

Dit jaarverslag draagt de titel van de nieuwe communicatie- en huisstijl van de Vereniging, die op 22 september 2022 wereldkundig werd gemaakt. Naast dat deze communicatievernieuwing een behoorlijke investering in tijd en geld is geweest, valt zij ook samen met een aantal andere vernieuwingen en veranderingen die de VKB in zijn geheel in 2022 heeft doorgemaakt. 2022 kan dan ook wel bestempeld worden als een jaar van transitie. In personele zin (vertrek en komst medewerkers bureau, nieuwe bestuursleden), in maatschappelijke zin (2022 startte met de laatste Covid19-maatregelen en met de gestegen energiekosten als gevolg van de oorlog in Oekraïne) maar ook in organisatorische zin, vanwege het gestarte onderzoek naar de toekomst van de afdelingen VKB. In dit jaarverslag blikken we op de belangrijke elementen van dit transitiejaar terug.

Samenstelling bestuur

In het licht van het aanstaande vertrek van liefst drie langer zittende bestuursleden september 2023 (de heren Koffeman, van der Wal en de Wit) heeft het bestuur hier nadrukkelijk op geanticipeerd door de werving voor nieuwe leden tijdig op te starten. Hierdoor konden, dankzij de statutaire mogelijkheid om indien nodig het bestuur tot 9 leden uit te breiden, op de Ledenraad van 25 maart 2023 twee nieuwe bestuursleden worden gepresenteerd en benoemd, namelijk dhr. Lars Kramer en dhr. André Lorier.

Samenstelling op 31 maart 2023:

drs. F.H. (Rik) Buddenberg, voorzitter
dhr. G. (Gert) Koffeman, tweede voorzitter
mr. P. (Piet) van den Boogaart, secretaris
drs. H. (Huib) van der Burg, penningmeester
drs. H. (Henk) van der Wal, tweede secretaris
ir. G.G. (Gerben) van Dijk
ir. B.P. (Peter) de Wit
dhr. L. (Lars) Kramer
dhr. A.J. (André) Lorier RC

Vergaderingen bestuur en Ledenraad

Het bestuur kwam in de verslagperiode elf keer voor een vergadering bij elkaar en wel op 11 april 2022, 23 april 2022, 3 juni 2022, 28 juni 2022, 5 september 2022, 16 september 2022, 17 oktober 2022, 28 november 2022, 20 januari 2023, 13 februari 2023 en 13 maart 2023. Acht keer was er sprake een fysieke bijeenkomst en drie keer werd er via Microsoft Teams vergaderd. De ledenraad vergaderde tweemaal en wel op 17 september 2022 en 25 maart 2023. Beide keren fysiek te Nijkerk in De Schakel. Voor een kort verslag van de besproken onderwerpen, zie bijlage 1 van dit verslag.

Het bestuur kent tevens een aantal commissies die op deelterreinen actief zijn, zoals beleidscommissies 'beheer kerkelijke begraafplaatsen', 'orgelzaken', expertgroep gebouwen, communicatieraad en de beleidscommissie 'mensen'. Tevens zijn bestuursleden actief in bestuurlijke gremia van de kerk, zoals GOP/GOM, CIO-K en RPG. De ledenraad kent een auditcommissie 'financiën VKB'. Deze commissies kwamen in 2022 in de regel 2-5x per jaar bijeen, meestal hybride (fysiek of online). Tenslotte levert de VKB gevraagd en ongevraagd haar advies aan de landelijke kerk door de inzet van van haar kennis, signalen vanuit de leden en/of inzet van bestuursleden of medewerkers. Meest in het oog springend in dit jaar was de afronding van de synodale notitie 'Speelruimte gezocht. Een protestantse visie op het kerkgebouw' onder voorzitterschap van VKB-bestuurslid Gerben van Dijk.

Bureau in Dordrecht

De VKB heeft ter ondersteuning van de vereniging en ten dienste van de belangenbehartiging en de dienstverlening aan kerkrentmeesters een bureau, gevestigd in Dordrecht. Begin van het boekjaar 2022

¹ Al enige jaren hanteert de VKB een gebroken boekjaar, namelijk van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023. Het jaarverslag omspannt deze periode maar spreekt wel over het jaarverslag '2022'.

waren er 7 betaalde mensen in dienst, samen goed voor 5,39 fte. De dagelijkse leiding van het bureau is in handen van de directeur. Gedurende het jaar zijn er behoorlijk wat mutaties geweest.

Zo namen we als Vereniging afscheid van drs. J.M. (Jos) Aarnoudse (per 19-11-2022) als directeur en trad per 1 november 2022 drs. J.E. (Joost) Schelling als zijn opvolger aan. Na een warme overdracht tussen de oude en nieuwe directeur namen we met een feestelijk symposium op 17 november afscheid van Jos en dhr. E. (Bert) van Rijssen (per 17-10-2022), die beiden met pensioen zijn gegaan.

Tevens vertrok op het bureau nog een medewerker namelijk dhr. A. (Adam) van Bergeijk (per 1-3-2023) en kwam er tevens een nieuwe medewerker dhr. B.J (Bart) de Jong (per 1-11-2022) bij voor het gezamenlijke programma Toekomstgericht Kerkbeheer samen met de Dienstenorganisatie. De formatie kwam daarmee eind maart 2023 op 4,89 fte, verdeeld over 6 betaalde medewerkers. Er stond toen een vacature van 0,8 fte uit voor de vervanging van Adam van Bergeijk en een vacature van 0,6 fte vanwege het a.s. vertrek van mevr. J. (Jannie) Zwep (najaar 2023) vanwege haar pensionering.

Naast de dienstverlening aan de Vereniging verzorgt het bureau tegen vergoeding ook administratieve dienstverlening aan de Federatie van Diaconieën. In 2023 zal bekeken worden of deze dienstverlening verder kan worden uitgebreid, juist omdat lokaal het kerkrentmeesterlijk en diaconaal beheer steeds vaker voor dezelfde thema's en uitdagingen komen te staan.

Samenwerking met de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland

Op 1 november 2022 ging de gezamenlijke medewerker Bart de Jong van start. Hij werkt voor zowel VKB als voor de dienstenorganisatie aan het programma Toekomstgericht kerkbeheer. Begin 2022 kwamen bestuur dienstenorganisatie en het bestuur van de VKB overeen, dat onder deze noemer de samenwerking zouden worden aangevangen en geïntensiveerd. Zo houdt Bart de Jong zich bezig met ondernemerschap en financiële verduurzaming van pioniersplekken, is projectleider van de pilot Toekomstgericht Kerkbeheer, denkt mee over een innovatievere manier om aandacht te vragen rondom kerkgebouwen en geldwerving, en levert belangrijke input aan de samenwerking rondom training en communicatie rondom Kerkbeheer. Ook voor 2023 staat op de planning om deze samenwerking nader te intensiveren en wel op het vlak van deskundigheidsbevordering en training (oa. via de VKB Academy en de kennisbank). Ook de RPG stelde in 2022 een gezamenlijke visie en meerjarencontouren vast, die daarmee ook richtsnoer voor de thema's rondom geldwerving geworden is en als zodanig door de dienstenorganisatie en VKB ter hand worden genomen. 3x per jaar spreken de beide directeuren elkaar en frequent is er een tripartiet overleg ten behoeve van de aansturing van de gezamenlijke medewerker. Minimaal 1x per 2 jaar ontmoeten de beide besturen (Dienstenorganisatie en VKB) elkaar voltallig en tussendoor komt er nog een kleinere kerngroep bijeen om zaken strategisch af te stemmen.

Samenstelling Vereniging

De VKB is als kenniscentrum Kerkbeheer een belangrijke vindplaats van kennis voor haar leden. Op 31 maart 2022 waren 1401 colleges van kerkrentmeesters als lid bij de VKB aangesloten. Dit aantal daalt al jaren gestaag als het gevolg van lokale en regionale fusies van Protestantse gemeenten. Twee of meer kerken, die door fusie samengaan, betekent voor de VKB een teruggang van 1 of meer leden. Omdat het aantal doop- of belijdende leden in de meeste kerken ook nog eens daalt, zet deze ontwikkeling ook extra druk op het betaalbaar houden van de dienstverlening. Immers is de bijdrage van de leden via een staffel gekoppeld aan het aantal ingeschreven gemeenteleden. Met andere woorden: beide trends zorgen ervoor dat per saldo bij ongewijzigd beleid de vereniging uit de ledenbijdrage inkomsten verliest.

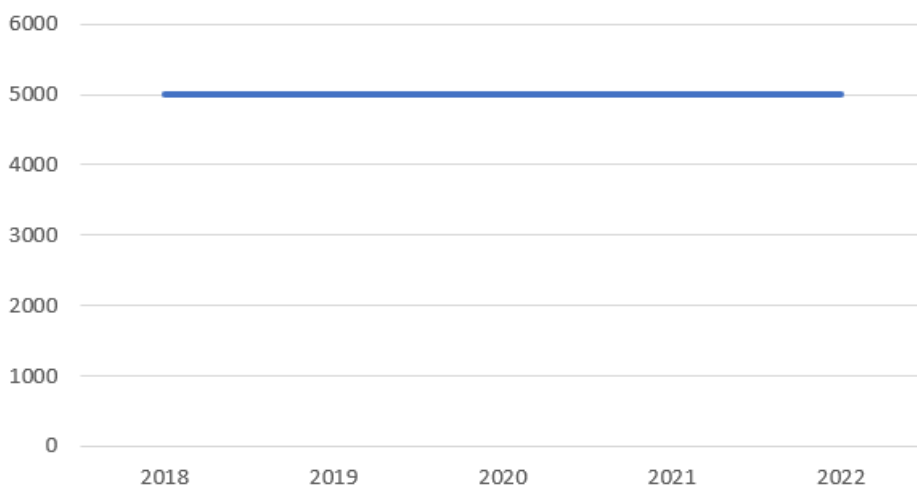
Omdat er dit jaar zoveel aandacht geweest is voor deze nieuwe communicatie, gaan we daar in dit jaarverslag wat nadrukkelijker op in. Voor deze 1401 leden beschikt de VKB over een aantal manieren om kennis met haar achterban te delen.

Magazine Kerkbeheer

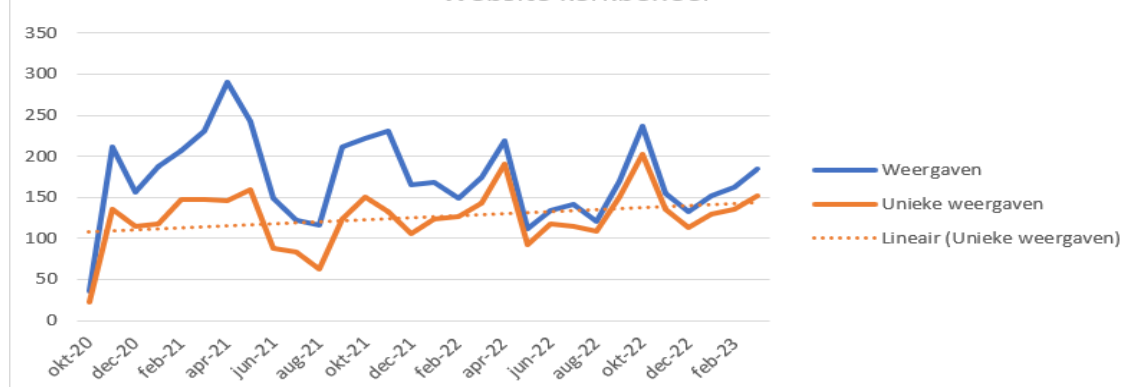
De meest in het oog springende aanpassing kreeg in 2022 het magazine Kerkbeheer. Van een inhoudelijk verenigingsblad werd de slag gemaakt naar een inspirerend magazine rondom kerkbeheer, waarbij de dienstbaarheid aan de lokale kerkrentmeester gebleven is. Tegelijk wordt er meer gezocht naar het 'uitlichten' van best practices rond kerkbeheer die tot inspiratie en navolging van kerkrentmeesters kunnen dienen. Tevens is er meer aandacht voor beeld en vormgeving gekomen, zodat het zowel online als in de

hand prettig leest. Dit proces van aanpassen en vormgeven is een concreet resultaat van de inzet van Buro Dirigo en dankzij de extra financiële impuls van Stichting Stormbrand. Het aantal lezers van het magazine 'op de mat' daalt de laatste jaren wel licht, hoewel de oplage ook in 2022 nog op 5000 gehandhaafd werd. Dit aantal zal uit kostenoverwegingen in 2023 iets naar beneden worden bijgesteld. Zeker omdat we een behoorlijke toename zien in het digitale gebruik van het magazine via de website. Tevens delen we de highlights uit het magazine online als losse artikelen in nieuwsbrieven en als antwoord op inhoudelijke vragen. Dat zien we ook terug in het digitale gebruik van Kerkbeheer op de website. Het aantal nummers werd in 2022 ook verlaagd tot het aantal dat nu een jaargang omvat, namelijk zes nummers die om de maand verschijnen. Omdat dit er iets minder zijn dan voorheen, en tegelijk meer ruimte voor beeld gekomen is, is er nu wel minder ruimte voor advertenties.

Abonnees kerkbeheer (cijfers jaarverslag)

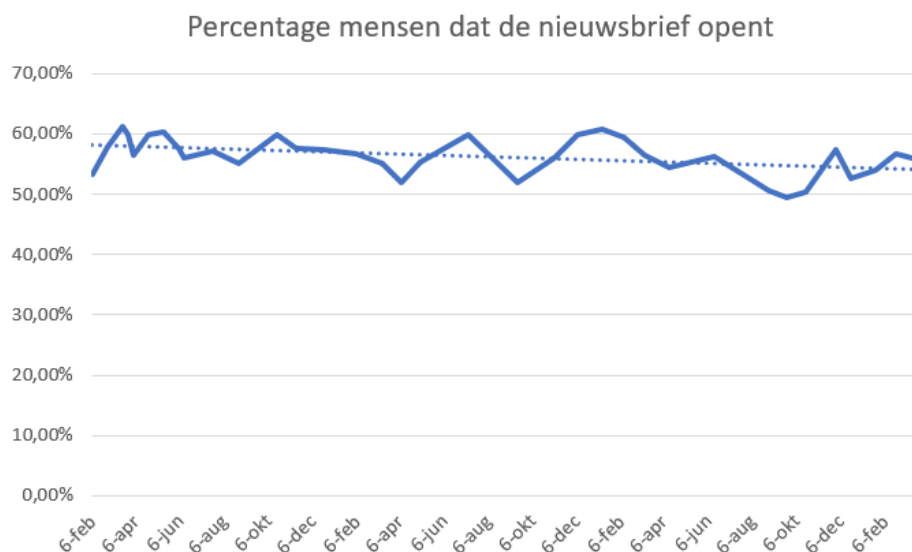


Website kerkbeheer



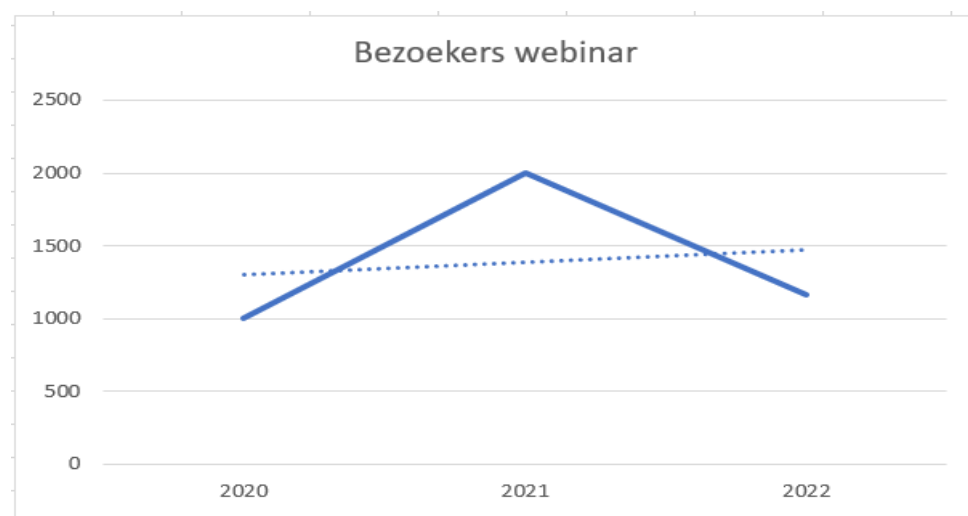
Digitale nieuwsbrief

Sinds 2020 verstuurt de VKB via het programma Mailchimp maandelijks een digitale nieuwsbrief uit naar zo'n 6000 lezers, die constant en goed geopend en gelezen wordt. We zien dat ook terug in de clicks die aansluitend op de verzending op onze website plaatsvinden (een piek in de 48 uur nadat de nieuwsbrief is uitgegaan), het percentage dat de nieuwsbrief opent is al jaren constant tot licht dalend (rond de 60%). Omdat het bereik nog steeds groeit (6000+ lezers) en mensen die stoppen, zich niet of nauwelijks op de nieuwsbrief afmelden, is het percentage van geopende nieuwsbrieven onder actieve kerkrentmeesters nog wat hoger. Het komend jaar heeft ook tot aandachtspunt om het aantal abonnees en de interacties op de nieuwsbrief verder omhoog te krijgen, omdat juist de nieuwsbrief de actuele berichten uit het 'oude' magazine Kerkbeheer heeft vervangen.



VKB Academy

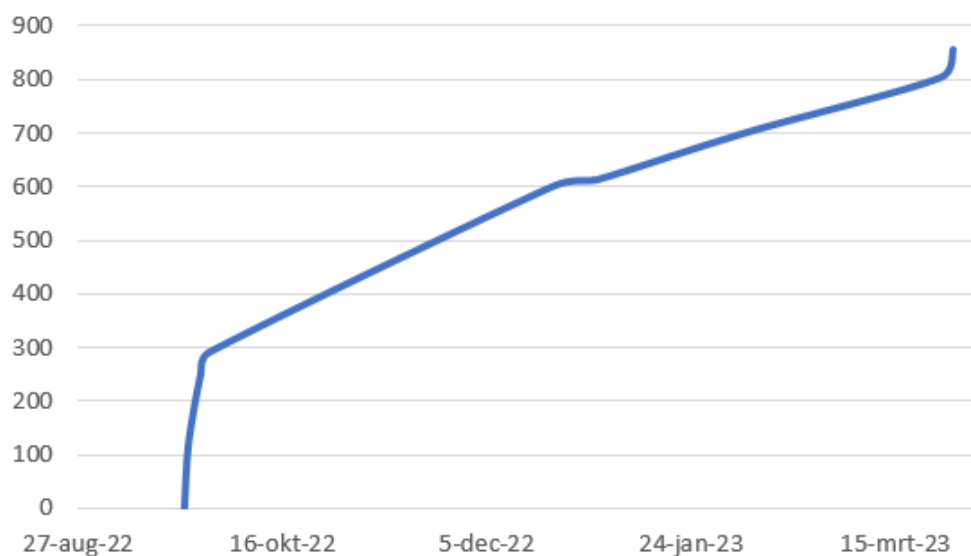
In 2022 was er ook sprake van een terugkeer van fysieke afspraken in het maatschappelijk en kerkelijk leven. Dat heeft een stevige impact gehad op het bereik van de digitale trainingen via de VKB Academy (webinars). Deze aantallen lagen in 2022 lager dan in 2021, maar het aantal unieke deelnemers lag nog altijd boven het aantal van het Coronajaar 2020. Ook het plotselinge vertrek van Adam van Bergeijk, die toch ook 'deze winkel' inhoudelijk en organisatorisch zelfstandig draaide, speelt een belangrijke rol in de terugloop. Er waren eind 2022 daardoor minder trainingen om aan deel te nemen.



VKB App

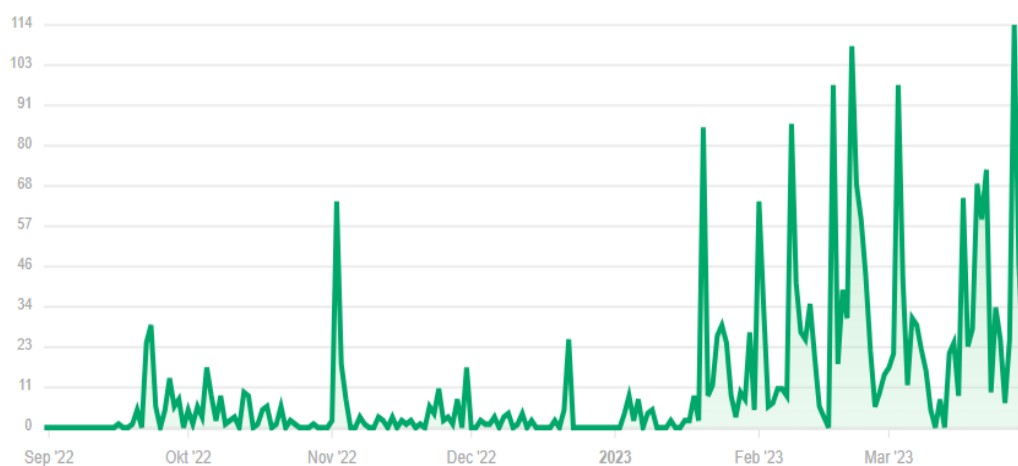
Een nieuwe ontwikkeling in het dienstverleningsaanbod van de VKB is de start van de VKB-app. Deze - speciaal voor de kerkrentmeester ontwikkeld, op het platform van VKB-partner Donkey Mobile - app heeft gezorgd voor een stevige impuls op diverse vlakken. Doordat het aantal gebruikers na een voorzichtig begin gestaag begon te groeien, nam de onderlinge betrokkenheid binnen de vereniging op elkaar toe, werd de app een plek om als kerkrentmeester je vraag aan collega's te stellen en zo tips en voorbeelden op te halen, en tenslotte ook voor het bureau in Dordrecht een extra graadmeter voor de zaken die lokaal spelen. Tevens komen zo verhalen van plaatsen in beeld, die zelf geen vraag hebben, maar wel de andere plaats wat te bieden hebben. Deze verhalen waren voor het bureau vaker lastiger 'op te halen' en komen zo toch goed in beeld. Tenslotte is het een extra plek om vanuit het bureau kerkrentmeesters snel te wijzen op de mogelijkheden van onze dienstverlening of actuele ontwikkelingen.

Aantal gebruikers VKB-app



Podcast Collectieve wijsheid

Naast de app werd in september 2022 ook de podcast Collectieve Wijsheid gepresenteerd, die via de website van de VKB als via de platforms Springcast en Spotify te beluisteren zijn. In 2022 werden 6 uitzending gemaakt, waarbij sinds januari het ritme op 1x per maand gekomen is en uiteindelijk een seizoen 10 of meer afleveringen zal beslaan. De uitzendingen in 2022 werden gemaakt met resp. Jos Aarnoudse (toekomstgericht kerkzijn), Benno Oosterom (VKB-partner DODUVA over verduurzamen), Joost Schelling (vooruitkijken en kennismaken), Bert van Rijssen (50 jaar Actie Kerkbalans), Gerben Pol (andere manieren om je kerkgebouw in te zetten) en Nico van Splunter (ondernemende geldwerving). Het aantal luisteraars neemt gestaag per aflevering toe, hoewel het lastig goed meten is omdat op 3 manieren een uitzending beluisterd kan worden. De podcast wordt gebruikt om interessante sprekers (partners, (kritische) buitenstaanders en mensen uit de praktijk) aan het woord te laten en juist in een gesprek van maximaal 30 minuten concrete handvatten voor kerkrentmeesters mee te geven. Dit alles wordt aantrekkelijk en vakkundig door communicatiemedewerker Wilnanda Hukom gepresenteerd.

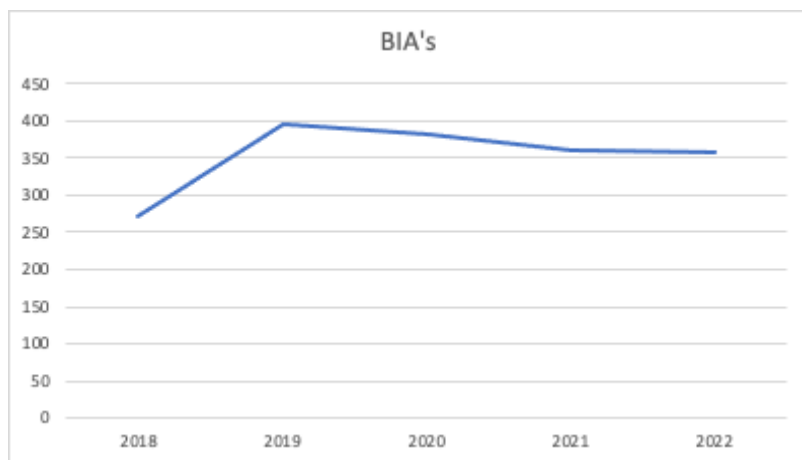


Aantal downloads podcast (bron: Springcast)

Advisering

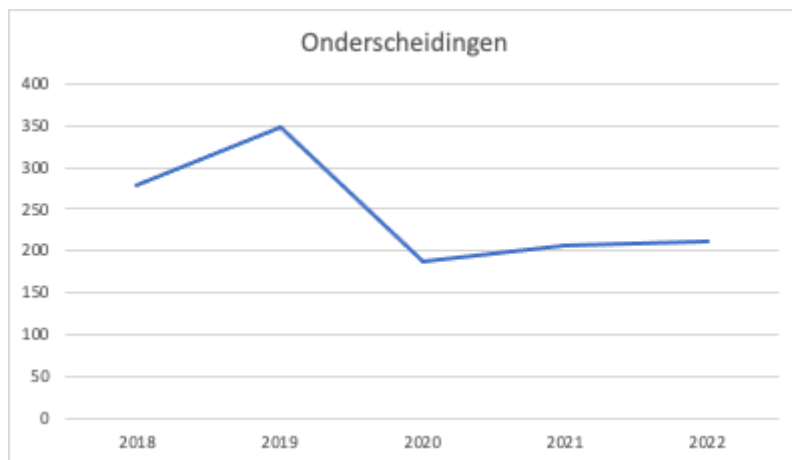
In het kalenderjaar 2022 bedroeg het aantal geregistreeerde inhoudelijke vragen, die tot advies of begeleiding leidden, 359. Dit is ongeveer even veel als het jaar daarvoor (368). In de eerste drie maanden van 2023 bedroeg het aantal 90, waarbij dit aantal zich op een 'normaal' kwartaalgemiddelde begeeft. An-

ders dan in 2022 worden er ook steeds meer vragen op de VKB-app gesteld en daar door andere kerkrentmeesters uit het land van een inhoudelijke en/of adviserende reactie voorzien. Deze vragen worden alleen meegenomen als ook het bureau een substantiële bijdrage aan het antwoord levert.



VKB en PKN Onderscheidingen

In het boekjaar 2022 werden 211 onderscheidingen geleverd, ter uitreiking door colleges van kerkrentmeesters of kerkenraden. Juist na Corona krijgt deze manier van medewerkers en vrijwilligers in de kerk waarderen voor hun jarenlange trouwe inzet, weer nieuwe aandacht, hoewel op dit vlak de aantallen nog niet gelijk zijn aan het niveau van voor Corona.



Zichtbaarheid en bekendheid met de VKB

Het bovenstaande laat goed zien op hoeveel manieren de VKB het contact met haar leden onderhoudt. Tegelijk is door bestuurlijk verloop onder de leden, het tijdelijk stilvallen van fysieke bijeenkomsten en de interne drukte en uitdagingen waar lokaal onze leden voor staan, de kennis over de dienstverlening terug gelopen. In 2023 heeft het bestuur ook in haar vastgestelde meerjarenbeleidsplan tot doel gesteld om meer nog dan voorheen een vereniging van en met kerkrentmeesters te willen zijn.

Wetende dat er nog veel zaken zijn die in het kader van bekendheid en zichtbaarheid aandacht behoeven, stellen we dankbaar vast dat de VKB na de Corona-pandemie de weg naar voren heeft kunnen inslaan. Op die weg gaan we hoopvol verder onder de zegen van onze God.

Drs. F.H. Buddenberg, voorzitter

Mr. P. van den Boogaart, secretaris

Bijlage 1 Overzicht bestuurs- en Ledenraadsvergaderingen

In de vergadering van **11 april 2022** werd gesproken over de werving van een nieuwe directeur, de werving van nieuwe bestuursleden als opvolging van drie zittende bestuursleden, die in de loop van 2023 zullen aftreden, en de werving van een adviseur Toekomst Gericht KerkBeheer (afgekort TGKB).

Verder werd de bijeenkomst met de voorzitters van de afdelingen voorbereid. In deze bijeenkomst zal gesproken worden over de verenigingsstructuur.

Tevens was er een bijeenkomst met het bestuur van de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland. Deze bijeenkomst was bedoeld als uitwisselingen van de stand zaken en het ondertekenen van de samenwerkingsovereenkomst tussen de VKB en de Dienstenorganisatie.

Ook werd in de bestuursvergadering de voorbereiding voor een gesprek met het Generale College voor de Behandeling van Beheerszaken (GCB) ter sprake gebracht.

Op zaterdag **23 april 2022** was er te Nijkerk in De Schakel een uitgebreide gedachtewisseling met de voorzitters van de afdelingen over het functioneren van de afdelingen, de verenigingsstructuur, de VKB en vereniging 3.00 en standaardisering van de afdelingsfinanciën. De uitkomsten daarvan zijn vastgelegd en hebben gediend als uitgangspunten voor een nader onderzoek door het bestuurslid H. (Henk) van der Wal.

In de vergadering van **3 juni 2022** werd een terugblik gegeven over het overleg met de voorzitters van de afdelingen. Opnieuw kwam de werving van een nieuwe directeur aan de orde. De sollicitatieperiode liep naar einde en er werd een extra bestuursvergadering aangekondigd waarin een benoeming kon plaatsvinden.

Ook werd er verslag gedaan over de voortgang van het werven van nieuwe bestuursleden en de werving van een medewerker TGKB.

Verder werd er waardering uitgesproken over de nieuwe huisstijl (Stijlgids VKB), waarvan documentatie bij de stukken was gevoegd. Tevens kwam het afscheid van Paul Hoogendoorn aan de orde en werd het concept jaarrekening 2021 besproken.

In de extra vergadering van **28 juni 2022**, digitaal via MS Teams, werd verslag gedaan van de uitkomsten van de sollicitatieprocedure voor een nieuwe directeur. In deze vergadering werd de heer drs. J.E. (Joost) Schelling voorgedragen en officieel benoemd als opvolger van drs. J.M. (Jos) Aarnoudse, die in november 2022 met pensioen is gegaan.

De vergadering van **5 september 2022** vond eveneens via MS Teams plaats. Bij de ingekomen post was er het bedankkaartje wegens het overlijden van Dick Hoogendoorn. Aan de orde kwamen de stukken voor de ledenraad van 17 september 2022, het secretariaat jaarverslag `2021` en de elementen voor het beleidsplan 2023-2027 met als titel Faciliteren en positioneren. Daarnaast werd B.J. (Bart) de Jong benoemd tot adviseur Toekomst Gericht KerkBeheer. Ook werd teruggeblikt op de benoeming van de nieuwe directeur. De voorzitter stond vervolgens stil bij de stand van zaken met betrekking tot de werving van nieuwe bestuursleden. Tevens werd er gesproken over de invulling van de strategievergadering op 16 september 2022, in welke bijeenkomst in gesprek wordt gegaan met de voorzitter van het Generale College voor de Behandeling van Beheerszaken.

Onder het agendapunt Geld was de definitieve versie van de jaarrekening `2021` gevoegd, alsmede de beoordelingsverklaring van de accountant en het verslag van auditcommissie financiën. De heer P.W. de Wit is per 3 juni 2022 benoemd in de commissie CIO-K van het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO).

Ook het rapport *Méér zicht op werken in de Kerk* was onderwerp van bespreking.

De strategiebespreking op **16 september 2022** stond voornamelijk in het teken van het gesprek met de voorzitter van het Generale College voor de Behandeling van Beheerszaken. Vooraf aan dit gesprek was er een bezinning op de quotumregeling.

In de vergadering van **17 oktober 2022** is Jos Aarnoudse voor het laatst als directeur van de VKB aanwezig. Hij had weer de nodige stukken ter bespreking toegestuurd. Er wordt besloten tot het instellen

van een communicatieraad als vervanging van de redactieraad. Voor deze communicatieraad zullen nieuwe leden worden aangezocht. Verder wordt stilgestaan bij de werving van nieuwe bestuursleden. Het vergaderrooster 2023 wordt vastgesteld. Ook wordt aandacht besteed aan het masterplan 2023-2027 samenwerking plaatselijke geldwerving. Bij de stukken zat ook een brief van ds. Jan Dirk Wasse-naar, waarin stilstond bij zijn afscheid als voorzitter van de commissie orgelzaken.

De publicatie van het rapport *Méér zicht op werken in de Kerk* kwam uiteindelijk wel tot stand, maar op verzoek van het CNV werd volstaan met een minimale publiciteit.

De vergadering van **28 november 2022** was de laatste van het kalenderjaar 2022, maar tevens de eerste vergadering van de nieuwe directeur Joost Schelling. Er wordt teruggeblikt op het VKB-symposium op 17 november 2022 in Het Kruispunt te Amersfoort, waarin afscheid werd genomen van Bert van Rijsen en Jos Aarnoudse. Het was een mooi en goed symposium.

Er werd stilgestaan bij het overlijden van Durk de Vries op 23 november 2022. Hij was een markante persoonlijkheid, die voor de VKB heel veel betekend heeft. Een vertegenwoordiging van het bestuur heeft op 30 november 2022 de begrafenis bijgewoond. Huib van der Burg zal een in memoriam schrijven voor publicatie in *Kerkbeheer*. Er was een vervolg van de opstart van het proces voor het beleidsplan 2023-2027. Verder wordt er verslag gedaan van de voortgang van de werving van nieuwe bestuursleden.. Met Lars Kramer is een gesprek geweest en hij wordt begin januari 2023 uitgenodigd voor een bestuursvergadering. De stand van zaken met betrekking tot de rondgang langs de afdeling wordt doorgenomen. Er volgt nog één gesprek met een afdeling. Daarna wordt de definitieve notitie afgerond. De bespreking kan dan plaatsvinden in de volgende bestuursvergadering.

Een belangrijk punt dat aan de orde kwam was het reserveringsbeleid en de contributiesystematiek. Tevens was er een terugblik op de brainstormsessie expertise `gebouwen`.

Op **20 januari 2023** was het de bedoeling om fysiek bij elkaar te komen in Nijkerk, maar wegens het slechte winterweer is er overgeschakeld naar digitaal vergaderen. Na de opening werd er verslag gedaan van het BBB-onderzoek. BBB staat voor Bekendheid, Belang en Beoordeling. Verder werd er een presentatie gegeven over de rondgang langs alle afdelingen. Er komt een uitgewerkt plan voor het toekomstig beleid. Belangrijke vraag hierbij: Hoe blijven we in contact met onze leden?

Het thema voor het meerjarenbeleidsplan wordt *Samen sterk de toekomst in*.

De notitie continuïteitsreserve wordt besproken. De vraag wordt gesteld wat de rol van Stormbrand bij een VKB-calamiteit is. Is een reserve van 80% van de loonsom nog wel noodzakelijk? De penningmeester en de directeur bespreken een en ander nog eens en komen daarna met een besluitvoorstel.

Het rooster van aftreden wordt vastgesteld. De herbenoeming van Rik Buddenberg voor een tweede termijn, en Huib van der Burg, voor een derde termijn, wordt voorbereid.

Verder wordt er een update gegeven rondom de werving van nieuwe bestuursleden. Twee aanstaande bestuursleden, Lars Kramer en André Lorier zullen voor de volgende vergadering worden uitgenodigd.

Op **13 februari 2023** wordt weer fysiek vergaderd te Nijkerk. Voor het eerst zijn dan aanwezig Lars Kramer en André Lorier, die zich voorstellen. Bij de stukken zit een brief van de Protestantse gemeente te Leiden over de aanpassing van het SIM-budget. Deze brief is besproken in het CIO-K en wordt meegenomen naar een overleg met de staatssecretaris voor cultuur en media.

Verder is er een verzoek van de Bond van Nederlandse Predikanten (BNP) voor een bestuurlijk overleg met de VKB. Peter de Wit en Rik Buddenberg zullen worden voorgedragen ter benoeming in de ledenraad van Donatus. Cor de Raadt wordt benoemd in de beleidscommissie mensen(BCM).

Hierna wordt het beleidsplan VKB Kerkrentmeester 2023-2027 besproken. Ook de meerjarenraming 2023-2027 komt aan de orde en een voorstel om de ledentarieven 2023 vast te stellen.

De aftredende bestuursleden Gert Koffeman, Henk van der Wal en Peter de Wit zullen op zaterdag 30 september 2023 afscheid nemen. Bij het punt Geld komt BOAZ-beleggingsspool ter sprake en bij het punt Mensen wordt de ontwikkelingen bij GOP/GOM gememoreerd.

De vergadering van **13 maart 2023** wordt vooraf gegaan door een fotoshoot van alle bestuursleden, inclusief de aspirant bestuursleden, met een groepsfoto en enkele actiefoto's van de vergadering.

De heer René Barnard wordt benoemd in de commissie orgelzaken van de VKB.

Het beleidsplan 2023-2027 VKB Kerkrentmeesters wordt definitief vastgesteld. Ook de meerjarenraming 2023-202, de ledentarieven en het reserveringsbeleid worden definitief vastgesteld. De agenda van de vergadering van de ledenraad op 25 maart 2023 wordt doorgenomen. De benoeming van twee nieuwe bestuursleden wordt toegevoegd. Verder was er een terugkoppeling over de bijeenkomst Energie voor Kerken.

Vergaderingen ledenraad

In het verslagjaar waren er twee vergaderingen van de ledenraad en wel op 17 september 2022 en 25 maart 2023.

Tijdens de vergadering van **17 september 2022** werd meegedeeld dat per 1 november 2022 de nieuwe directeur J.E. (Joost) Schelling is benoemd. Tevens per die datum de medewerker Toekomst gericht Kerk-Beheer (TGKB), de heer B.J. (Bart) de Jong. De directeur Jos Aarnoudse gaf een korte presentatie over de communicatievernieuwing en was er een groepsgesprek over de elementen voor een nieuw beleidsplan. Verder kwam het secretarieel jaarverslag 2021 en de jaarrekening 2021 aan de orde.

In de vergadering van **25 maart 2023** werden de heren F.H. Buddenberg en H. van den Burg voor een periode van 4 jaar herbenoemd. Tevens was er de benoeming van twee nieuwe bestuursleden: de heren L. Kramer en A.J. Lorier. Verder was er de presentatie van het meerjarenbeleidsplan VKB Kerkrentmeesters 2023-2027. De begroting 2023 werd behandeld en was er het verslag van de afdelingsbezoeken. De heer R. Boersma werd in de auditcommissie financiën in de vacature D. de Vries benoemd.