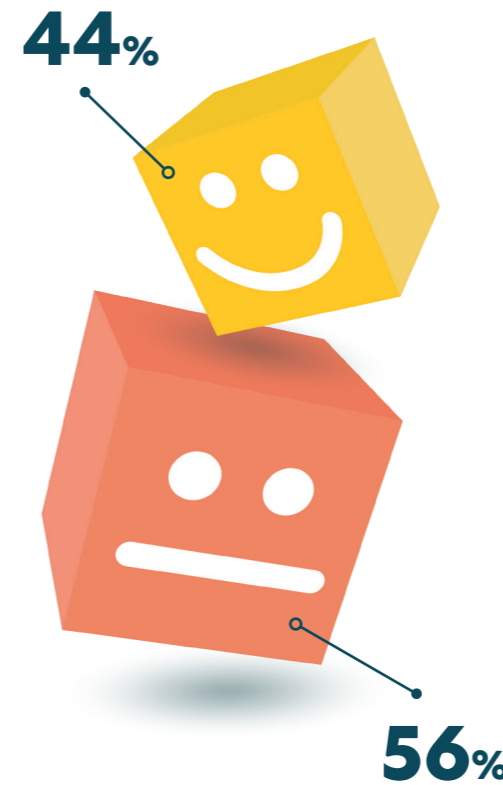


De stelling

Een verbetering van het werkklimaat lost het tekort aan vrijwilligers op



"Het is meer een gebrek aan 50-minners. In het jeugdwerk zijn nog ouders van de jeugd actief, maar verder ontbreken de 50-minners veelal. Hierdoor neemt de (werk) druk op de oudere vrijwilliger toe."



"Met plezier en in goede sfeer werken zorgt voor vreugde die maakt dat men het werk blijft doen."



"Waardering, wat in het dagelijks leven en ook bij andere organisaties gebruikelijker is, mis ik in de kerk. Alles vindt men al snel normaal."



"In de kerk gaat het om betrokkenheid, een goed werkklimaat is er maar een klein onderdeel van."



"Het motto 'vele handen maken licht werk' zou meer gebezigd moeten worden. We moeten dus nadenken over hoe taken en rollen opgesplitst kunnen worden."



"Er zijn mensen die nergens aan mee doen, maar wel roepen wat er beter moet, soms zelfs dat ouderen te lang helpen. Maar ze vergeten dat jongeren niet bereid zijn om vrijwilligerswerk te doen."

VKB over vrijwilligersbeleid

De kerk is nog steeds één van de grootste vrijwilligersorganisaties van ons land. Meerdere keren per jaar zetten gemeenteleden zich vrijwillig in voor taken in de kerk, en velen van hen zelfs wekelijks en soms dagelijks. Gemeenteleden zijn daardoor het grootste kapitaal van de kerk. Goed om dit te benadrukken, want we gaan aan dit gegeven snel voorbij. We vinden hun inzet ook wel vanzelfsprekend. Juist dan is vrijwilligerswerk zien en waarderen zo belangrijk. Waardering is nog wat anders dan beloning, soms is het ook nodig om dat op zijn minst aan te bieden, helemaal als er sprake is van betaalde verhuur. Een vrijwilliger kan dan altijd zelf besluiten van zijn vergoeding af te zien.

Maar belangrijker is dat de vrijwilliger en zijn werkzaamheden gezien worden. En omdat bijna iedereen, die in de kerk actief is, dat vrijwillig doet, is het belangrijk om te werken aan een klimaat van waardering. Kerkrentmeesters kunnen daarin een belangrijke, voorwaardenschepende rol spelen. Stel budget beschikbaar voor een jaarlijkse vrijwilligersavond, een belletje na de drukke kerstperiode aan beheerders, een bedankje na een grote actie, foto's van een actie op de beamer, applaus na de dienst voor de opgehaalde vaste vrijwillige bijdragen en jaarlijks een bos bloemen voor de koster (zodat je het niet vergeet) of een complimentendouche voor alles wat hij/zij goed doet. Het zijn vaak maar kleine tekenen, maar je zult zien wat het doet met het werkklimaat. Want alles wat je aandacht geeft, groeit. En mensen bij de juiste aandacht zeker. En als dat de sfeer in je kerk is, dan zul je zien dat je ook mensen zult treffen, die bij zo'n team willen horen. En dat je vrijwillig inzetten ook voor anderen, die dat nog niet doen, ook nog eens vanzelfsprekend wordt.

Wat vind jij?

Praat ook mee over de stelling in de app van de VKB.

De stelling voor de volgende editie van Kerkbeheer is:

"Kerkrentmeesters zouden zich niet bezig moeten houden met beleggingsfondsen."

Heb je de VKB App nog niet gedownload? Scan de QR-code, installeer de app en meld je aan.

