

Samen sterk voor de kerk

Denk mee over bezield kerkbeheer

Als kerkrentmeesters draag je zorg voor gebouwen, geld, organisatie en mensen: de continuïteit van de gemeente. Dat werk is essentieel, maar vaak weinig zichtbaar. Veel gemeenteleden weten niet goed wat er allemaal bij komt kijken, terwijl beslissingen over beheer direct raken aan het leven van de gemeente.

Deze gemeentebijeenkomst helpt jouw college om dat gesprek open en positief te voeren met een zo breed mogelijke vertegenwoordiging uit jouw gemeente. Een moment waarop de gemeente samen nadenkt over de toekomst van de kerk.

Waarom een gemeentebijeenkomst?

Deze bijeenkomst kan drie dingen opleveren:

1. Zichtbaarheid van kerkbeheer

Veel gemeenteleden zien het werk van kerkrentmeesters nauwelijks. Door erover in gesprek te gaan wordt duidelijk dat kerkbeheer niet alleen over geld of gebouwen gaat, maar over het mogelijk maken van gemeente-zijn.

2. Betrokkenheid van gemeenteleden

Wanneer mensen mogen meedenken over de toekomst van hun kerk ontstaat vaak meer betrokkenheid. Gemeenteleden voelen zich serieus genomen en denken eerder mee of doen mee.

3. Begrip bij toekomstige keuzes

Gemeenten komen regelmatig voor lastige beslissingen te staan, bijvoorbeeld rond gebouwen, financiën of

Deze bijeenkomst is een onderdeel van de VKB-campagne 'Kerkrentmeesters: samen sterk voor de kerk'. Met verhalen, video's en materialen helpen we college's om hun belangrijke en mooie werk onder de aandacht te brengen in hun eigen gemeente.

Bekijk alle materialen via:

www.kerkrentmeester.nl/samensterk.

Doelen

Met deze bijeenkomst:

- laat jouw college zien hoe kerkbeheer onderdeel is van het gemeenteleven;
- denkt de gemeente mee over een concrete vraag die speelt rond toekomstgericht kerkbeheer;
- ontvangen kerkrentmeesters signalen, ideeën en perspectieven uit de gemeente, die jouw college verder helpen;
- kun je nieuwe vrijwilligers werven.

vrijwilligers. Wanneer gemeenteleden eerder betrokken zijn geweest bij het nadenken over de toekomst, ontstaat vaak meer begrip voor keuzes die later gemaakt worden.

Wanneer is deze bijeenkomst zinvol voor jouw gemeente?

Een gemeentebijeenkomst past het beste als je bezig bent met een beleidstraject of met een concreet project. Dit werkt als:

- er nog ruimte is om samen na te denken;
- het gaat om de toekomst van de gemeente;
- kerkrentmeesters willen luisteren naar signalen uit de gemeente.

De bijeenkomst is **niet geschikt** als:

- er een concreet besluit genomen moet worden;
- er een conflict speelt rond een onderwerp;
- de bijeenkomst bedoeld is om een plan te verdedigen.

Vorbereiding door het college

De voorbereiding kan beperkt blijven. Volg deze stappen om goed beslagen ten ijs te komen:

1. Kies één onderwerp dat speelt in jouw context.

Dit kan iets uit het beleidsplan zijn of een terugkerend thema. Bijvoorbeeld:

- verduurzamen van het kerkgebouw
- financiële draagkracht van de gemeente
- prioriteiten in de organisatie
- ondersteuning van/door vrijwilligers en professionals

Formuleer het als een **toekomstvraag**, bijvoorbeeld:

- Hoe kan ons kerkgebouw de komende jaren dienstbaar blijven aan de gemeente?
- Hoe kunnen meer gemeenteleden ook financieel betrokken raken bij het dragen van de kerk?
- Waar willen we de komende jaren in investeren en wat mag dat kosten?
- Wat is nodig om onze vrijwilligers zo goed mogelijk toe te rusten?

Test deze vraag bij twee of drie gemeenteleden. Begrijpt iedereen wat hiermee bedoeld wordt?

Tip

Bekijk de drie portretten van kerkrentmeesters en de algemene campagnevideo op www.kerkrentmeester.nl/samensterk. Is er een portret dat aansluit bij jullie toekomstvraag? Dan kun je deze gebruiken als opening van de gemeenteavond.

2. Nodig de gemeente uit

Maak mensen enthousiast om mee te denken tijdens deze bijeenkomst. Je kunt hiervoor de algemene campagnevideo 'Kerkrentmeesters: samen sterk voor de kerk' gebruiken en/of een van de drie portretten van een kerkrentmeester. Kijk op www.kerkrentmeester.nl/samensterk en kies de video die het meest aansluit bij jullie onderwerp. Deel de uitnodiging voor de gemeentebijeenkomst en de video tijdens de kerkdienst, in de nieuwsbrief, de kerkapp of andere communicatie-kanalen.

3. Bereid een korte presentatie van het college en jullie belangrijkste taken voor

LET OP: houd het kort en concreet. Maximaal 10 minuten. Het doel is dat de gemeente weet welke personen het college vormen en dat ze een beeld hebben van de taken van een kerkrentmeester.

Bespreek vooraf ook hoe je gaat reageren als er onverwacht pijnlijke thema's en vragen boven komen. Door vooraf hier een heldere procedure voor af te spreken, voorkom je dat één persoon of een klein groepje de bijeenkomst domineren. Een procedure kan zijn: 1) erkennen van de vraag 2) aangeven dat deze bijeenkomst niet het moment is om hierover in gesprek te gaan 3) duidelijk maken wanneer en hoe je hier op terugkomt om dit gesprek wél te voeren.

4. Praktische voorbereiding

Tijdens de bijeenkomst gaan mensen in kleine groepen met elkaar in gesprek. Zorg dat hier ruimte voor is. Bedenk hoe je de ideeën wilt verzamelen en borgen, bijvoorbeeld op flap-over of bord. Zorg voor een papier of flapovervel voor elke gespreksgroep. Zorg voor een witte briefkaart (A6-formaat) en een pen per deelnemer.

Programma (± 90 minuten)

Inloop (10 minuten)

Informele start met koffie of thee en goede koeken. Of begin de bijeenkomst met een gezamenlijke maaltijd. Zorg dat er een of twee kerkrentmeesters bij de deur staan om iedereen persoonlijk welkom te heten.

Zet een flap-over neer met een positieve vraag waardoor mensen alvast gaan nadenken over het thema.

Bijvoorbeeld:

- Wat waardeer jij het meest aan ons kerkgebouw?
- Voor welk doel in de kerk doneer jij met plezier?
- Dit helpt mensen om na te denken over wat zij belangrijk vinden aan de gemeente.

Inhoudelijke opening (5 minuten)

Heet iedereen welkom en vertel kort het doel van deze bijeenkomst. Zorg dat de verwachtingen voor deze bijeenkomst helder zijn.

Bijvoorbeeld:

De bijeenkomst is bedoeld om **samen na te denken en signalen op te halen**. Het college van kerkrentmeesters blijft verantwoordelijk voor besluiten en uitwerking. We willen graag een open en constructief gesprek. Discussies en pijnlijke thema's gaan we niet uit de weg, maar die zijn niet bedoeld voor deze bijeenkomst.

Lees samen: **1 Korinthe 12:12-27**.

Korte toelichting:

Honderden jaren nadat Paulus deze tekst opschreef, is het nog steeds een krachtig beeld: de gemeente als een lichaam waarin iedereen een eigen plek, functie en taak heeft. Verschillen zijn nodig om goed te functioneren, al is Paulus ook eerlijk: verschillen kunnen ook ingewikkeld zijn. Kerkrentmeesters zijn belangrijk voor het functioneren van de kerk, maar ze kunnen dit niet alleen. Kerkbeheer gaat niet alleen over gebouwen of geld, maar over het mogelijk maken van het gemeenteleven.

Tip

TIP: Laat hier eventueel een van de [portretten of de campagnevideo van kerkrentmeesters](#) zien om mensen nog meer mee te nemen in jullie verhaal.

Voorstellen van college en het werk in jullie kerk (10 minuten)

Stel het college voor en vertel wat jullie doen. LET OP: houdt het kort en concreet. Maximaal 10 minuten. Het doel is dat de gemeente weet welke personen het college vormen en dat ze een beeld hebben van de taken van een kerkrentmeester.

Benoem de vier aandachtsgebieden van kerkbeheer (gebouwen, financiën, vrijwilligers en organisatie) en noem bij elk punt één concrete taak.

Leg uit dat dit werk uiteindelijk één doel heeft: bijdragen aan een gezond functionerende gemeente dat als Lichaam van Christus present is in de wijk, dorp of stad.

De vraag aan deze gemeente (10 minuten)

Introduceer de centrale vraag van deze bijeenkomst die je als college voorbereid hebt.

Leg kort uit:

- Waarom dit onderwerp speelt.
- Waarom het belangrijk is om er samen over na te denken.
- Wat je als college wilt doen met de antwoorden.

Introduceer de gespreksgroepjes en vraag of mensen straks zelf groepjes van 4-6 personen willen vormen, het liefst met mensen die ze nog niet (goed) kennen. Toon de gespreksvragen (zie hieronder) op het scherm of deel de vragen op papier uit. Zorg dat elk groepje een leeg A4 of flapover-vel heeft en pennen/stiften.

Gesprek in kleine groepen (25 minuten)

Laat mensen in groepen van 4-6 personen praten over deze vragen:

1. Wat maakt onze kerk waardevol voor jou of voor anderen?
2. Wat zou je, als het om het genoemde onderwerp gaat, graag behouden of versterken in onze gemeente?
3. Wat vraagt dat van ons als gemeente?

Vraag elke groep om **maximaal drie inzichten of ideeën** te formuleren op een flapover-vel of een A4.

Oogst uit de groepen (15 minuten)

Kom weer plenair bij elkaar en laat elke groep hun belangrijkste inzicht delen. Schrijf ondertussen mee op een flap-over waar je drie categorieën maakt:

- Bewaren
- Versterken
- Veranderen

Vraag eventueel door, zodat het punt voor iedereen helder is en duidelijk is onder welke categorie dit valt.

Het resultaat is een mooi inzicht in wat de gemeente vindt.

Reflectie door het college (5 minuten)

Vraag een of twee kerkrentmeesters om kort te reageren op de uitkomst:

- Wat herkennen jullie?
- Wat verrast je?
- Wat helpt je bij het nadenken over de toekomst?
- Wat kun je snel oppakken en wat vraagt meer onderzoek?
- Wat past binnen het huidige beleidsplan en wat niet?

Laat zien dat je luistert en de inzichten herkent (of dat ze je verder helpen). En probeer een vertaalslag naar vervolg concreet te maken, zonder dat je besluiten neemt

Afsluiting (10 minuten)

Deel lege briefkaarten uit. Vraag aan alle deelnemers om één zorg en één hoop rond kerkbeheer in de gemeente op te schrijven. Zeg dat ze hier ook dingen kunnen opschrijven die ze niet plenair wilden/durften zeggen. Verzamel deze kaarten als input voor jouw college.

Bedank iedereen voor de bijdrage. Benadruk dat kerkbeheer uiteindelijk een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Vertel wat je met de uitkomsten gaat doen – **en zorg dat je je daar ook aan houdt!** “We nemen de opbrengst van vanavond mee in het werk van het college. In de komende maanden laten we u zien welke punten we snel kunnen oppakken, welke meer tijd kosten en hoe ze een plek krijgen in beleid en praktijk.”

Sluit eventueel af met een korte bijbeltekst of gebed.