

# In gesprek over Werkers in de kerk

Als kerkrentmeester ben je werkgever van betaalde krachten. Daarnaast ben je medeverantwoordelijk voor het werkklimaat van alle andere werkers (vrijwilligers en predikanten). Een goed werkklimaat is als het leggen van een puzzel, professionals en vrijwilligers nemen allemaal hun eigen positie en plek in. Als je die goed met elkaar verbindt, dan levert het een prachtig plaatje op.

## Kerkelijke medewerkers

- Hoe hebben we de begeleiding vormgegeven? Zijn er jaargesprekken?
- Op welke wijze geven we feedback op het functioneren?
- Wijzen we medewerkers actief op scholingsmogelijkheden?
- Maken we gezamenlijke afspraken en leggen we die vast?
- Is er een profielschets?

## Kerkelijk werkers

- Is er sprake van structureel overleg? Wordt daar de kerkenraad bij betrokken? En belanghebbenden in de gemeente?
- Op welke manier brengt de kerkelijk werker zijn punten in?
- Welke ruimte (tijd, budget) voor scholing wordt er geboden?
- Maken we samen afspraken?
- En leggen we die afspraken vast?

## Vrijwilligers

- Is er budget gereserveerd voor de waardering van vrijwilligers?
- Is er ruimte om taken flexibel in te delen of over meerdere personen te verdelen?
- Vragen we geregeld aan elkaar of we ons nog goed voelen bij onze taken en functies?
- Denken we aan het voordragen voor bijvoorbeeld een onderscheiding?

## Predikant

- Maken we gezamenlijke afspraken?
- Leggen we die ook vast?
- Is er structureel een open gesprek over verwachtingen voor werkplek en/of pastorie?
- Is er structureel overleg over werkzaamheden? Hoe wordt de input voor dat gesprek verzameld?
- Hoe wordt er ruimte geboden voor permanente educatie?

