

Samenwerken, hoe pak je dat aan?

Aan ons loket melden zich kerkrentmeesters met allerlei vragen. Figuurlijk natuurlijk, de vragen komen binnen via telefoon of e-mail en in toenemende mate ook via de VKB App. Deze keer lichten we twee vragen uit op het gebied van samenwerking.

TEKST JOOST SCHELLING BEELD ADOBE STOCK

We willen met onze buurgemeente samen een predikant beroepen maar niet fuseren, hoe pakken we dit op?

In steeds meer plaatsen krimpt de omvang van de predikantsvacature. Door deze krimp ontstaan er steeds meer kleine aanstellingen die voor een gemeentepredikant moeten worden aangevuld met andere activiteiten om tot een acceptabel inkomen te komen. Toch zijn er ook gemeenten die vanuit ieders eigenheid juist willen inzetten op een aantrekkelijke aanstelling voor 1 gemeentepredikant (bijv. 80-100% gabaseerd op 2x 40-50%). Soms is het zelfs mogelijk een predikant voor de ene gemeente aan te stellen onder de minimale eis van 33% predikantsvacature. Hoe pak je dit aan?

Vanaf het moment van vacant worden, is het belangrijk om het gesprek over de vacature te verbreden. Als college kun je op basis van je meerjarenraming in FRIS (ook nodig voor de solvabiliteitsverklaring om te mogen beroepen) de kerkenraad meenemen in de opties: inzetten op een kleine(re)vacature of de vacature gelijkhouden of uitbreiden door samenwerking in de regio te zoeken. Kijk zelf wat de mogelijkheden in de naburige kerken zijn, maar geef het signaal ook af bij de classispredikant. Hij/zij kan dan vanaf een vroeg moment meedenken. Als je samenwerking overweegt, bedenk dan ook goed wat in de samenwerking (on)opgeefbaar is en wat niet. Een voorganger

voor 2 of meer plaatsen kan zich niet in tweeën delen. Dus 1e kerstdag gaat de predikant in de andere kerk voor en bij jullie op 1e paasdag. Het is van belang hier ook vroeg over te spreken. Wat betekent dat voor ons gemeente-zijn dat op de hoogtijdagen in de kerk niet altijd de 'eigen' voorganger erbij kan zijn? Dat geldt ook voor vergaderingen (is het altijd ook nodig om met de voorganger te vergaderen?) of voor het pastoraat (iedereen boven een leetijd bezoeken of alleen 'crisispastoraat'). Uiteindelijk kun je met het naburige college gaan kijken wat het betekent voor het gebruik van een pastorie, voor de standplaats en de reiskosten, en voor aanwezigheid op vaste dagen/momenten. Neem gerust ook contact daarvoor op met het Mobiliteitsbureau Predikanten (030-880 1880) die inmiddels over uitgewerkte voorbeelden beschikt. Voordeel van deze samenwerking is dat je elkaar vaker gaat spreken en zo veel organischer vanuit je eigenheid naar elkaar toegroeit dan bij een fusie.



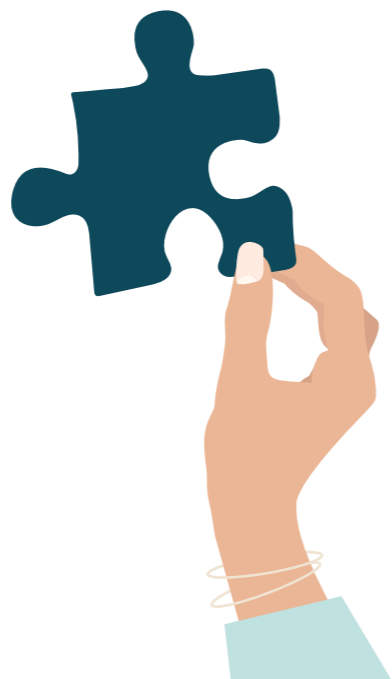
Ervaring met regionale samenwerking op het gebied van kerkbeheer? Laat het ons weten op info@kerkrentmeester.nl

We willen als kerkrentmeesters samen met een ander college een gezamenlijk kerkelijk bureau opzetten, hoe zetten we de eerste stappen?

Veel werkzaamheden die het college voor de kerk verzorgt zijn technisch of organisatorisch van aard. Of ze zijn heel specifiek en slechts 1 vrijwilliger weet wat er allemaal bij komt kijken. Een groot voordeel is het dat het kerkbeheer minder identiteits gedreven activiteiten betreft. Ter linker of ter rechterzijde van onze kerk blijft een factuur een factuur die ingeboekt moet worden. En dat biedt veel kansen voor lichtere vormen van samenwerking in plaats van samengaan.

Ook hier begint het met de vraag of je elkaar als colleges in de omgeving een beetje kent. En of je ook goed zicht hebt op je eigen werkzaamheden als college. Vervolgens kun je in een eerste gesprek deze werkzaamheden met elkaar verkennen: wie doet wat maar vooral wie is waar sterk in? En wie wat minder? Op welke thema's (gebouwenbeheer, archief, beleggingen, fondsenwerving, organisatie etc.) liggen de eerste mogelijkheden om samen te werken? Misschien beschikt één college over een kerkelijk bureau met betaalde

inzet. Zou je dit met elkaar qua dienstverlening kunnen uitbouwen? Anders dan rond fuseren biedt de kerkorde voor dit soort samenwerkingen richtlijnen maar is ze behoorlijk 'vorm' vrij (Ordinantie 2-7 en Generale regelingen 1). Betrek bij je plannen vanaf het begin ook meteen het breed moderamen van de classis. Zij kunnen meedenken in de wijze waarop je de organisatie van het samenwerkingsorgaan of commissie daadwerkelijk inricht. Daar gaat vaak wel wat tijd overheen, dus wacht niet met samenwerken totdat het niet meer gaat, maar start alvast met kennisdeling en samen te werken door de eigen organisaties in kaart te brengen. Je zult dan al snel gemeenschappelijke thema's en uitdagingen ontdekken. Wil je zelf dit proces opstarten en heb je behoefte aan een eerste aanzet of kortstondige begeleiding? Neem dan contact op met de VKB, we denken graag mee over een vervolgtraject.



Let's talk!

Als college van kerkrentmeesters kun je met verschillende mensen en organisaties binnen en buiten je gemeente samenwerken. We zetten hier wat tips en vragen bij deze samenwerkingen handzaam op een rij.

In gesprek over samenwerking met...

Diaconie

- Op welke terreinen rond beheervraagstukken zou je kunnen samenwerken? (pacht, beleggingen, vastgoed, personeel, bankzaken)
- Ben je bekend met de activiteiten en zorgen van de diaconie?
- En andersom: weet de diaconie van de (financiële) uitdagingen van het college van kerkrentmeesters?
- De eerste stap: ga aan de hand van elkaars jaarrekening eens het gesprek aan.

Kerkenraad

- Op welke onderdelen van het kerkbeheer zou je meer input of richting van de kerkenraad wensen/nodig hebben?
- Op welke wijze denkt (een afvaardiging van) de kerkenraad mee met de totstandkoming van de meerjarenraming?
- Andersom: op welke wijze is het college betrokken bij het opstellen van het beleidsplan?
- Hoe ontwikkelen college en kerkenraad samen een visie op het kerkelijk vastgoed? Welke expertise of kaders heb je elkaar te bieden?

Ander college van kerkrentmeesters

- Ben je bekend met de colleges van de naburige wijken of plaatsen?
- Heb je elkaar al eens bevraagd op mogelijke vormen van samenwerking of de kansen daarvoor?
- Wissel eens uit hoe je werkt op beheerthema's die niet zo sterk verbonden zijn aan je eigen identiteit, zoals rond veiligheid, geldwerving, personeelszaken of archivering.
- Welke mogelijkheden zie je voor samenwerking of het delen van elkaar talenten?
- Maken er leden van ons college gebruik van de VKB App om in contact te komen met kerkrentmeesters uit heel Nederland?

Pioniersplekken en maatschappelijke organisaties

- Nodig eens maatschappelijke instellingen in je gebouw uit: Hoe zien zij jouw kerkgebouw, welke (on)mogelijkheden zijn er voor meer samenwerking? Welke behoeften hebben zij? Wat zijn hun zorgen?
- Als er een pioniersplek in je buurt is, zoek elkaar eens op rond de vraag: wat gaat er bij jullie goed? Wat zijn jullie uitdagingen (geldwerving, huisvesting) en wat zijn jullie talenten? En op welke manier zou je elkaar kunnen versterken?

