



VERENIGING VOOR
KERKRENTMEESTERLIJK
BEHEER IN DE PKN



Bond van Nederlandse Predikanten
beroepsorganisatie van en voor predikanten

Gezamenlijke verklaring VKB en BNP

Tien punten ten aanzien van de voortgang 'Geroepen en gezonden'

1. Gezamenlijke verantwoordelijkheid

VKB en BNP voelen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de toekomstbestendigheid van het kerkelijk werk in de diverse vormen van kerk-zijn die binnen onze kerk aanwezig zijn en zullen zijn, met inachtneming van de eigen rol daarin voor de kerkrentmeesters en de voorgangers/predikanten.

2. Kwaliteit en realisme

BNP en VKB zijn het er over eens dat we zo min mogelijk op kwaliteit willen inboeten, noch dat we de arbeidsvoorwaarden voor werkers willen afschalen. Maar we willen wel een toekomstgericht realisme bij alle betrokkenen. Daarbij zijn de afnemende beschikbaarheid van potentieel kader plus op vele plaatsen de financiële begrenzingsrealiteiten om mee te rekenen.

3. Achterliggende problematiek

VKB en BNP zijn het eens over bovenstaande achterliggende problematiek. Ook te noemen zijn:

- de rechtspositionele verankering en financiering van predikantsformaties,
- de behoefte bij pioniersplekken en kleine gemeenten aan eenvoudigere en betaalbare arrangementen van ondersteuning en voorgangerschap,
- de 'nood' bij nu reeds als voorganger werkende personen die niet 'bevoegd' zijn en
- tenslotte vanuit het perspectief van de nu werkende predikanten: toenemende niet-vanzelfsprekendheid van het christelijk geloven, buiten, maar ook binnen de kerk waardoor legitimatievragen steeds nadrukkelijker aanwezig zijn, van links tot rechts.

4. Goede kerkelijke inbedding voor allen

BNP en VKB vinden dat bovenplaatselijke kerkelijke inbedding voor alle typen voorgangers in gemeenten en op kerkplekken goed en gelijkwaardig geregeld dient te worden.

5. Stevige basis van academisch gevormden

Weliswaar heeft de BNP haar waardering voor het rapport 'Geroepen en gezonden' uitgesproken vanwege het feit dat de uitoefening van 'het geordineerde ambt' van voorganger daarin wordt gekarakteriseerd als ambt van de kerk en als een academische professie, maar deze waardering dient niet contextloos verstaan te worden.

VKB en BNP zijn van mening dat Voor de Nederlandse situatie, gekoppeld aan de ambitie om als Protestantse Kerk in de nabije toekomst ondanks het getalsmatig kleiner worden niet te marginaliseren, een stevige basis van academisch gevormde voorgangers, die actief zijn in gemeentewerk en daarbuiten, van belang blijft.

De academisch opgeleide voorgangers dienen, naast de van gemeentewerk vrijgestelde theologen (zoals verbonden aan de theologische universiteit of werkzaam in facilitering, training en toerusting van kerkelijk kader) naast hun eigen gemeentewerk een rol te vervullen voor de gehele kerk.

6. Een eigen plaats voor niet-academisch opgeleiden

BNP en VKB zijn het erover eens dat naast de invulling van het ambt van voorganger door hen die academisch opgeleid zijn op de nodige plekken in de kerk dit ambt moet kunnen worden ingevuld door hen die dat niet zijn.

Daartoe dienen binnen het éne ambt van 'voorganger' (minister) duidelijk onderscheidingen benoemd te worden (zogenoeten 'beroepsprofielen').

En dit nog weer naast betaalde specifieke kerkelijk of pastoraal werkers op een deelterrein die geen voorganger zijn, en die dat alleen kunnen worden als ze de juiste toegangsroute hebben afgelegd.

7. Twee dimensies in de beroepsprofielen

VKB en BNP zien ten aanzien van de beroepsprofielen twee dimensies.

Er is een breedte-dimensie: welke context noopt of rechtvaardigt het beroepen van een academisch geëquipeerde theoloog (met tevens voldoende praktische beroepskwalificaties) als voorganger, in welke context kan een HBO-master theoloog aan de slag als voorganger. En waar zou eventueel ook een theoloog met een Associate degree de rol van voorganger kunnen vervullen? Ook maatwerk langs de weg van de erkenning van zogeheten 'singuliere gaven' voor een specifieke context dient hierbij betrokken te worden.

Een vraagstuk apart is hoe we deze onderscheiden voorgangers uiteindelijk willen noemen. Vooralsnog gebruiken we hier de werktitels A-predikant (Academisch predikant), H-predikant (HBO-predikant) en KC-voorganger (Kleine Context voorganger).

8. Senior voorgangers

BNP en VKB vinden het wenselijk dat er ook een lengte-dimensie ontstaat. We zijn van mening dat we ook

moeten komen tot het onderscheid bij A-predikanten, naar aanleiding van ervaring en specialisering, tussen 'basis' versus 'senior', waarbij een senior een geordend deel van de werktijd vrijgesteld wordt om te besteden aan coaching, begeleiding, deskundigheidbevordering en waar nodig aan assistentie van andere voorgangers in de kerk (zoals beginnende A-predikanten, alle H-predikanten en KC-voorgangers).

9. Zelfde soort rechtspositie

VKB en BNP zijn het erover eens dat er bij verdergaande differentiatie binnen het éne ambt van voorganger een goede inbedding nodig is (zie punt 4), een gelijktrekking van ambtelijke positie (onder die van 'geordineerd ambt'), in principe levenslang, maar in omstandigheden kan het ook regulier tijdelijk zijn, (vergelijk de situatie van predikanten met een bijzondere opdracht in dit opzicht), met een minimale deeltijd factor voor een ieder en een zelfde soort rechtspositie (hetgeen niet hetzelfde is als gelijke arbeidsvoorwaarden).

10. Verdergaande differentiatie

BNP en VKB vinden het logisch dat er bij verdergaande differentiatie ook bezoldigingsverschillen aan de orde zijn en dat die zich ook zullen vertalen naar een differentiatie in de bezettingsbijdragen. De differentiatie moet een redelijke inhoudelijke grondslag hebben, en niet alleen zijn ingegeven door financiële overwegingen, al mogen ze in de afweging wel een rol spelen. BNP en VKB zijn van mening dat de borging van kwaliteitsbehoud via een goede inkadering van ook de niet-academische voorgangers, en via een voldoende groot corps A-predikanten per classis (zowel 'basis' als 'senior') van belang is.

Bestuur VKB, 7 maart 2022

Bestuur BNP, 15 maart 2022