn begonnen, maar zich af beginnen te vragen wat er nu allemaal tot hun taak behoort en wat niet. Overeenkomsten met vrijwilligers, gedragscodes, meerjarenplannen, onderhoud. En soms zit je net in een periode dat er een nieuwe predikant beroepen moet worden. Dan moet je je ook in het beroepingswerk verdiepen.”

Tolsma herkent het, hoewel zijn enthousiasme nog lang niet is geëdooft. „Ik heb eerst mogen proeven aan het werk van kerkrentmeester en heb toen veel geleerd van een ervaren voorganger. Na een jaar werd ik gevraagd als voorzitter. Werken

in het kerkelijk bestuur is interessant. In mijn werk als zelfstandig energieadviseur ben ik veel alleen op pad. Dan is het daarnaast fijn om samen te kunnen werken in een college van kerkrentmeesters.”

Hij merkt ook dat kerkrentmeesters snel veel op hun bordje krijgen. „Maar wij zorgen niet voor alles. Wij zijn bijvoorbeeld niet verantwoordelijk voor hoe een dienst eruit ziet. Het is heel gezond om ervoor te gaan liggen als er te veel van je gevraagd wordt. Verdeel dat dan in kleine behapbare taken en stel daar apart mensen voor aan, die iets op projectbasis doen. Zo hebben wij iemand gevonden die onze website wil vernieuwen en een tiener die zich bezighoudt met de geluidskwaliteit in de dienst. Zoek mensen die passen bij de vaardigheid die je nodig hebt.”

Hoe houd je jonge kerkrentmeesters enthousiast?

„Als je een nieuwe ambtsdrager zoekt,

probeer dan of je er twee tegelijk kunt benoemen. Misschien heeft iemand wel een vriend of kennis die er ook voor voelt. Dan heb je gelijk twee derdigers of veertigers die samen nieuw komen in een ploeg van hoofdzakelijk zestigers en zeventigers”, zegt Van Bergeijk.

Tolsma vindt het belangrijk dat jonge kerkrentmeesters hun creativiteit kwijt kunnen. „De oudere generatie kerkrentmeesters zegt gauw: zo hebben we het nooit gedaan, maar dan kun je nooit meer een stap zetten.”

Veranderingen doorvoeren is inderdaad niet makkelijk hoort Van Bergeijk van de nieuwe garde. „Een advies van een van onze jonge leden is iedere maand of ieder kwartaal iets nieuws door te voeren. In behapbare stappen. Als je uiteindelijk vier jaar in de kerkenraad zit, kun je met zulke vernieuwingsstappen heel wat bereiken.”

Zo werkte het ook in de Martinikerk, schetst Tolsma. „Daar hebben

we heel veel technische vernieuwingen doorgevoerd, zoals ledschermen en camera's. Daar was niet iedereen voor in zo'n klassiek gebouw. Het is een monumentale kerk. Daarom hebben we eerst twee proefschermpjes neergezet. Nu alles is doorgevoerd, krijgen we leuke reacties en komt het in een tijd van online-diensten ook nog goed van pas.”

Wat veranderde er in coronatijd voor jullie?

De kerkrentmeesters van de Martinikerk grepen de gelegenheid aan om het kerkelijk centrum De Rank helemaal op te knappen. Het zalencentrum met vergaderruimten stamt uit de jaren tachtig. „Dat er een minder-validentoilet ontbrak was de aanleiding”, aldus Tolsma, die trots is op het vernieuwde gebouw. „We kunnen het nu ook in de markt zetten om te verhuren. Onze vergaderingen zijn hoofdzakelijk 's avonds, overdag kunnen er andere gebruikers in. Ook thuiswerkers zijn welkom.”

Veertigdagenproject in coronatijd

Het Nederlands en Vlaams Bijbelgenootschap (NBG) start in de veertigdagentijd, die op 17 februari begint, met het project *Niet van brood alleen*. De tijd voor Pasen is traditioneel een „woestijnperiode”, zegt directeur Rieuwerd Buitenwerf van het NBG. Gelovigen eten of drinken minder of beperken hun mediagebruik. Dit om te proberen ruimte te maken voor wat essentieel is.”

Die bezinning geldt volgens hem in coronatijd misschien wel extra. „Nu veel van wat we vanzelfsprekend vinden, minder moet of helemaal wegvalt. Met ons gratis veertigdagenboekje en podcasts hopen we in deze tijd bij te dragen aan verdieping, verstillend en verbinding.”

Het boekje is bedoeld voor de zondagen in de veertigdagentijd. Voor de woensdagen en vrijdag zit er een

QR-code in om een podcast te kunnen beluisteren. Voor kinderen is er het gratis down te loaden Bijbel Basics-paasproject *Een spoor van liefde*. Voor thuis zijn er een veertigdagenposter met luikjes en een bijbehorend boekje met opdrachten. Deze zijn vanaf 18 januari voor een klein bedrag te bestellen in de NBG-webshop.

MARIA DEL GROSSO