

**'Benut kwaliteiten
van ondernemers'**

Nico van Splunter

**'Pionieren kan ook
binnen je gemeente'**

Rianne Veenstra

**Binnenkijken bij
de Sint Maartenskerk
te Zaltbommel**



**Samen
op reis
als
pionier**

HEEFT UW KERKELIJKE GEMEENTE EEN HYPOTHEEK NODIG?



Bij Stichting Kerkelijk Geldbeheer kennen we de kerkelijke markt als geen ander! Veel kerkelijke gemeenten hebben dit al ervaren en hebben hun financiering tot volle tevredenheid bij SKG ondergebracht.

Bij SKG kunt u terecht voor:

- een nieuwe financiering
- oversluiten huidige financiering
- passend advies voor uw kerkelijke gemeente

Vraag een vrijblijvend gesprek aan (0182) 58 80 00 of kijk voor meer informatie skggouda.nl.

Kerkrentmeesters in Noord-Holland, Groningen, Drenthe en Friesland

SBKG-NN is de vraagbaak
voor kerkeigenaren
in Noord-Nederland

Laatste kans!
Regel uw
SIM-aanvraag 2023-2028
Bel met Ineke
058-212 35 92

058 -212 3592
info@sbkg-noordnederland.nl
www.sbk-noordnederland.nl

Wij begeleiden u bij:

- - onderhoud / restauratie / verbouw / herbestemming
- - gebouwenbeheer / groen en duurzaam
- - subsidie- en fondsaanvragen / financiering



SBKG
Noord-Nederland



VAN
HOOGVEST
ARCHITECTEN

Westsingel 9
3811 BA Amersfoort

bureau@vanhoogevest.nl
www.vanhoogevest.nl

In dit nummer

- 5 **Spitsvondig**
Méér zicht op werken in de kerk
- 6 **Nieuws**
- 8 **Expert aan het woord**
Nico van Splunter
- 13 **Facts & Figures**
- 14 **Toerusting**
- 16 **Do's & Don'ts**
- 18 **De stelling**
- 20 **VKB partners**
- 22 **Om in te lijsten**
- 24 **Kom binnen!**
Kijk rond in de Sint Maartenskerk
- 28 **Spiegelgesprek**
Burret & Rianne
- 30 **Aan het loket**
- 32 **Wat kost een predikant?**
- 33 **Doet u dit ook?**
- 34 **Verenigingsnieuws & agenda**

Redactioneel

Gaat u mee op reis?

Afgelopen zomer was ik met mijn gezin op vakantie met een camper. Het mooie daarvan is de ongelooflijke vrijheid die je hebt tijdens je reis. Tenminste, als het je lukt het plannen en regelen los te laten en gewoon te kijken waar je uitkomt. Ik vind dat nog niet zo makkelijk. Maar heel eerlijk, de leukste plekjes hebben we gevonden door gewoon maar te gaan, zonder een vooraf bedacht plan. Dat betekent niet dat er geen voorbereiding nodig is: je moet natuurlijk wel weten waar je met zo'n camper mag parkeren en overnachten.

Ik denk dat het in de kerk precies zo werkt. Soms moeten we gewoon een nieuwe weg inslaan, niet vasthouden aan hoe we het altijd al gedaan hebben. Ook al is misschien van tevoren niet bekend waar je precies gaat uitkomen. Hoe vaak moest Paulus tijdens zijn zendingreizen niet zijn oorspronkelijke plan aanpassen en belandde hij op een totaal andere plek dan hij tevoren had bedacht?

In Nederland zijn inmiddels op ruim 150 plaatsen pioniersplekken ontstaan, plekken waar kerk zijn op een andere manier wordt



vormgegeven. Niet meer via de al gebaande paden. Het is ook niet voor niets dat de PKN het proces van pionieren beschrijft als de 'pioniersreis'.

Maar als je nu bent uitgekomen op zo'n prachtige plek, hoe zorg je dan dat je initiatief ook standhoudt? Hoe groei je door naar volwassenheid? Daarover in dit nummer van Kerkbeheer meer.

Uiteraard hoef je geen pioniersplek te zijn of te starten om af te gaan van de gebaande wegen. Ook als gewone gemeente kun je al pionierend op reis gaan.

Wij als VKB zijn overigens ook een nieuwe weg ingeslagen: voor u ligt een geheel vernieuwde editie van Kerkbeheer. Ontdek in dit nummer wat er allemaal nog meer nieuw is.

Wilnanda Hukom
Eindredacteur



DAVA LIGHT CONCEPTS

ARCHITECTURE PRODUCTION SALES

SYLVAIN POONSSTRAAT 14
2548 XX DEN HAAG
070 345 00 45
WWW.KERKVERLICHTING.EU

- LICHTADVIEZEN
- OMBOUWEN NAAR LED
- RESTAURATIE
- MAATWERK
- MONTAGE
- EIGEN FABRIEK



fjellet
samenwerking op een hoger plan

**Wij helpen je kerk
digitaal samenwerken
met Microsoft 365!**

fjellet.nl/kb



Silas Groep

Partner van kerken



Onze stichtingen bieden een brede waaier aan dienstverlening aan christelijke kerken op het gebied van financiën en vastgoed. Daarnaast geven wij advies bij kerkgebouwwerelateerde vragen. Wij bieden maatwerk, zonder winst oogmerk en met veel kennis en ervaring over de specifieke context waarin kerken werkzaam zijn. Wij staan naast de kerken, omdat we vanuit onze christelijke inspiratie werken. **Wat kunnen wij voor u betekenen?**

 **KKA**
Administraties & Advies

 **KKG**
Rentmeesters & Makelaars

 **KKG Adviseurs**
Rentmeesters & Makelaars

www.SilasGroep.nl

☎ 033 - 467 10 12 📞 033 - 467 10 10



vankootenarchitectuur



nieuwbouw | verbouw | interieurontwerp

www.kerkarchitect.nl

Méér zicht op werken in de kerk

In mijn vorige column heb ik aandacht gevraagd voor de positie van kerkelijk werkers en pioniers, niet wetende dat in 2020 een onderzoek is gestart om de kerkelijke arbeidsmarkt binnen de PKN in kaart te brengen. CNV Kerk en Ideeël heeft zich gericht op de betaalde medewerkers werkzaam voor de kerk vanuit het werknemersperspectief. De VKB heeft datzelfde gedaan maar dan bij de colleges van kerkrentmeesters, dus vanuit het werkgeversperspectief. Vanuit beide invalshoeken geeft het onderzoek informatie over kerkelijk werkers, kerkelijk medewerkers (administratieve functies), kerkmusici en kosten(-beheerders). Predikanten vallen hierbuiten omdat ze niet in dienst zijn van de plaatselijke kerk.



Vertel eens,
Rik

"Werkgeverschap verdient de aandacht van kerkrentmeesters."

Hoofconclusie is mijns inziens dat het aantal gemeenten zonder betaalde medewerkers aanzienlijk is toegenomen en dat het totaal aantal medewerkers sterk terugloopt. Fulltime werken komt in de kerk niet vaak voor; het aandeel aanstellingen tussen 0,2 en 0,8 fte is duidelijk aan het groeien. Teruggang in het ledental van de PKN en de bezuinigingen, die daar het gevolg van zijn, eisen hier hun tol.

Op basis van het onderzoek kan de conclusie worden getrokken dat het personeelsbestand in de PKN sterk is vergrijsd. Bijna driekwart is 50 jaar of ouder waardoor er een aanzienlijke uitstroom is van medewerkers. Vertrokken medewerkers worden vaak niet vervangen of door vrijwilligers vervangen. Meer dan driekwart van de respondenten is tevreden of zeer tevreden over de inhoud van het werk, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. De tevredenheid bij kerkelijk werkers is niet minder dan bij de overige medewerkers. Als verklaring kan worden genoemd dat de focus bij de verhouding

kerkelijk werkers-predikanten ligt en daar ongelijkheid wordt gevoeld: 'zelfde werk maar minder salaris en aanzien'.

Veel medewerkers werken meer uren dan bepaald in het arbeidscontract, de zogenaamde 'vrijwilligersuren'. Specifiek in een kerkelijke omgeving herkennen we een loyaliteitsvraagstuk: als gemeentelid deel uitmaken van een geloofsgemeenschap en daarnaast een formele werkrelatie hebben met diezelfde kerk. Dit spanningsveld doet zich met name voor bij kosters/beheerders en administratieve medewerkers, die vaker lid zijn van de gemeente waarin ze werken.

De professionaliteit van het werkgeverschap is een punt dat de aandacht verdient. Dit betreft onder meer de zorg voor de correcte toepassing van de arbeidsvoorwaarden die gelden in de PKN. Daarnaast is de wijze van leidinggeven aan medewerkers een terugkerend thema. Communicatielijnen zijn niet altijd helder, verwachtingen van werkgever en medewerkers komen niet altijd overeen. Functioneringsgesprekken vinden niet altijd regelmatig plaats. Nog niet de helft van de respondenten heeft recentelijk een opleidingsactiviteit gevolgd. De ontwikkeling van medewerkers is een belangrijk goed om te voorkomen dat uitstroom plaatsvindt omdat een medewerker geen mogelijkheid heeft zich te ontwikkelen in de functie en dat het belangrijk is dat medewerkers toegerust zijn om ontwikkelingen in het werk te kunnen bijhouden en zich in te stellen op veranderde omstandigheden.

Afsluitend kan de conclusie worden getrokken dat kerkrentmeesters in hun werkgeversrol met een aantal van de hierboven vermelde conclusies aan de slag moeten.

Nieuws

SBKG Noord-Nederland al 40 jaar actief

Eind zeventiger jaren van de vorige eeuw ontstond er vanuit de Nederlandse Hervormde Kerkvoogdijen behoefte om op regionaal niveau ondersteuning te krijgen bij de instandhouding van kerkgebouwen. Zo werd op 19 augustus 1982, nu 40 jaar geleden, door het regiobestuur van de Vereniging van Kerkvoogdijen in Fryslân de Stichting Behoud Kerkelijke Gebouwen Friesland (SBKG) opgericht.

In 2016 fuseerden de SBKG van Fryslân, Groningen en Drenthe tot de Stichting Beheer Kerkelijke Gebouwen Noord-Nederland en in 2019 werd het werkgebied uitgebreid met een deel van de provincie Noord-Holland.

De Stichting stelt zich ten doel de besturen van alle kerkgemeenschappen in de provincies Groningen, Drenthe, Fryslân en Noord-Holland te ondersteunen bij vraagstukken op het gebied van onderhoud en beheer van kerkelijke gebouwen en hun inventaris zoals klokken, orgels, meubilair en dergelijke.

Het stichtingsbestuur en het 5-koppige team opereert vanuit het kantoor in Leeuwarden.



**SBKG
Noord-
Nederland:
niet meer
weg te
denken uit
het kerken-
landschap**



SBKG Noord-Nederland is een onafhankelijk, gecertificeerd Erkend Monumenten Adviesbureau (ERM) en werkt continue aan het kwaliteitsbeleid. Jaarlijks worden zij getoetst.



www.sbkg-nn.nl



Afgelopen jaar heeft Backstage AV meerdere geluidstrainingen voor kerken georganiseerd. Op 1 en 3 november zal er nog een geluidstraining plaatsvinden in Zwolle. Tijdens de training, die verdeeld is over twee avonden van 19:00 uur tot uiterlijk 21:30 uur, kunt u kennis opdoen op het gebied van digitale mengtafels en live regie. Op de eerste avond wordt de theorie behandeld en op de tweede avond wordt die in de praktijk gebracht.

Doet u met enige regelmaat het geluid in de kerk, maar twijfelt u nog steeds of u het wel goed doet? Of denkt u te weten hoe het moet, maar weet u het toch nog niet helemaal zeker? Dan is deze training iets voor u! Bezoek voor meer informatie de website: www.backstageav.nl.



Inbraak in Oude Kerk Charlois

Afgelopen maand heeft de Oude Kerk in Rotterdam Charlois ongewenst bezoek gehad van een aantal inbrekers. Omdat er restauratiewerk plaats vond aan de glas-in-loodramen stond de kerk in de steigers. Via deze steigers en door het verwijderen van de spijlen uit het raam konden de inbrekers zich 's nachts toegang verschaffen tot het kerkgebouw. De inbrekers hebben 4 koperen kroonluchters van het plafond geruikt. Daarnaast werd het kostbare doopvont uit de 18e eeuw onttreemd. Naast genoemde zaken is de bliksemafleider meegenomen en ook de hemelwaterafvoer. Na het eerste bezoek zijn de inbrekers nog een keer langs geweest, maar toen werden ze tijdens hun bezigheden gestoord. Al met al blijkt dat de inbraak goed was voorbereid. Kennelijk was het de daders met name te doen om kostbare metalen onderdelen. De schade bedraagt zo'n €100.000, waarvan slechts een deel verzekerd is. De koperen kroonluchters zijn nog te vervangen maar dat geldt niet voor het unieke doopvont.

CCBB Noord-Brabant, Limburg en Réunion Wallonne zoekt versterking

Het Classicaal College voor de Behandeling van Beheerszaken Noord-Brabant, Limburg en Réunion Wallonne is een groep zeer gemotiveerde mensen, die de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van gemeenten, diaconieën en classes in het werkgebied als voornaamste taak heeft. Vanuit ieders expertise zoeken ze in een nauwe samenwerking naar oplossingen voor zorgen op financieel, beheersmatig en bestuurlijk terrein.

Dat doen ze uiteraard in overleg met de betrokken gemeente of diaconie en proactief, dat wil zeggen dat ze graag de grote problemen vóór willen zijn, al lukt dat niet altijd.

Een lid van het CCBB moet daarom naast zijn of haar expertise, onder andere beschikken over invoelend vermogen, creativiteit, om kunnen gaan met conflictsituaties en bereid zijn tot samenwerking. Door periodiek aftreden hebben ze versterking nodig, dus als u belangstelling heeft of een volledig functieprofiel wilt, graag contact opnemen met de voorzitter, Pieter Flach (p.flach@protestantsekerk.nl).

In gesprek met Nico van Splunter

Naar volwassen gemeenschappen

A portrait of Nico van Splunter, a middle-aged man with short, light brown hair and glasses, wearing a white button-down shirt. He is standing outdoors with his arms crossed, looking directly at the camera. The background is a blurred green landscape with trees and a building.

“Benut de kwaliteiten van ondernemers of mensen met een ondernemersgeest in jullie midden”

Nico van Splunter

Toen ik vroeg in Utrecht (het hoofdkwartier van de Protestantse Kerk) of ik iemand kon interviewen die verstand had van pionieren en beheersvragen, werd Nico van Splunter naar voren geschoven. Nu ik hem spreek, begrijp ik dat best. Hij is een veteraan in het kerkelijk pionieren, maar heeft – althans in dit interview – niks aan gedrevenheid ingeboet.

Naast zijn eigen plek in Rotterdam-West, is hij ook fondswerver bij de IZB en pioniersbegeleider bij de Protestantse Kerk. Daarnaast afficheert hij zich als sociaal ondernemer. Een veelzijdig theoloog. “De vorige pioniersplek waarbij ik betrokken was, is uitgegroeid tot wat in de Protestantse Kerk een kerngemeente wordt genoemd. Dan is het voor mij de tijd om weer ergens anders te beginnen. Mijn roeping ligt niet zozeer in het bepastoren van een bestaande gemeenschap. In een aanpalend gebied in Rotterdam-West zijn we met nieuwe initiatieven gestart. Het is vooral veel sociaal werk. Er bestaat enorm veel armoede en eenzaamheid in diverse stadsdelen van Rotterdam.”

Volwassen geloofsgemeenschap

Wat verstaan jullie onder een ‘volwassen geloofsgemeenschap’?

Van Splunter: “Dat wil niet per se zeggen groot, maar dat men zelf geestelijk en organisatorisch en dus ook financieel de beoogde activiteiten kan laten draaien.”

Is dat hetzelfde als dat je self-supporting moet zijn, dat is wel vaak wat kerkrentmeesters dan zeggen: mooi zo’n pioniersplek, maar wanneer kunnen ze zichzelf bedruipen?

Van Splunter: “Ach ja, begrijpelijk, maar wees eens eerlijk, hoeveel van onze bestaande gemeenten bedruipen zichzelf nu eigenlijk geheel met levend geld? Bij bijna alle gemeenten moet er geld bij, of uit ouder vermogen, of door de nevenexploitatie van het gebouw, of door de verkoop van onroerend goed. Nee, we bedoelen dat je wel zelf verantwoordelijkheid gaat dragen voor de werving en voor een gezonde balans tussen inkomsten en uitgaven. Er zijn ook initiatieven waar je het niet van de deelnemers zelf moet verwachten. Het

gemiddelde inkomen van de mensen met wie we nu contact hebben in Rotterdam-West is enorm laag. Dat is natuurlijk totaal anders dan als je een pioniersplek voor onkerkelijke dertigers en veertigers in een welvarend dorp als Wassenaar opzet. Van de pioniersplekken heeft zo’n 20% inmiddels wel een zelf aangestuurd verdienmodel ontwikkeld. Ondertussen zijn er zo’n 18 plaatsen die zich ontwikkelen in de richting van kerngemeente. Er zijn 12 plekken die zich ontwikkelen tot een soort wijkgemeente. En drie zijn zelfstandig verder gegaan buiten de Protestantse Kerk. Tegelijk zie je dat bestaande dorpsgemeenten die klein zijn geworden inspiratie opdoen aan de pioniersbeweging, om tot vernieuwing te komen. Zij vragen terecht of ze ook voor lichtere vormen van organisatie in aanmerking mogen komen.”

Meer gedragen door groepen

“Wat je ziet is dat er een ontwikkeling is geweest. We begonnen eerst met forse plannen, waar meteen een hele dominee op werd gezet. Vervolgens, tweede fase, werd het meer *learning by doing* en kozen veel initiatiefnemers voor een voorzichtiger aanpak, wel met deeltijd betaalde ondersteuning, maar vaker een kerkelijk werker. In de derde fase zien we vooral veel meer initiatieven die door gemotiveerde ‘lekengroepen’ worden gedragen, als ik dat zo mag zeggen. In de loop van de afgelopen vijftien jaar is er meer aandacht gekomen voor geleidelijke bestending. Niet elk initiatief dat met ‘veel geld’ begint, leidt tot het beoogde, of gedroomde doel. Terwijl kleinere initiatieven soms vruchtbaarder blijken te zijn.”

Vruchtbaarheid versus voortbestaan

Is dat ook wat in één van de filmpjes op jullie site www.lerenpionieren.nl

bedoeld wordt door Michael Moynagh uit Engeland, als hij het heeft over vruchtbaarheid, die belangrijker is dan het voortbestaan van een specifieke kerk, gemeente of pioniersplek? Hij zegt: soms moet je ook na een aantal jaren misschien stoppen en heeft je plek haar werk gedaan. Net als de pootaardappel die sterft, maar wel om zich heen nieuwe aardappelen heeft laten ontstaan.

Van Splunter: "Dat kan zeker aan de orde zijn. Het is van belang dat we als kerk en ook de kerkrentmeesters van de bestaande gemeenten durven – in geloof en vertrouwen op God – ondernemen. Ondernemen is wat anders dan eerst allerlei zekerheden willen inbouwen. Dus ja, er lopen ook dingen vast. Ondernemen houdt in dat je dan niet koppig vast blijft houden aan jouw idee. Gooi het net over de andere boeg, kan Jezus zeggen. Sla het stof van je voeten, en ga elders verder. Ik pleit niet voor riskant gedrag met geld van de kerk, maar we zijn soms wel erg van de bekende paadjes. Waarom durven we nog te weinig sommige ge-

dreven mensen de middelen te geven om iets tot stand te brengen?"

Ruimte geven aan ondernemen

"Meer en meer zie je dat burgerlijke gemeenten zien wat we doen en bijspringen, mits je daar maar zorgvuldig mee omgaat, dus duidelijk aangeeft wat je sociale en diaconale missie is en organisatorisch een splitsing aanbrengt met verkondiging en geloofsonderwijs. Ik vind onze bestaande kerkelijke gemeenten daarin te voorzichtig. En als jij toevallig een rijkere kerk of diaconie bent, met middelen uit het verleden, waarom zou je die alleen aanwenden voor je eigen gemeente, die kennelijk ook aan het infuus van het verleden moet liggen om voort te kunnen bestaan? Zou je dan niet samen moeten kijken wat *self-supporting* betekent om elkaar te helpen. De één met inspiratie soms, de ander met het delen van geld soms."

Heb je kerkrentmeesters verder nog iets mee te geven?

Van Splunter: "Nou, niet speciaal de kerkrentmeesters, maar dus wel

de kerk in de breedte. Benut de kwaliteiten van ondernemers of mensen met een ondernemersgeest in jullie midden. Juist om ook als kerk nieuwe dingen op te zetten in de lijn van de missie van de kerk, waarmee je nieuwe doelgroepen benadert, die tegelijk ook geld opleveren, dat je weer kunt inzetten voor activiteiten die ook goed zijn, maar nu eenmaal geld vragen en niet opleveren. Maak als kerk meer mogelijk. Wij moesten met onze kerngemeente voor het eerst aan FRIS meedoen (jaarcijfers inleveren), en dan zie je dat daar geen enkele rekening wordt gehouden met inkomsten uit kerkelijke ondernemingen. Maar ook veel bestuurlijke regels in de kerk zouden wat dat betreft meer bij de tijd gebracht moeten worden. Kunnen we vanuit de kerk ook werken met een B.V. bijvoorbeeld? We moeten wel die kant op gaan denken als we allerlei vormen van kerk-zijn ook financieel en zakelijk goed willen verankeren in de toekomst."





Nico van Splunter (geboren 1966) begon na zijn studie theologie in de Protestantse Gemeente Heusden (1996-1999) en werkte daarna als pionier voor de Protestantse Kerk Amsterdam (1999-2010). Ook als pionier was hij werkzaam voor het missionaire initiatief Geloven in Spangen in Rotterdam (2010-2020) dat uitgroeide tot de zelfstandige kerngemeente Geloven in Spangen binnen de PKN. Vanuit die gemeente is in 2020 een nieuwe pioniersplek gestart waar hij nu actief is.

Daarnaast is hij vanaf 2014 als begeleider betrokken bij de Protestantse Kerk Nederland en helpt hij pioniersplekken te verduurzamen.

Zijn hart ligt bij innovatie en vernieuwing van kerkplekken die lokale impact willen maken in de samenleving.

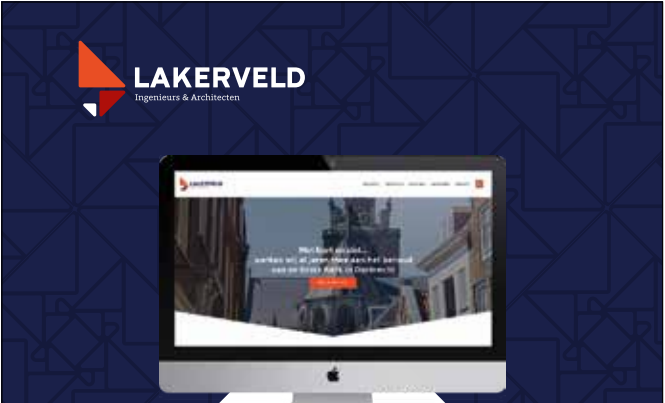


schaapsound

Grote Kerk Nijkerk
LED DISPLAYS, KERK-TV EN GELUID
DRAADLOZE BEDIENING VAN GELUID EN KERK-TV

KERKGELUIDSINSTALLATIES | PRESENTATIE/KERKTV
 AKOESTIEK | NETWERK/WIFI | VERLICHTING | DOMOTICA

Zwolle | Ridderkerk | Roermond
www.schaapsound.nl



LAKERVELD
 Ingenieurs & Architecten

Nieuwe huisstijl en website voor Lakerveld Ingenieurs & Architecten.

Wij slaan de bladzijde om naar een volgend hoofdstuk! Een nieuwe huisstijl en website maken ons bureau herkenbaar en klaar voor de toekomst. Bekijk welke projecten wij de afgelopen jaren hebben uitgevoerd op onze vernieuwde website.

LAKERVELD-NOORDELOOS.NL



Lakerveld
 ingenieurs- & architecten



VAN REE ACCOUNTANTS
 registeraccountants en belastingadviseur

VAN REE. EEN FRISSE KIJK OP UW CIJFERS.

Van Ree Accountants biedt advies op maat voor kerkelijke instellingen en non-profitorganisaties. Als accountants zorgen we er natuurlijk voor dat u over de juiste cijfers beschikt. Onze frisse kijk op uw cijfers levert bovendien verrassende inzichten op. Ontwikkelingen in het resultaat. Opmerkelijke trends. Verslaggeving volgens de PKN richtlijn. Fiscaal advies.

Met een frisse kijk ziet u zoveel meer. Neem gerust vrijblijvend contact met ons op via onze website of info@vanreeacc.nl.

www.vanreeaccountants.nl

AUDIT & ASSURANCE | ACCOUNTANCY | BELASTINGEN | CONSULTANCY

ALPHEN AAN DEN RIJN | BARNEVELD | DRECHTSTEDEN | LEERSUM | GELDERMALSEN | NIEUWEGEIN | ZWOLLE

Pionieren

Tussen Ameland, Oostburg en Maastricht zijn de afgelopen vijftien jaar op ruim honderdvijftig plekken nieuwe vormen van kerk-zijn gestart: pioniersplekken. Waar mensen hun geloof kunnen delen, en die - wie weet - kunnen uitgroeien tot duurzame geloofsgemeenschappen. Wat kenmerkt deze pioniersplekken en hoe komen ze tot bloei?

Nederland telt

100
pioniers-
plekken

Pioniersplek

Kerngemeente

Een kerngemeente functioneert met een lichte vorm van organisatie en heeft voldoende zelfstandigheid.

Een pioniersplek kan zich ontwikkelen tot kerngemeente

Het groeipad van een pioniersplek:

> 6 JAAR:

Inhoudelijke steun en netwerk landelijke kerk

samen kerk zijn

(verder als onderdeel van een bestaande gemeente)

< 6 JAAR:

Financiële steun vanuit landelijke kerk

zelfstandig kerk zijn

(verder als reguliere, missionaire, of kern-gemeente)

Duurzame voorwaarden

- Blijvende gedrevenheid vanuit het geloof
- Verworteling met de buurt en doelgroep
- Ondernemende kwaliteiten
- Passende inkomsten en uitgaven
- Gedeeld leiderschap binnen het team
- Goede kerkelijke inbedding

Kansen en uitdagingen

- Contact met mensen aan de rand en buiten de kerk
- Werken aan geloofsontwikkeling
- Theologische diversiteit
- Identiteit versus vrijheid en ruimte



Aandachtspunten



Een bevlogen team en vorming van een nieuwe geloofs-gemeenschap



Binding met een lokale, protestantse gemeente

Over de beheersmatige verankering van pioniersplaatsen

Laat duizend bloemen bloeien

Een heel aantal jaren geleden interviewde ik Martijn Vellekoop over pionieren en kerkbeheer. Hij was toen een voortrekker in het pionieren en in de toerusting van pioniers.

TEKST JOS AARNOUDSE BEELD PIXABAY

Toen bleek wel, dat de beheersmatige kanten weliswaar in beeld waren, maar toch een beetje onderschoven leken.

Alle aandacht naar de inhoud en de kansen en mogelijkheden. Hoe het zat met gezond beheer, leiderschap, aansprakelijkheid, verantwoording, veiligheid, tja, zeker belangrijk, maar de angst voor bureaucratisering voelde ik ook. Inmiddels is ook de kerkelijke pioniersbeweging in Nederland gegroeid. Er zijn *start-ups* uitgegroeid tot vruchtbare plekken van geloof, dienstbaarheid en ontmoeting. Andere zijn helaas toch weer een 'stille dood' gestorven. Je ziet dat ook aan de vraag naar organisatie en bestending meer aandacht wordt besteed.

Alles wat ik hieronder schrijf heb ik inmiddels kunnen 'plunderen' van de beweging zelf. Dus ja, het is voor een groot gedeelte plagiaat, maar bij dezen met ere vermeld. Kijk op de pagina 'doorgaan en delen' van de website www.lerenpionieren.nl en je vindt documenten en filmpjes die kunnen inspireren en die tot bezinning kunnen leiden. Klik vooral door op de twaalf manieren van financiering (zie:

<https://lerenpionieren.nl/kernthemas/pioniersreis/bestendigen-en-doorgaan/>).

Groeien naar volwassenheid

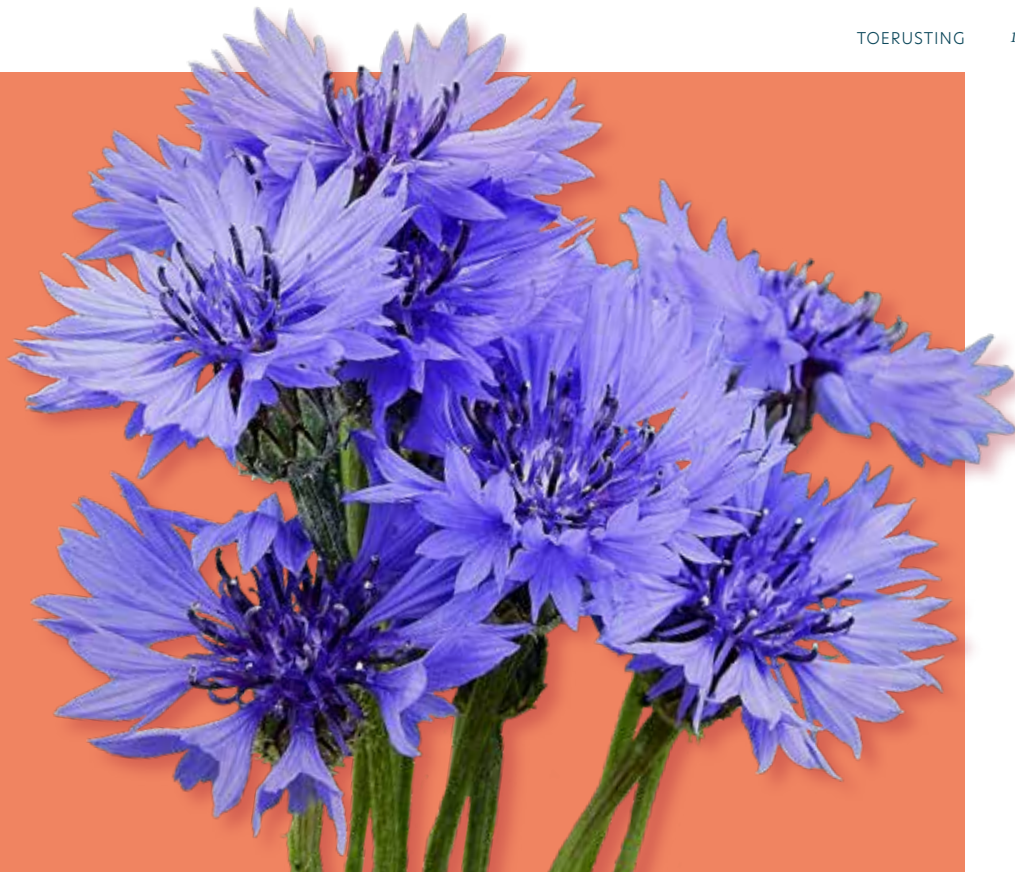
In de Protestantse Kerk kunnen erkende pioniersplekken zes jaar inhoudelijke en financiële steun ontvangen. Maar hoe zorg je dat een pioniersplek kan doorgaan als die steun wordt afgebouwd? Pioniersplekken starten met de bedoeling uit te groeien tot volwassen geloofsgemeenschappen.

Daarbij moet wel bedacht worden dat onder een 'volwassen geloofsgemeenschap' niet per se een forse gemeente wordt verstaan, zoals de protestantse kerkorde daarover spreekt. Integendeel: kleinere maar stabiele en vruchtbare groepen (of het nu nieuwe loten zijn of bestaan uit kleiner geworden al langer bestaande gemeenten) zullen zeker een vast onderdeel uitmaken van het kerk-zijn in Nederland, ook binnen de Protestantse Kerk. Daar ben ik van overtuigd. Toch is er gekozen voor het woord 'volwassenheid' als doel van groei. Het gaat om spirituele, organisatorische en financiële volwassenheid. De ervaring leert dat er meestal vijf tot tien jaar nodig is om een pioniersplek te laten toegroeien naar volwassenheid.

In die periode dienen alle betrokkenen, de pioniers zelf, maar ook de eerste donoren of zendende kerken tijdig na te denken over het vervolg na de beginjaren. Eigenlijk is het belangrijk om daar vanaf het begin al over na te denken. Want als je bij de start kiest voor een duur gebouw of een kostbare betaalde kracht, dan heeft dat gevolgen. Je moet op tijd aan de slag om de vraag te stellen: als dit straks ons budget is, welke keuzes kunnen we dan maken in hoe we onze geloofsgemeenschap vormgeven?

Hoe zorg je dat een pioniersplek kan doorgaan als steun wordt afgebouwd?

Voor een pioniersplek staat meestal de vraag voorop hoe deze minder afhankelijk kan worden van de grotere donoren van het begin. Eenzijdige afhankelijkheid van bestaande kerken of fondsen geeft bestaansonzekerheid. Anderzijds geldt dat voor bijna elke kerk in Nederland. Kerken in



Nederland kunnen niet zonder de giften van leden of sponsors. Het gaat om het woordje 'eenzijdig'. Als grote sponsors zich terug moeten of willen trekken, ontstaat er al snel een probleem. Daarnaast kunnen grote sponsors betekenen dat je meer rekening gaat houden met hun wensen dan goed is voor de goede ontwikkeling naar volwassenheid.

Het is daarom gezond als betrokkenen bij jullie pioniersplek zelf de verantwoordelijkheid nemen om de pioniersplek financieel en organisatorisch mogelijk te maken. Minder afhankelijk worden hoeft niet ten koste te gaan van verbonden blijven. Relaties met andere kerken geven kansen om sprekers uit te nodigen. Of om uit te wisselen hoe je als kerk functioneert en wat je gelooft. Dat geeft frisse input. En bij een crisis – die elke pioniersplek vroeg of laat krijgt – kunnen anderen steunen en helpen.

Zes punten van belang

Waar komt het op aan als je op de lange termijn wilt kunnen doorgaan met pionieren? Wat maakt een pioniersplek toekomstbestendig? Op basis van ervaring en onderzoek noemen we een top zes:

1. Blijvende gedrevenheid vanuit het geloof

Eigen gedrevenheid en visie blijft erg belangrijk. Die motivatie vormt de basis om veerkrachtig met tegenslagen om te gaan.

2. Verworteling met de doelgroep of buurt

Dingen niet voor mensen organiseren, maar met mensen. Het is belangrijk om vanaf het begin samen met mensen uit de buurt of doelgroep op te trekken, en om de pioniersplek qua organisatie en inhoud bij hen te laten aansluiten. Zo kan er financiële en organisatorische draagkracht groeien.

3. Ondernemende kwaliteiten

Bij het bestendigen zijn ondernemerskwaliteiten belangrijk. In een team zijn enkele mensen nodig die kansen zien en deze daadkrachtig invulling geven, ook communicatief. Het kan niet zonder: kansen zien, risico's nemen, hard werken en doorzetten.

4. Passende inkomsten en uitgaven

Bij een pioniersplek moeten de inkomsten en uitgaven in balans zijn om te

kunnen doorgaan. Veel pioniers vinden dit niet het leukste aspect, toch is het belangrijk ook hier aandacht aan te geven. Er zijn altijd twee mogelijkheden: het verhogen van inkomsten óf het verlagen van de uitgaven. Kijk naar de twaalf ideeën om tot een passend financieersmodel te komen (zie hiervoor). Maak een keuze, werk daar gericht (dus met tussendoelen) naartoe en stuur bij waar nodig.

5. Gedeeld leiderschap binnen het team

Het is belangrijk dat niet één persoon alles regelt, maar dat mensen samen verantwoordelijk zijn. Een team dat de schouders eronder zet en leiding geeft. Dat kan voorkomen dat de pioniersplek instort als de voortrekker een andere baan krijgt, verhuist of ziek wordt.

6. Goede kerkelijke verbinding

Het is belangrijk dat een pioniersplek verbonden is met andere kerken en netwerken. Een gelijkwaardige status kan helpen. Een goed ritme van overleg borgt continuïteit. Investeren in goede persoonlijke relaties betaalt zich altijd uit.

Do's & don'ts

Het financieren van een pioniersplek

TEKST WILNANDA HUKOM BEELD PIXABAY

Do's

Zorg voor een reële begroting

De kosten van de pioniersplek moeten op termijn draagbaar zijn voor de geloofsgemeenschap die gaat groeien. Denk dus goed na over de haalbaarheid van je plannen, niet alleen voor de korte termijn, maar ook voor over bijvoorbeeld 6 jaar. Hoeveel mensen verwacht je dat er dan structureel betrokken zijn bij de pioniersplek? En hoeveel dragen zij gemiddeld bij? Dat bedrag zou wel eens een mooi jaarlijks maximum kunnen zijn voor de begroting die je opstelt. Veel pioniersplekken bestaan uiteindelijk uit 20-75 mensen die intensief betrokken zijn, maar dat is natuurlijk ook helemaal afhankelijk van de eigen situatie. Hoe kleiner de begroting, hoe groter de kans dat er duurzaam gepioneerd kan worden.

Werk direct aan eigen inkomsten

Bij de start van een pioniersplek zijn er vaak subsidies beschikbaar.

Denk daarbij aan de subsidie van de landelijke kerk, de bijdrage van lokale gemeenten en misschien wel fondsen die geworven zijn. De landelijke trend is dat deze inkomsten na een aantal jaren dalen. Het is dus belangrijk om te zorgen dat de eigen inkomsten uit giften van betrokkenen dan stijgen. Dat is niet iets wat je van het ene op het andere moment bereikt. Werk daar dus al aan vanaf het begin van de pioniersplek. Goed is om vanaf het begin te delen wat een activiteit kost en te vragen om een vrijwillige bijdrage. Mensen geven nooit uit zichzelf. Maar als erom wordt gevraagd geven zij wel voor zaken die zij waardevol vinden. Na verloop van tijd kun je dan aan mensen die de pioniersplek als waardevol ervaren een vaste maandelijks bijdrage vragen. Dat zorgt voor financiële stabiliteit.



Don'ts

Hoge bijdrage van de lokale gemeente(s)

Het lijkt misschien een droomstart: een hoge financiële bijdrage van de lokale, zendende gemeente(s). Er is genoeg geld om aan de slag te gaan met alle mooie plannen die op tafel liggen en het scheelt zoeken naar andere geldbronnen. Toch is dat niet zo'n goed idee. Het duurt meestal zo'n 5 tot 10 jaar om een pioniersplek naar volwassenheid te laten groeien en het kost tijd om mensen die intensief betrokken zijn bij de pioniersplek 'op te voeden' in het geven. Dat betekent dat de zendende gemeentes de bijdragen jarenlang vol moeten kunnen houden. Zorg er daarom voor dat deze bijdrage niet te hoog is.

Afhankelijk zijn van externe geldschieters

Inkomsten van buitenaf (subsidies, fondsen) kunnen een welkome aanvulling zijn in de begroting van de pioniersplek. Zeker in het begin. Maar zorg ervoor dat je er niet afhankelijk van wordt. Naast het argument dat deze inkomsten meestal na een aantal jaren fors afnemen en het dus je voortbestaan zekerder maakt als betrokkenen zelf gaan bijdragen aan hun pioniersplek, zorgt dat er namelijk ook voor dat het eigenaarschap groeit, want zelf geven is zelf verantwoordelijkheid nemen. Ook geeft het ruimte om zelf keuzes te maken, met minder sturing in het beleid door fondsen of andere kerken.

Bron

De informatie in deze rubriek is ontleend aan de website www.lerenpionieren.nl van de Protestantse Kerk.

Op deze website zijn nog veel meer bruikbare tips te vinden. Als het gaat om de financiering van een pioniersplek is vooral de pagina over 'Doorgaan en delen' interessant (zie: <https://lerenpionieren.nl/kernthemas/pioniersreis/bestendigen-en-doorgaan/>).

De stelling

Ledenbinding is een essentiële opdracht voor de kerk



VKB

kerkrentmeesters
stelling



"Wanneer een kerk geen leden heeft zal het niet lang duren voordat er niets meer is. Maar mijns inziens is ledenbinding niet een opdracht voor de kerk. De enige opdracht voor de kerk is vertellen van Jezus en zijn liefde voor de mensen en om je in te zetten voor je naasten, medemensen en Gods schepping."



"De Kerk is meer dan de kerk.

Iedereen moet zijn geloof vorm kunnen geven op zijn manier, zonder enige vorm van binding. Alleen dan kan geloof gedijen en de kerk een Kerk worden."



"De kerk spreekt niet meer de taal van de jeugd en (jong) volwassenen en zal actief op zoek moeten om haar taal en rituelen aan te passen aan de hedendaagse tijd. Dit vraagt veel investeren, geduld en vertrouwen dat het gaat lukken, zodat de kerk een levendige gemeenschap blijft die midden in de samenleving staat."



"Jongeren zoeken wel verdieping, maar ze willen daarbij geen druk ervaren van mensen, die hen een bepaalde richting uit willen duwen."



"De essentiële opdracht van de kerk is het door blijven geven (en voor blijven leven) van de boodschap van onze Heer."



"In de accountantsorganisatie waar ik tot mijn pensionering werkte was een geveugelde uitdrukking: 'Ken uw klant'. Nu hebben we het in de kerk niet over klanten maar over 'beminde gelovigen'. Het elkaar kennen, de achtergrond van elkaar weten, belangstelling, enzovoort, is zo belangrijk. Daarom zijn onder meer de 'oh-praatjes' onder het koffie-drinken na de kerkdienst zo waardevol."



Wat vindt u?

Praat ook mee over de stelling in de app van de VKB.

De stelling voor de volgende editie van Kerkbeheer is:

"Meer aandacht voor de link tussen kerk-zijn en diaconie is broodnodig."

Heeft u de VKB app nog niet gedownload? Scan onderstaande QR-code, installeer de app en meld u aan.



VKB over ledenbinding

Elke gemeente binnen de Protestantse Kerk (van rechts tot links) die op langere termijn wil voortbestaan zal naast het organiseren van erediensten op zondag en naast de beschikbaarheid voor individueel pastoraat gericht en actief programma's moeten ontwikkelen voor enerzijds twintigers en dertigers en anderzijds veertigers en vijftigers.

Waarom zouden kerkrentmeesters zich hier druk over moeten maken? Kerkrentmeesters hebben ook het welzijn van hun gemeente op het oog. Neem een willekeurige PKN gemeente met 1400 leden, ongeveer de helft belijdend lid, de andere helft dooplid. Van de pastorale eenheden (PE's) geeft ongeveer 60% aan de kerk. Daarvan is 62% ouder dan 60 jaar en zij brengen ongeveer 72% van al het levend geld op. Over 25 à 30 jaar is deze groep er niet meer. Ondertussen is 40% van de PE's kennelijk niet aangehaakt (want geven niks) en staan er ongeveer 700 mensen met naam en toenaam als doopleden in het register. Wat doen we expliciet nu voor en met die mensen om te komen tot ledenbinding, leden-activering?

VKB partners

Hagru: De acceptgiro zwaait af, kerkAccept komt op het juiste moment

Als softwareontwikkelaar doen we er bij Hagru alles aan om kerken administratief te ontzorgen. Bekende programma's uit onze keuren zijn Scipio Online en de Scipio App. We streven continu naar optimalisatie, voor zowel de kerk als de gemeenteleden. Met deze visie in het achterhoofd zijn we aan de slag gegaan met de ontwikkeling van een compleet nieuw platform, dat inspeelt op de behoefte om snel en veilig te kunnen betalen. De naam van dit platform: kerkAccept.

KerkAccept is onze nieuwste aanwinst en daar zijn we best een beetje trots op! De toenemende vraag naar digitale betaaloplossingen, een vraag die ook binnen kerken steeds meer leeft, stond aan de basis van kerkAccept. Het naderende afscheid van de acceptgiro maakt van kerkAccept hét perfecte online alternatief. Eenvoudig, via een QR-code of betaallink. Scan, klik en betaal. Geen gedoe meer met het handmatig invoeren van formulieren, overboeking worden direct verwerkt in de bijdrageadministratie. Betalen met een QR-code kan al op verschillende plekken, binnen de kerk is het iets nieuws. En dat terwijl het veel voordelen oplevert. Zo bespaart het tijd en rompslomp. Kortom: het zorgt voor meer (betaal)gemak.

Een kentering in kerkelijk betalingsland? Wij denken van wel. KerkAccept sluit naadloos aan op het huidige tijdsbeeld. Wat kun je tegenwoordig niet online regelen? Met kerkAccept spelen we in op de behoefte om mee te kunnen doen. Wij geloven dat het belangrijk is om toekomstbestendig te zijn in een wereld die steeds digitaler wordt. Benieuwd naar het complete verhaal? Scan dan de QR-code op deze pagina (alvast een mooie oefening!) en lees alles over de achtergrond van deze nieuwe applicatie. Houdt ook de website in de gaten, waarmee u op de hoogte blijft van het laatste nieuws: www.kerkaccept.nl.



kerkAccept



Stout & Boele Consultancy

Wij ondersteunen kerkelijke gemeenten met de administratie, zowel ledenadministratie als financiële administratie, eigenlijk het reilen en zeilen van het kerkelijk bureau. Hierbij wordt samengewerkt met medewerkers, vrijwilligers, predikanten, College van Kerkrentmeesters en College van Diakenen. Wij kunnen ook ondersteunen bij het maken van jaarrekeningen, begrotingen in FRIS, het tijdelijk invullen van een vacature voor het penningmeesterschap of als interim penningmeester fungeren. Penningmeesters van kerkelijke gemeenten worden in toenemende mate geconfronteerd met hogere eisen bij het verwerken van financiële gegevens. Het beheren van de kosten en het efficiënt omgaan met tijd en geld is voor veel kerken een dringende noodzaak. Automatisering van gegevensverwerking lijkt

daarop een goed antwoord. Wij adviseren kerken op het gebied van automatisering en organisatie van de financiële administratie, ledenadministratie en betalingsverkeer. Het ondersteunen en begeleiden van administratief medewerkers of vrijwilligers op het kerkelijk bureau. Wij kunnen medewerkers begeleiden die geen boekhoudkundige achtergrond hebben, zodat zij in staat zijn om de administratie in grote lijnen te verwerken, in bijvoorbeeld Twinfield. Dit geldt ook voor de ledenadministratie in LRP en Scipio. Kijk voor meer informatie op www.stoutboele.nl.



Adviesburo Kerken De Jong

AKDJ zorgt voor begeleiding van kerkrentmeesters en kerkenraden bij besluitvorming, bijvoorbeeld rondom gebouwen. Draagvlak creëren maar ook doortastendheid ontwikkelen. Dat vergt creativiteit, invoelingsvermogen en kennis van zaken en processen. Op die manier wordt er efficiënt gewerkt, rekening houdend met gevoeligheden en juridische randvoorwaarden. De inbreng van AKDJ bestaat gewoonlijk uit een volledige procesbegeleiding. Maar ook een ad hoc advies over bepaalde besluiten of documenten tijdens een proces is zeker mogelijk. AKDJ is gewend binnen 24 uur te reageren met een gedegen advies. En eventjes telefonisch sparren is uiteraard kosteloos. Zo kon een op zichzelf terechte verkoop van een kerkgebouw vanwege ondoordachte condities in een zakelijke overeenkomst worden voorkomen. Ook werd AKDJ betrokken bij de begeleiding van een verhuurcontract. Verder werd er geadviseerd in procedures rondom bezwaarschriften. Niet alleen over gebouwen maar ook over andersoortige besluiten van colleges.

Veelal is er sprake van onduidelijkheid over de plaatselijke regeling en de aansluiting op de kerkorde. Het kan heel verhelderend zijn om daar eens met elkaar over te spreken. In de afgelopen jaren heeft AKDJ daarin verschillende kerkenraden begeleid. Het maakt het leiden van een gemeente transparanter. Ook voor kerkrentmeesters. Procedurele ballast maakt plaats voor inhoudelijke besluitvorming over het samen gemeente-zijn.

AKDJ blinkt uit in snelheid, deskundigheid en het aanreiken van mogelijkheden. Want de wens van de opdrachtgever, in de context van de kerkelijke gemeente, is bepalend. AKDJ biedt oplossingen of zal onmogelijkheden duiden. Een geruststelling voor kerkrentmeesters die willen bijdragen aan gedegen en gedragen besluitvorming. Dat is ook nodig omdat in het maatschappelijk verkeer steeds hogere eisen worden gesteld. Vooralsnog is de wet bestuurlijk toezicht rechtspersonen op kerken niet van toepassing, maar een doorwerking daarvan is onvermijdelijk. Adequaat anticiperen maakt kerkrentmeesterlijk beheer van een last tot een genoegen. AKDJ wil u daarbij graag van dienst zijn. Kijk voor meer informatie op www.akdj.nl.



Donatus Verzekeringen

Kerken- en monumentenverzekeraar Donatus is vernoemd naar de beschermheilige tegen onweer en blikseminslag uit het begin van onze jaartelling. Een passende naam voor een organisatie die in 1852 start met het verzekeren van kerkgebouwen. Een tijd waarin brand door blikseminslag meestal het einde van een geloofsgemeenschap betekende. Men had simpelweg de middelen niet voor herbouw. Het idee ontstond om met elkaar de risico's te dragen. Zo werd Donatus een onderlinge verzekeraar zonder winstoogmerk.

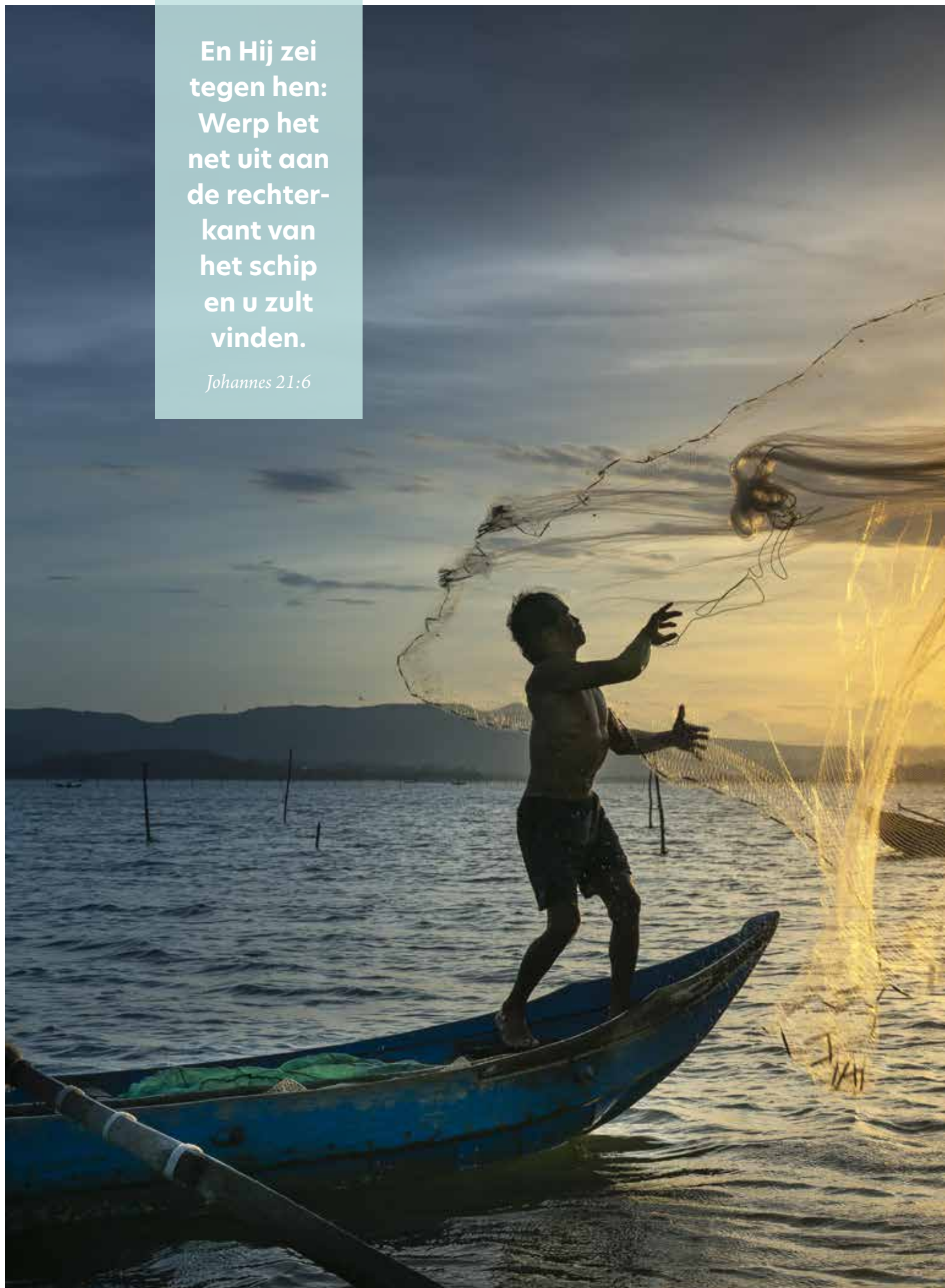
Donatus is een niche-verzekeraar voor eigenaren van kerkelijk en monumentaal erfgoed. Zij hebben de zorg over de historisch religieuze en monumentale gebouwen. Bouwwerken die stuk voor stuk uniek, prachtig en onvervangbaar zijn. De verzekerden, waaronder ook de kerken, staan bij Donatus centraal. Samen met hen beschermen zij dit historisch erfgoed. Als onderlinge verzekeraar hebben zij geen winstoogmerk. Vanuit het resultaat, betalen zij premie terug aan haar leden. Rinke Eigenhuis, directeur, legt uit waarom Donatus onderscheidend is ten opzichte van andere verzekeraars: "Donatus heeft de kennis in huis om de specifieke bouwkundige kenmerken van objecten te inspecteren, taxeren en te verzekeren. Hierdoor berekenen wij de herbouwwaarde nauwkeuriger en verzekeren ze religieus en monumentaal erfgoed realistisch en correct. De leden weten dat ze op Donatus kunnen vertrouwen en dat geeft ze rust. Onze medewerkers zijn deskundig en betrokken. Ze kennen de leden, hebben direct contact met ze. En als er schade is, dan gaan ze daar meteen mee aan de slag. Wij begrijpen hoe belangrijk de gebouwen voor de leden zijn en welke rol die vervult."

Donatus biedt opstal en inventaris/inboedelverzekeringen aan kerkgenootschappen, ordes en congregaties, aan eigenaren van kerken en monumenten en aan personen die werkzaam zijn in de religieuze wereld of monumentensector. Hiervoor zijn wij eigen risicodragers. Ook bieden zij als intermediair verzekeringsproducten aan van andere verzekeraars, zoals een rechtsbijstand of een aansprakelijkheidsverzekering. Kijk voor meer informatie op www.donatus.nl.



En Hij zei
tegen hen:
Werp het
net uit aan
de rechter-
kant van
het schip
en u zult
vinden.

Johannes 21:6





Kom binnen! kijk rond in de Sint- Maartenskerk

In de vestingstad Zaltbommel is de Sint-Maartenskerk het meest in het oog springende gebouw. De kerk heeft een basilicale opbouw (de middenbeuk van de kerk is hoger dan de zijbeuken, waardoor er een venstergang aanwezig is). Het gebouw vertoont daarmee de kenmerken van de zogenaamde laat-Neder Rijnse Gotiek. Bijzonder is dat het kerkgebouw alle oorlogen, branden, stormen en orkanen zonder blijvende gevolgen heeft kunnen doorstaan en daarom ook uit kunsthistorisch oogpunt van bijzondere waarde is.







Veel oude elementen in de kerk zijn bewaard gebleven en tot op de dag van vandaag te bewonderen. Zo heeft de Sint-Maartenskerk ruim vijftig middeleeuwse gewelschilderingen, een met houtsnijwerk versierd eikenhouten kansel die dateert uit 1679 en een doophek dat stamt uit het begin van de 17e eeuw. Ook het orgel is een echte blikvanger. Het is in 1786 gebouwd door Andreas Wolfferts en tien jaar later door Antonius Friedrich Gottlieb Heynemann hersteld en uitgebreid tot een omvang van 40 stemmen. Belangrijke kenmerken van het instrument zijn de zuidelijke krachtig klinkende tongwerken en de talrijke tertsregisters.

De kerk wordt gebruikt voor kerkdiensten door de Protestantse Gemeente te Zaltbommel, die naast deze kerk ook nog het kerkgebouw 'Het Anker' (voormalig Gereformeerde Kerk) in bezit heeft en waar voornamelijk nog in de wintermaanden kerkdiensten worden gehouden. Het verwarmen van zo'n enorm gebouw is uiteraard heel kostbaar. Om de kerk ook in de winter te kunnen gebruiken is in het koor een afscheiding aangebracht waardoor een kleine kerkzaal is gevormd.

Tegelijk leent het monumentale gebouw zich door zijn karakter, sfeer en gunstige ligging – het kerkgebouw is in slechts 5 minuten met de auto bereikbaar vanaf de snelweg A2 – heel goed voor nevenactiviteiten. Het gebouw is naast een godshuis ook een evenementenlocatie

en beschikbaar voor het organiseren van diverse soorten evenementen, zoals concerten, bruiloften, feesten, beurzen en inspiratiedagen. Maar ook voor zakelijke bijeenkomsten. Denk bijvoorbeeld aan workshops, trainingen, vergaderingen en seminars. Ook zijn er geregeld exposities in het gebouw.

In het oog springend is een educatieproject dat is ontwikkeld voor de groepen 7 en 8 van de basisschool. Aan de hand van vragenlijsten maken de kinderen een rondgang buitenom en door de kerk. Zo doen zij veel kennis op over het kerkgebouw. Het project wordt afgesloten met een creatief gedeelte. Voor jongere kinderen is het mogelijk een speurtocht door de kerk te doen.

Deze nevenactiviteiten zorgen natuurlijk voor een inkomstenstroom die goed gebruikt kan worden voor de instandhouding van dit monumentale kerkgebouw. Daarnaast trekken de activiteiten een veel breder publiek dan alleen de kerkleden naar de Sint-Maartenskerk. De kerk staat daarmee midden in de samenleving.

De Sint-Maartenskerk wordt beheerd door de Stichting Sint-Maarten. Deze stichting heeft tot doel de instandhouding, het onderhoud en de exploitatie van het kerk. Circa 80 vrijwilligers dragen mede zorg voor de opstelling van het gebouw, de bezetting van de kiosk, torenbeklimmingen, het geven van rondleidingen. De kerk is vrij toegankelijk voor bezoekers. Een aanrader om eens een kijkje te nemen.

**Nevenactiviteiten
zorgen voor
inkomsten, maar ook
voor verbinding met
de samenleving.**

**Als de
HEERE het
huis niet
bouwt,
tevergeefs
zwoegen
zijn
bouwers
eraan.**

Psalm 127:1a



Burret & Rianne

Rianne Veenstra merkt in Kerkmagazine van juni dit jaar op dat de PKN vooral pioniersplekken op het oog heeft als het gaat om kerkvernieuwing en daarbij de gewone gemeente af lijkt te schrijven. Een spiegelgesprek tussen haar en Burret Olde.

TEKST WILNANDA HUKOM BEELD MIRIAM SLOOTS, WILLEKE VERHOEVEN

Burret Olde, specialist 'Lichter Kerk Zijn' en lid van het team Begeleiding en Training bij de Dienstenorganisatie van de PKN: "Het zou zo kunnen zijn dat bij lokale gemeentes het beeld is ontstaan dat kerkvernieuwing volgens de PKN vooral via pioniersplekken kan. Door de vele publicaties over pioniersplekken kan men de indruk krijgen dat de Protestantse Kerk met pioniersplekken de sier wil maken. In een kerk waarvan we weten dat die minder aansluiting heeft bij twintigers en dertigers is het heel positief dat de pioniersplekken veelal worden gedragen door jongere mensen en dat er ook jongere mensen op af komen."

"De landelijke kerk is heel blij met deze nieuwe vormen van kerk-zijn, maar zeker ook met elke lokale gemeente. Zowel die lokale gemeentes als de pioniersplekken worden op dezelfde manier behandeld, namelijk dat ze advies en financiële ondersteuning kunnen krijgen. Heel concreet: elke lokale gemeente kan bij bureau steunverlening aanklop-

pen voor kleine of zelfs forse bijdragen, wanneer ze toekomstgericht willen zijn en het vernieuwend kerk-zijn willen oppakken. Wij willen stimuleren dat gemeentes daarover blijven nadenken. Dat is heel belangrijk in de krimpende situatie waarin de kerk zich bevindt."

"De Protestantse Kerk wil midden in de samenleving staan, midden in het leven van mensen. Daarvoor moet je aanwezig zijn in je omgeving en dat vraagt wat mij betreft ook een stuk ondernemerschap: contact opnemen met de lokale overheid, met het bedrijfsleven, met winkeliers. Dat gebeurt hier en daar ook. Gemeentes kunnen ook zeker met vragen over ondernemen bij ons terecht. Het thema ondernemerschap is ons niet vreemd. Maar ik ben het eens met de oproep van Rianne dat er meer aandacht voor moet zijn. Wij zijn heel blij met alle vernieuwingsplannen vanuit de lokale gemeentes en ondersteunen die graag met de kennis en ervaring die de verschillende teams van de Dienstenorganisatie in huis hebben."

Het thema ondernemerschap is ons niet vreemd.

Burret Olde



Pionieren
is ook op
een nieuwe
manier
aanwezig
zijn in de
maatschap-
pij om je
heen.

Rianne Veenstra



Rianne Veenstra, predikant in De Drieklank, Almere-Buiten: “De indruk wordt nu een beetje gewekt dat ik iets tegen pionieren heb, maar dat is absoluut niet zo. Het gaat mij erom dat je ook kunt pionieren met je plaatselijke gemeente. Als gemeente moet je heel goed bedenken wat je doet met het oog op de toekomst. Er is nieuwe visie nodig en niet alleen maar door te starten met experimentele nieuwe gemeentes of gemeenschappen. Pionieren en gewoon gemeente zijn moet je niet tegen elkaar uitspelen, want ze hebben beide hun waardevolle kanten. Maar vergeet vooral niet ook die gewone gemeente en probeer daarin ook veel verder vooruit te kijken dan nu op dit moment vaak gedaan wordt: waar liggen de kansen en mogelijkheden?”

“Pionieren is ook op een nieuwe manier aanwezig zijn in de maatschappij om je heen, zoals bijvoorbeeld die plaatselijke gemeentes in Groningen en Drenthe die slaapplekken bieden aan 300 asielzoekers. Dat wordt niet vaak benoemd als pionieren, maar het is het wel. Het

woord pionieren hebben we geplakt op dat wat er gebeurt buiten de plaatselijke gemeentes, maar binnen die gemeentes wordt ook heel veel aan pionierswerk gedaan, of er zou nog meer aan gedaan kunnen worden. Belangrijk is om te bedenken hoe we plaatselijk in onze wijk of ons dorp van betekenis kunnen zijn: kerk zijn midden in de samenleving.”

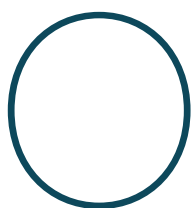
“Pionieren kun je ook zo doen dat je probeert een bron van inkomsten te genereren daaruit. Er zijn heel veel voorbeelden van sociaal ondernemen die je ook in de kerk handen en voeten zou kunnen geven. En dat gebeurt, is mijn indruk op dit moment, nog maar mondjesmaat. Er zijn mensen met visie nodig en dat zouden ook heel goed mensen van buitenaf kunnen zijn, ondersteuning van de Dienstenorganisatie, maar ook van andere, niet-kerkelijke organisaties. Je hoeft als Dienstenorganisatie niet het probleem op te lossen, maar wel wegen te wijzen waarop mensen op een nieuwe manier aanwezig kunnen zijn in de samenleving. Bedrijfsmatige kennis hoef je helemaal niet perse vanuit de kerk te halen.”

Vraag van de maand

Behoedzaamheid rond erfstellingen

In en om de kerk krijgen we meer en meer te maken met redelijk welgestelde ouderen. Er wordt een grotere generatie oud die meer inkomsten en vermogen tot hun beschikking heeft. Meer en meer 'goede doelen organisaties' snappen dat. Zij attenderen senioren erop, dat zij bij overlijden ook een deel van hun vermogen kunnen nalaten aan hun organisatie. Dat doen ze meer of minder behoedzaam. Want het is nogal wat om nu al te beginnen over de vraag: wat gaat u doen met uw geld als uw levenseinde daar is.

TEKST JOS AARNOUDSE BEELD ISTOCK



ok de (plaatselijke) kerk of diaconie is regelmatig begunstigde bij een erfstelling en een legaat. In de kerk in Engeland is er meer aandacht voor. Daar zijn de inkomsten voor de kerk uit legaten van rijkere en doorsnee leden van de kerk tien keer zo hoog als in onze kerk. Maar toch wilde ik het daar niet per se over hebben. Namelijk over hoe we zouden kunnen promoten dat meer gemeenteleden de kerk ook in hun testament opnemen.

Ik wil het hebben over een andere vraag die bij ons binnen kwam, maar wel met nalaten te maken

heeft. Het gaat om de relatie tussen (vrijwillige) zorg aan iemand besteed in haar of zijn ouderdom, en de (kleinere of grotere) gift bij leven of na sterven, die de verzorgde dan aan de verzorgende wil geven. Op zichzelf is daar niks mis mee. Maar kwetsbare mensen zijn ontvankelijker voor manipulatie. Er wordt van de situatie soms ook misbruik gemaakt. Of er komt een oneigenlijk motief binnen in de bereidheid voor iemand zorg te dragen. Als er dan opeens een deel van het vermogen blijkt 'weggegeven' te zijn, of op naam van één persoon binnen of buiten de familie wordt vererfd, kan dit nogal eens leiden tot scheve ogen bij de andere erfgenamen, tot aan grote juridische conflicten aan toe.



Wat kost een predikant?

Een predikant heeft een eigensoortige rechtspositie en krijgt 'traktement'. Dat wordt betaald vanuit de landelijke kerk. De plaatselijke gemeente betaalt aan de landelijke kerk een jaarbedrag, de 'bezettingsbijdrage'. Die is voor iedereen gelijk, of je nu een jonge of een ervaren dominee hebt.

Dat jaarbedrag is echter meer dan alleen het bruto traktement. Dat komt omdat de kerk zelf zorg draagt voor de kosten van sociale zekerheid voor predikanten. Ook de kosten voor de landelijke Arbo-dienst en kosten voor het landelijk bureau dat dit allemaal regelt, zitten erin. De hoogte is dus niet alleen afhankelijk van de ontwikkeling van de traktementen. Nee, ook het resultaat van het aantal predikanten met wachtgeld of een arbeidsongeschiktheidstoelage drukt op de bezettingsbijdrage. Dat betekent dus soms iets gek, namelijk dat de domineestraktementen wel omhoog gaan, maar de bezettingsbijdrage minder of niet. Of omgekeerd. Toch is het eigen systeem altijd nog gemiddeld zo'n €6000,- goedkoper per predikant per

jaar dan als er meegedaan zou worden aan de werknemersverzekeringen.

Over 2020 tot en met 2022 was de gemiddelde bezettingsbijdrage €90.013,- per jaar. Daar komt voor een gemeente nog ongeveer €3.000,- bij aan suppleties die men zelf aan de dominee moet voldoen. De verwachting is dat de bezettingsbijdrage zal stijgen, omdat de recente traktementsontwikkeling naar aanleiding van de CAO-Rijk 2022-2024 nog niet is verwerkt. Ook is de 'vacaturebijdrage' komen te vervallen (gemeenten moesten ook wat betalen als ze geen dominee hadden, maar wel formatie). De opbrengst daarvan wordt voortaan omgeslagen in de bezettingsbijdrage. Kortom: een dominee kost ongeveer een ton per jaar.

En wat kost dan een kerkelijk werker?

De bruto werkgeverskosten voor een full-time kerkelijk werker in schaal 8 (niet zelfstandig werkend) is op jaarbasis (salaris per 1 juli 2022): €63.190,-. Voor een kerkelijk werker in schaal 9 (zelfstandig werkend): €72.113,-. En tenslotte voor een kerkelijk werker in schaal 10 (werk doend als van een predikant in een kleine setting): €81.624,-.



Check!

Doet u dit ook?

Als kerkrentmeester heb je vaak veel zaken om aan te denken. Daarom geven we in deze rubriek aandacht aan zaken die gemakkelijk vergeten kunnen worden, maar vaak niet veel moeite kosten om op te pakken. In deze editie: de inbraakgevoeligheid van het kerkgebouw. Waar moet u op letten?

□ In kaart brengen

Breng in kaart welke waardevolle zaken er in en rond het kerkgebouw aanwezig zijn. Registreer ze in een register en maak er duidelijke foto's van. Hierbij zou gebruik gemaakt kunnen worden van de handreiking Roerend Religieus Erfgoed, uitgegeven door Museum Catharijneconvent.

□ Risicobeperking

Beperk het risico van inbraak zo veel mogelijk. Berg waardevolle zaken zoals het avondmaalstel, het doopvont en andere zilveren of vergulde voorwerpen op in een kluis. Denk ook aan een zorgvuldig sleutelbeheer. Daarnaast zijn er misschien mogelijkheden voor het installeren van een inbraakbeveiligingssysteem en het plaatsen van camera's. Gebruik geen ondeugdelijke sloten en let erop geen ramen of deuren open te laten staan. Zorg tijdens openstellingstijden voor toezicht in het gebouw.

□ Verzekeren

Zorg dat de waardevolle zaken die in kaart gebracht zijn voldoende verzekerd zijn, zodat in geval van vermissing door inbraak of ontvreemding de financiële gevolgen meevallen, omdat verzekeraars de schade op grond van de polis uitkeren. Uw verzekeringsspecialist kan u informeren op welke wijze u een adequate dekking heeft voor het inbraak- en diefstalrisico.

Kerkmarkt.nl

kast met zes houtsnijwerken



bijbelverhaal van Jozef

2,20 x 2,00 x 0,60 m (hxbxd)

Op Kerkmarkt.nl kunnen kerkelijke gemeenten hun kerkelijke goederen ter verkoop of ter overname aanbieden. Dat kunnen bijvoorbeeld de stoelen zijn die niet meer worden gebruikt of liturgisch meubi-

lair dat bij een kerksluiting vrijkomt. Op deze wijze kunnen kerkelijke goederen weer worden hergebruikt. Deze dienstverlening is voor kerkelijke gemeenten gratis, uitgezonderd de rubriek 'orgelbank'.



Voorkom als kerkrentmeester dat de noodklok geluid moet worden

Het is niet eenvoudig om de kerk als vrijwilliger 'kerkrentmeesterlijk' te kunnen beheren. Dat vraagt specifieke vakkennis. Want kerkgebouwen zijn heel divers qua gebouw, gebruik en vaak monumentaal met talloze ruimtes en vertrekken. Bovendien gelden de wettelijke voorschriften die voor werkgevers en gebouweigenaren van toepassing zijn, ook voor vrijwilligers, kerken en kerkelijke gebouwen. Het gebruik van ruimtes door diverse groepen vraagt duidelijke richtlijnen bij gebruik en het verlenen van eerste hulp.

Waar moet u aan denken

Het grootste gevaar schuilt vaak in de kleinste zaken. Van de 36 branden per dag in Nederland worden er 18 door elektra veroorzaakt.

Waar kunt u op letten?

- Voldoen de verdeelkasten en elektriciteitsdraden aan de eisen van NEN 3140?

- Voldoet de groepenkast aan de actuele wettelijk verplichte eisen?
- Wordt de afzuiging jaarlijks gereinigd?
- Werkzaamheden op een ladder hoger dan 5 meter zijn verboden.
- Kan de organist veilig bij zijn 'werkplek' komen?

DB Arbo Advies denkt graag mee in oplossingen

Aals kerkrentmeester heeft u een zorgplicht en wordt van u verwacht dat u veiligheidsbeleid ontwikkelt. Bovendien kan een onveilige kerk leiden tot vervelende situaties, claims en boetes. Dirk Bok van DB Arbo Advies is partner van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer. Hij helpt u graag bij het inventariseren van de risico's en het opstellen van een plan om de kerk zo veilig mogelijk te maken. Dus heeft u een vraag? Trek dan aan de bel en neem contact met hem op: 06 248 494 95.



DB Arbo Advies B.V.

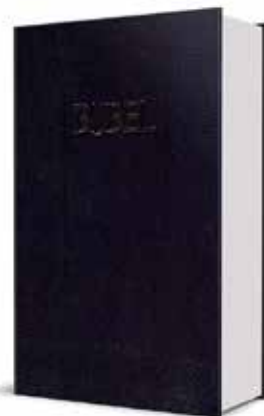
Corlaerstraat 24, 3863 ZD Nijkerk

06 248 494 95 • dbok@dbarboadvies.nl • www.dbarboadvies.nl

Verenigingsnieuws

VKB-symposium: Bijbel, kerk en geld

Donderdagmiddag 17 november 2022 van 13.00 - 18.00 uur organiseert de VKB een landelijk symposium met als thema 'Bijbel, kerk en geld'. Het symposium vindt plaats in Het Kruispunt, kerk te Amersfoort Vathorst. Hoofdspreker deze middag is Alain Verheij. Muzikale medewerking wordt verleend door Erick Versloot. Tevens zal afscheid worden genomen van Jos Aarnoudse en Bert van Rijssen als senior-medewerkers van het VKB-bureau wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.



Alain Verheij is lid van het theologisch elftal van Dagblad Trouw, zijn eerste boek 'God en ik' werd gekozen tot theologisch boek van het jaar. Hij bracht recent een interessant boek uit onder de titel 'Geld en goed', dat gaat over geld in de Bijbel. Hij gaat met ons praten over 'Bijbel, kerk en geld'.



Erick Versloot is predikant, heeft recent een paar keer Kerkbeheer gehaald, maar hij is ook een zeer goede musicus en een taalmens. Hij geeft veel workshops over kerklieden en kan heerlijk met een groep werken en ze aan het zingen krijgen, met humor en ernst. Ook hij vindt het leuk die middag mee te werken.

Programma

- 13.00 Aankomst
- 13.30 Opening door de voorzitter
- 13.45 Muzikaal 1: Erick Versloot
- 14.00 Hoofdspreker Alain Verheij
- 15.00 Muzikaal 2: Erick Versloot
- 15.15 Pauze
- 15.45 Bert van Rijssen toegesproken
- 15.55 Berts slotwoord
- 16.05 Muzikaal 3: Erick Versloot
- 16.15 Jos Aarnoudse toegesproken
- 16.25 Jos' slotwoord
- 16.35 Muzikaal 4: Erick Versloot
- 16.45 Afsluiting en presentatie nieuwe directeur en medewerker
- 17.00 Slotlied
- 17.05 Receptie

VKB Symposium

'Bijbel, kerk en geld'

 Het Kruispunt,
Terschellingkade 22
3826 DJ Amersfoort
(nabij NS station)

 17 november 2022

 13.00 - 18.00 uur



Aanmelden kan op:
www.kerkrentmeester.nl/symposium-17-11-2022/

Benoeming Bart J. de Jong

Samen met de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk heeft de VKB een medewerker toekomstgericht kerkbeheer benoemd. Het betreft Bart J. de Jong uit Alblasserdam. Omdat Bart de Jong formeel in dienst komt van de VKB, was het het bestuur van de VKB dat 5 september jongstleden tot benoeming overging. Maar de Dienstenorganisatie bekostigt deze aanstelling voor 50% en Bart de Jong gaat ook binnen en voor beide organisaties werken. Uiteraard zal het gericht zijn op onze leden, gemeenten en kerkplekken. Het gaat er om dat beide 'koepelorganisaties' willen stimuleren dat toekomstgericht kerk-zijn en toekomstgericht kerkbeheer hand in hand zullen gaan. Laten we in al onze gemeenten goed nadenken over de ontwikkelingen die we zien. In ons land, in onze omgeving en ons afvragen hoe we op wat langere termijn zo goed mogelijk kerkelijk leven gestalte kunnen blijven geven.

Bart de Jong is van de jaargang 1980. Oorspronkelijk opgeleid als maatschappelijk werker, deed hij een master Innovatie Zorg en Welzijn. Hij was werkzaam als medisch maatschappelijk werker, maar kwam vandaaruit vooral in de zorginnovatie te werken. Daarna maakte hij de overstap naar een meer financiële functie voor Mercy Ships, een christelijke organisatie die via hospitaalschepen wereldwijd medisch zorg verstrekt. Nu stapt hij dus over naar werken in en voor de kerk. Met zijn innovatieve achtergrond zal hij zeker waardevolle bijdragen gaan leveren aan de manier waarop we als kerk, gemeenten en kerkplekken de toekomst tegemoet kunnen gaan.

In de Dienstenorganisatie komt Bart te werken onder het Programma Lokaal Kerk-zijn (leidinggevende Fulco Timmers). Bij het VKB-bureau werkt hij binnen het team, dat vanaf 1 november geleid zal worden door de nieuwe directeur Joost Schelling. Ook Bart de Jong zal per 1 november met zijn nieuwe functie voor de VKB en de Dienstenorganisatie van start gaan.



**Vertrouw
bij je werk
op de
HEER, en
je plannen
zullen
slagen.**

Spreuken 16:3



10 OKTOBER

- Webinar Kerkelijk vastgoed: een bijzondere zorg

12 OKTOBER

- Webinar voor gemeenten met wijkgemeenten: 'beheer-perspectieven'

13 OKTOBER

- Webinar Toekomstbestendige kerkinterieurs

19 OKTOBER

- Webinar Kerk en energie

7 NOVEMBER

- Webinar Een heldere blik op de financiën

UITGELICHT

29 NOVEMBER

- Webinar Pioniersplekken: financiële samenwerking lokale kerken en pioniersplekken

VOOR WIE? Kerkrentmeesters van lokale kerken waar ook wordt gepioneerd of plannen zijn om te gaan pionieren en Lichter kerk-zijn actueel is.

WAAROM? Toekomstgericht kerkbeheer en Lichter kerk-zijn staat bij veel lokale kerken op de agenda. Tijdens dit webinar gaan we in op de ervaringen die zijn opgedaan in de (financiële) samenwerking tussen lokale kerken en pioniersplekken in het mozaïek van kerkplekken.

AANMELDEN kan via de Academy-pagina van de VKB: kerkrentmeester.nl/vkb-academy/. Op deze pagina is ook informatie te vinden over andere webinars en kan er worden aangemeld.

Blijk van waardering

Onderscheidingen

Als blijk van waardering voor hun jarenlange inzet kregen de volgende personen in de afgelopen periode een VKB of PKN onderscheiding uitgereikt.

VKB Onderscheidingen

Leendert Terlouw

Bleskensgraaf
50 jaar organist



Gijsbertje van der Rhee-

Verkerk Bleskensgraaf
ruim 40 jaar organiste



Adrie Heerdink-van Buren

Hellendoorn
60 jaar organiste



Frans Yje Dijkstra

Ommen
50 jaar organist



Gerard Wesselink

Ruurlo-Barchem
50 jaar organist



Hendrik van der Nagel

Alphen aan den Rijn
35 jaar koster



Carel Johan de Vor

Bergharen/Hernen-Horssen
40 jaar organist



Frederik Fuchs

ELG Het Gooi
30 jaar diverse functies

Siebe Bokma

Workum
60 jaar trompettist



Harry Mast

Workum
60 jaar organist



Erik Johan Knoppert

Naaldwijk
16,5 jaar kerkrentmeester



-  Goud met briljant
-  Goud
-  Zilver
-  Brons
-  Erepenning



Marinus Bakker

Hendrik-Ido-Ambacht
16 jaar kerkrentmeester



Jantje Frederika Bosch-Velhorst

Vorden
33 jaar administrator

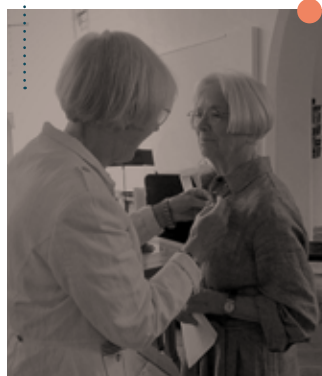
Niet op de foto, ook onderscheiden:

- Barend Klaassen, De Rank Nieuw-Vennep, goud: 40 jaar organist
- Wim Branderhorst, Genderen, zilver: ruim 25 jaar organist en lid Commissie van Beheer
- Arjen Bouwman, Hoofddorp "De Lichtkring", zilver: 28 jaar koster/beheerder
- Bert-Jan van der Weerd, Kamperveen, zilver: 25 jaar organist

PKN Onderscheidingen

Marie Gerrie Jantje van Zadelhoff

Drempt en Oldenkeppel
43 jaar diverse functies



Johannes Pieter Karstens

Leiden
ruim 51 jaar diverse functies



Johannes Korving

Limmen
38 jaar diverse functies



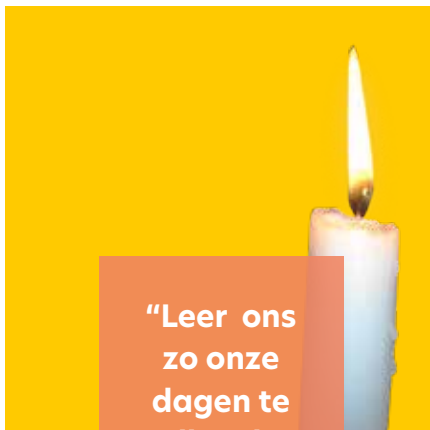
Download nu de gloednieuwe app: VKB

Waar zijn de levertijden voor een nieuw avondmaalstel het kortst? Hoe houden we de energiekosten van ons monumentale kerkgebouw enigszins in de hand? En wat is de ideale periode om Kerkbalans op te starten? Vragen die je voortaan gemakkelijk en snel stelt (en beantwoord krijgt) in de gloednieuwe app: VKB. Het werkt heel simpel: je registreert je eenmalig en na verificatie van onze kant, heb je direct toegang. Communiceer snel en eenvoudig met collega-kerkrentmeesters door het hele land en reageer op artikelen, berichten en stellingen. Uiteraard is dit een platform waar we ook nieuwe onderwerpen met elkaar gaan delen.



Volgende keer in Kerkbeheer ...

... denken we na over toekomstgericht kerkbeheer, nemen we afscheid van Bert van Rijssen en Jos Aarnoudse en maken we kennis met twee nieuwe medewerkers van de VKB: Joost Schelling in de functie van directeur en Bart de Jong als medewerker toekomstgericht kerkbeheer.



"Leer ons
zo onze
dagen te
tellen dat
wijsheid
ons hart
vervult."

Psalm 90:12

COLOFON

Kerkbeheer is het magazine van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de PKN (VKB). U vindt hier veel informatie over relevante onderwerpen voor kerkrentmeesters en over kerkbeheer. Ook fungeert het blad als orgaan van de VKB, als vereniging van bijna alle kerkrentmeesters binnen de Protestantse Kerk.

Jaargang 22, nummer 7, september/
oktober 2022 | ISSN: 1568-8712 | Ver-
schijnt 6x per jaar | Oplage: 5.000 ex.

Administratie en redactie

VKB Bureau | Vrieseweg 82,
3311 NX Dordrecht | Postadres:
Postbus 176, 3300 AD Dordrecht |
E-mail: info@kerkrentmeester.nl |
Telefoon: 078 - 639 36 66 |
www.kerkrentmeester.nl

Abonnementen

Abonnementsprijs voor leden
van de VKB € 32,40 per jaar, voor
niet-leden € 38,65 per jaar (excl. 9
procent btw). Abonnementen lopen
van 1 april t/m 31 maart. Opzegging
kan tot uiterlijk 4 weken vóór de
aflooptdatum.

Ontwerp

Buro Dirigo, Haarlem

Druk

Verloop drukkerij, Alblasserdam

VKB

De Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de Protestantse Kerk in Nederland (VKB) is op 1 januari 2005 opgericht. De Vereniging is de voortzetting van de Vereniging van Kerkvoogdijen in de Nederlandse Hervormde Kerk (VVK) en het Landelijk Verband van Commissies van Beheer in de Gereformeerde Kerken in Nederland (LVCB). De VKB rust kerkrentmeesters toe, faciliteert onderling contact tussen kerkrentmeesters, ontzorgt christelijke kerkgemeenschappen bij beheertaken en fungeert als kennisinstituut.

Bestuur

Drs. F.H. Buddenberg, Zoetermeer (voorzitter), G. Koffeman, Oudewater (vice-voorzitter), mr. P. van den Boogaart (secretaris en 2e penningmeester), drs. H. van der Wal, Heino (2e secretaris), drs. H. van der Burg, Westerbreek (penningmeester), ir. B.P. de Wit RTD, Sprang-Capelle (lid), ir. G.G. van Dijk, Rotterdam (lid)

Ereleden

D.G. Bijl, drs. G. van Soest, mr. P.A. de Lange en drs. C. de Raadt

Redactie

J.M. Aarnoudse, hoofdredacteur, W.J. Hukom, eindredacteur, E. van Rijssen, N.J.M. de Jong en N. Breukhoven

Redactieraad

Mr. P. van den Boogaart (voorzitter), dr. M. van der Meulen, Y. Teitsma en M. de Heer

© oktober 2022

Omslagfoto

Nico van Splunter (foto: Willem Jan de Bruin Fotografie)


Donkey Mobile
WIS GELIJKEN IN DE TOEKOMST VAN DE KERK

DE KERK HEEFT DE TOEKOMST!

Daarom bouwen wij met de
Protestantse Kerk een baanbrekende
app voor kerken.

Nieuwsgierig? Lees meer op donkeymobile.app/pkn


VDKL
interieurarchitectuur


“ EIGENTIJDSE KERKINTERIEURS

MET RESPECT VOOR TRADITIE

EN RUIMTE VOOR IEDEREEN. ”

MAIL@VDKL.NL | WWW.VDKL.NL | 015-2155839

TOINE DAELMANS


LUIDKLOKKEN
&
TORENUURWERKEN

Stipdonk 16, 5715 PC Lierop

☎ Toine Daelmans: 0492 54 55 77

☎ Ralf van Veghel: 06 460 656 21

info@daelmans.com - www.daelmans.com



VELLEMA. PASSIE
VOOR MENS EN
TECHNIEK.

VELLEMA TORENUURWERKEN

Vellema Torenuurwerken is al meer dan zestig jaar gespecialiseerd in reparatie, restauratie en periodiek onderhoud van (monumentale) torenuurwerken en klokken. Vellema combineert kennis en respect voor historische- en monumentale waarde met de vele mogelijkheden van toepassing van eigentijdse (automatiserings)technieken.

Kijk op onze website voor meer informatie of bel ons voor een vrijblijvende afspraak: **0518 43 22 99**.

VELLEMA
TORENUURWERKEN


VELLEMA TORENUURWERKEN - GRIENEDIJK 48 - HALLUM - WWW.VELLEMA.NL

Hoe verzekert je de gewelven van de eredienst?



Elke kerk heeft een unieke betekenis. Stilte en reflectie gaan er hand in hand met zegening en viering. Zo'n plek waar de ziel thuiskomt is onvervangbaar. Maar niet onverzekerbaar, want met de specialistische kennis van Donatus wordt de herbouwwaarde van uw kerk nauwkeurig getaxeerd en verzekerd. Daarbij kunt u rekenen op deskundig preventieadvies. In geval van schade treden we daadkrachtig op en nemen we u veel werk uit handen. Zo blijft uw kerk verzekerd van een toekomst waar ook volgende generaties van kunnen genieten.

Nieuwsgierig? Ontdek meer op www.donatus.nl.



donatus

verzekert kerken en monumenten

VKB VERZEKERINGEN

De VKB biedt in samenwerking met Mercer Marsh Benefits een breed assortiment aan verzekeringen. Deze verzekeringen zijn op maat gemaakt voor de VKB-leden en hebben zeer scherpe premies. Op de internetsite www.vkb-verzekeringen.nl kunt u verzekeringen afsluiten, schaden melden en informatie handig terugvinden. Voor gemeenten, betrokken medewerkers, predikanten, maar ook vrijwilligers zijn adequate verzekeringen beschikbaar. De meeste VKB-leden maken al gebruik van onderstaande verzekeringen.

- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering
- Brandverzekering
- Wettelijke aansprakelijkheidsverzekering
- Rechtsbijstandverzekering
- Werkgeversaansprakelijkheid
- Groepsreis/ongevallenverzekering
- Ongevallenverzekering voor vrijwilligers
- Persoonlijke ongevallenverzekering
- Vervangingsverzekering predikanten
- Verzuimverzekering
- WGA-gatverzekering
- Fraude- en berovingsverzekering

Uw contactpersonen

DIMFIE VAN SUNDERT
010 40 60 520
info.vkb@mmc.com

GITHA BANSI
010 40 60 802
info.vkb@mmc.com

