

'Gebruik je talenten
waar ze nodig zijn.'

Kees Boer

'Kerk-zijn betekent samen zijn
en er voor elkaar zijn.'

Christien Dries

'We moeten kijken naar
wat nog wél kan'

Reinoud de Boer

#*Samen sterk* voor de kerk!





VKB
Marsh Award

31



28



8



14



16



18



20



24



32

In dit nummer

- 5 Spitsvondig**
Verhouding tussen kerkenraad en college van kerkrentmeesters
- 8 Expert aan het woord**
Kerkbeheer: bouwen aan iets dat groter is dan jezelf
- 13 Facts & Figures**
Resultaten Actie Kerkbalans 2026
- 14 Toerusting**
Zo gebruik je de campagne in je eigen gemeente
- 16 Do's & don'ts**
Jongeren en geld in de kerk
- 18 Toerusting**
Boaz Beleggingsfondsen
- 20 De stelling**
- 22 VKB Partners**
- 24 Kom binnen!**
Kijk rond in de Grote Kerk te Harderwijk
- 28 Vijf tips voor**
Het werven van kerkrentmeesters
- 31 VKB-Marsh Award 2026**
- 32 Aan het loket**
Tips rondom fraude
- 36 Spiegelgesprek**
Gerard en Arjen
- 39 Column**
Christien Dries

Redactioneel

#Samen sterk voor de kerk!

Laastst ondervond ik wat het betekent om samen sterk te zijn. We speelden met het jeugdorkest van onze fanfare in het voorprogramma van de jaarlijkse toneeluitvoeringen, toen plotseling het licht uitging. Al snel merkten we dat niet alleen wij in het donker zaten, maar het hele dorp. Het mooie was dat er binnen 5 minuten weer muziek klonk. Rondom het orkest verlichtten vrijwilligers en toneelspelers met zaklampen en telefoons de bladmuziek. Onder-tussen werden lampen en aggregaten geregeld. Zo kon met hulp van allerlei mensen uit het dorp de voorstelling 'gewoon' doorgaan.

Ik denk dat het in de kerk precies zo zou moeten werken. Samen sterk zijn is je talenten gebruiken daar waar ze nodig zijn, zoals Kees Boer het verwoordt. Kees is een van de drie kerkrentmeesters die hun verhaal vertellen in de VKB campagne 'Kerkrentmeesters: samen sterk voor de kerk' (zie ook pagina 8-11 en 14-15). Drie heel verschillende kerkrentmeesters, maar een van de dingen die ze gemeen hebben is dat ze hun taak niet alleen doen, maar samen met anderen. Ze laten zien hoe mooi het is om je steentje bij te dragen aan het kerkbeheer. Daarin hebben we elkaar nodig, met al onze verschillende gaven en talenten. Wij zijn in Christus één lichaam, maar hebben daarin wel elk onze eigen functie (vergelijk Romeinen 12:4-5).



Om die talenten te kunnen inzetten, moeten mensen wél weten waar ze nodig zijn. Soms is dat meteen duidelijk, zoals in het voorbeeld van de stroomstoring. Maar in de meeste gevallen zullen ze daarop gewezen moeten worden. De campagnevideo's en -materialen helpen je om te laten zien wat kerkbeheer inhoudt, zodat je in eigen gemeente zelf aan de slag kunt.

In dit nummer vind je volop inspiratie en informatie aansluitend op de campagne, zoals de creatieve werving van collegeleden in Heerde (zie pagina 28-29). Maar ook de praktische kant van het kerkrentmeesterschap komt aan bod met artikelen over impact beleggen (BOAZ Beleggingsfondsen en Oikocredit) en een handige checklist om fraude te voorkomen. Ook presenteren we de eerste resultaten van Actie Kerkbalans 2026. Ook dat is samen sterk voor de kerk!

Wilnanda Hukom
Eindredacteur

Hét veilige platform voor kerken dat overzicht en structuur biedt

voor vergaderen, VOG-beheer, archiveren en samenwerken



- ✓ Alles op één centrale plek
- ✓ Veilig en AVG-proof samenwerken
- ✓ Rust en overzicht voor het bestuur
- ✓ Continuïteit en ondersteuning

Meer dan 5000 gebruikers gebruiken dit bij vergaderen, archiveren en samenwerken

VOOR MEER INFORMATIE EN CONTACT GAAT U NAAR

085-40180400
info@bestuursgemak.nl
www.bestuursgemak.nl



nieuwbouw | verbouw | interieurontwerp
www.kerkarchitect.nl



De podcastserie van VKB Kerkrentmeesters:



Beluister de afleveringen hier:
www.kerkrentmeester.nl/podcast

Rik Buddenberg

Verhouding tussen kerkenraad en college van kerkrentmeesters

In mijn tijd als kerkrentmeester ben ik tweemaal door de classis Zuid-Holland Noord gevraagd om tijdelijk kerkrentmeester te worden in een andere gemeente dan mijn eigen gemeente Zoetermeer. De eerste keer was in de Protestantse Gemeente Hillegom gedurende ruim twee jaar en momenteel ben ik voorzitter ad interim van de kerkrentmeesters bij de Evangelische Lutherse Gemeente in Den Haag. In beide gevallen lag daar een conflict tussen de kerkenraad en het college van kerkrentmeesters aan ten grondslag. Met behulp van visitatie werd zowel in Hillegom als in Den Haag een poging gedaan om de verhoudingen weer te normaliseren. Op basis van deze ervaringen kan de conclusie worden getrokken dat de verhouding tussen de kerkenraad en het college van kerkrentmeesters nauw luistert.

Formele kader

Die verhouding is in de kerkorde geregeld. De kern hiervan is verwoord in een tweetal artikelen in Ordinantie 11. Artikel 1 luidt dat de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad. In artikel 2 worden vervolgens deze vermogensrechtelijke aangelegenheden door de kerkenraad toevertrouwd aan het college van kerkrentmeesters. Hier is sprake van delegatie en geen mandaat. Dat wil zeggen dat het college de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden, die aan hen worden overgedragen, onder eigen verantwoordelijkheid uitoefent. Dit blijkt onder meer uit Ordinantie 11-2-7, waarin aan het college diverse taken worden opgedragen, zoals de geldwerving, gebouwenbeheer, personeelsbeleid, archivering en verzekeringspolissen. Waar de kerkenraad en het college van kerkrentmeesters elkaar uitdrukkelijk tegenkomen is bij de vaststelling van de jaarstukken (begroting en rekening).



De voorbereiding en de opstelling van de jaarstukken is een verantwoordelijkheid van het college, de kerkenraad keurt de jaarstukken vervolgens goed en is ook bevoegd om wijzigingen in de prioriteitsstelling aan te brengen. Voor een eenmaal goedgekeurde begroting mag de kerkenraad alleen in overleg met het college van kerkrentmeesters beslissingen nemen met financiële gevolgen, die niet in de begroting zijn voorzien.

De praktijk

Van kerkrentmeesters wordt vaak gezegd dat zij een rol op de achtergrond spelen. De kerkenraad zou dan leading zijn. Ik deel die mening niet. In deze tijd van krimp moeten vaak pijnlijke beheerbeslissingen worden genomen, zoals bijvoorbeeld de afstoot van kerkgebouwen. De kerkrentmeesters zijn door hun financiële expertise bij uitstek geschikt om hierin een voortrekkersrol te spelen door het initiatief naar zich toe te trekken. Alleen er is één uitdrukkelijke randvoorwaarde waar ze rekening mee moeten houden. De kerkenraad is het hoogste orgaan van de kerkelijke gemeente. Dat betekent in de praktijk dat de kerkenraad goed moet worden geïnformeerd door de kerkrentmeesters over waar ze mee bezig zijn en dat de finale beslissing over het afstoten van een kerkgebouw genomen moet worden door de kerkenraad op advies van de kerkrentmeesters.

Kortom, kerkrentmeesters respecteer de kerkenraad als het hoogste orgaan van de kerkelijke gemeente en probeer hen te overtuigen van noodzakelijke beheerbeslissingen.

Nieuws

Interessante vraag: Hoe ga je om met de ruimte van je kerkgebouw?

Doordeweeks staan de meeste kerkgebouwen gedeeltelijk leeg, terwijl kerkrentmeesters zoeken naar meer exploitatiemogelijkheden. Tegelijk zijn er maatschappelijke organisaties en migrantengemeenschappen op zoek naar meer ruimte voor hun activiteiten. Wat als vraag en aanbod beter bij elkaar gebracht kunnen worden. Twee VKB-partners lanceerden recent hiertoe hun initiatief

Kerk & Ruimte

Via Kerk&Ruimte (initiatief van Kerk & Raad) verhuurt de kerkeigenaar de beschikbare ruimte effectief en lokaal, genereert zo aanvullende inkomsten en vergroot de zichtbaarheid in de omgeving. Kerk & Ruimte denkt mee wat passend is en welke mogelijkheden er zijn, zorgen voor de administratieve afhandeling en de marketing eromheen. De eerste kerken staan online, zodat het platform al te ontdekken is: kerkruimte.nl

Kerkgezocht.nl

In Nederland groeien veel migrantenkerken snel, maar geschikte ruimte vinden is vaak lastig. Tegelijkertijd staan in veel bestaande kerkgebouwen zalen en ruimtes leeg. KerkGezocht.nl (initiatief van SKG) brengt kerken die zoeken en kerken die ruimte hebben bij elkaar. Via KerkGezocht.nl kunnen migrantenkerken hun huisvestingsvraag aanmelden en kerken met beschikbare ruimte hun gebouw of zalen aanbieden: kerkgezocht.nl

Onderzoek PThU Financiële motieven domineren grondbeleid

Het meerjarig onderzoeksproject Grond van de PThU presenteerde op biddag haar tussenrapportage 'Grond en geloof in Nederland'. Hiermee rondt de PThU de eerste verkennende fase van het project af.

Uit het rapport blijkt dat financiële overwegingen vaak een grotere rol spelen dan theologische of duurzaamheidsmotieven bij kerkelijk grondbezit. Dit benadrukt de noodzaak van goede kaders en ondersteuning.

Het onderzoeksrapport is te downloaden via www.pthu.nl/media/downloads/grond/pthu-rapport-grond.pdf.

**Download
het rapport**



DUMAVA 2026 Nieuwe voorwaarden bieden kansen voor kerken

Op 1 juni 2026 gaat de DUMAVA-subsidie weer open voor aanvragen. Met deze subsidie ondersteunt de overheid duurzame verbetermaatregelen aan gebouwen, zoals isolatie van daken, vloeren en muren, warmtepompen, ventilatie, zonnepanelen, accu's en HR++ glas. Deze subsidie kan oplopen tot 40% van de kosten!

Recentelijk zijn de wijzigingen voor 2026 bekend gemaakt. Daar zit een aantal interessante aanpassingen tussen die positief uitpakken voor kerken en verenigingsgebouwen. Welke aanpassingen dit zijn lees je in het nieuwsbericht op onze website: www.kerkrentmeester.nl/dumava-2026/.

**Beluister
de podcastserie**



Podcastserie: De toekomst van je kerkgebouw

'De toekomst van je kerkgebouw' is een 9-delige interessante serie over plekken van ontmoeting in onze steden en dorpen. Over heilige ruimtes in onze samenleving: kerkgebouwen. De serie geeft een inkijk in de realiteit waarin veel kerken helaas genoodzaakt zijn hun deuren te sluiten. Tegelijkertijd laat zij zien hoe er ook nieuwe, hoopvolle initiatieven ontstaan om kerkgebouwen open en betekenisvol te houden voor de gemeenschap.

Vanuit die praktijk groeit de vraag hoe we zorgvuldig omgaan met ons kerkelijk erfgoed, en hoe we deze bijzondere gebouwen in goede staat kunnen doorgeven aan komende generaties. Zo gaat onder andere onze directeur Joost Schelling in gesprek met Willem Jan de Hek (predikant en architect), Nyncke Graafland-van den Berg (directeur Oude en Nieuwe Kerk Delft) en Inge Basteleur (projectleider educatie bij Groninger Kerken).

De serie is een gezamenlijk initiatief van Donatus verzekeringen, VKB Kerkrentmeesters, Re-Kerk en de Reformatorische Omroep. De uitzendingen zijn te vinden via de Reformatorische Omroep: reformatorischeomroep.nl/radio/de-toekomst-van-je-kerkgebouw

Luistersessies en regiobijeenkomsten Kerkbreed Gesprek Protestantse Kerk

De Protestantse Kerk organiseert in het kader van het Kerkbreed Gesprek 4 regionale bijeenkomsten en 11 luisterrondes over de bovenplaatselijke financiering (quotum en solidariteitskas) van de PKN. Deze bijeenkomsten worden gehouden om de ontstane situatie rond dit thema te boven te komen. Voor de 4 regionale bijeenkomsten (steeds op een vrijdag of zaterdag) moet je je aanmelden. De eerste twee bijeenkomsten zijn bij het verschijnen van dit nummer al geweest. Kijk voor aanmelden en data van de overige twee regionale bijeenkomsten op protestantsekerk.nl/evenementen/kerkbreed-gesprek/.

Luistersessies

De luistersessies vinden steeds vóór de VKB-regiobijeenkomsten plaats, op dezelfde locatie. Zo kunnen kerkrentmeesters beide bijeenkomsten eenvoudig combineren. Tijdens de luistersessies hoort de dienstenorganisatie graag uw ervaringen en zorgen rond de huidige en toekomstige regelingen en over het proces van de voorbije jaren. Neemt u ook deel aan de maaltijd en aan een van de 11 VKB regiobijeenkomsten, dan moet je je aanmelden bij de VKB op www.kerkrentmeester.nl/regiobijeenkomst.

Ter voorbereiding op de bijeenkomsten stelde de VKB een notitie op met een tijdslijn over de afgelopen periode en de belangrijkste informatie om vooraf kennis van te nemen (scan de QR-code).



In gesprek met Christien Dries, Kees Boer en Reinoud de Boer

Kerkbeheer: bouwen aan iets dat groter is dan jezelf



**"Mijn
uitgangspunt
is: gebruik je
talenten waar
ze nodig zijn."**

Kees Boer (links)

Kerkbeheer roept bij velen nog altijd beelden op van cijfers, vergaderingen en verantwoordelijkheid achter de schermen. Maar achter dat beeld schuilt een andere werkelijkheid: die van betrokken mensen, persoonlijke verhalen en een diep gevoel van roeping. Wat drijft iemand om kerkrentmeester te worden? En wat maakt dat dit werk, vaak naast een druk leven, toch zoveel voldoening geeft? In dit artikel spreken we met drie (ouderling-) kerkrentmeesters die ieder op hun eigen manier laten zien hoe veelzijdig en betekenisvol dit werk is. Hun ervaringen bieden een frisse blik op kerkbeheer: als bezield, mensgericht en toekomstgericht werk.

Bijdragen aan de gemeenschap

Christien Dries (1989) is sinds een jaar voorzitter van het college van kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente Gramsbergen. Voor haar is kerkrentmeester zijn bijdragen aan een gemeenschap waar je je thuis voelt. "Kerk-zijn betekent vooral samen zijn en er voor elkaar zijn", legt ze uit. "Toen ik zelf in een moeilijke periode zat, heb ik mogen ervaren dat de kerk een plek is waar mensen naar elkaar omzien. Ik merkte dat er aan mij gedacht werd. Dat raakte me. Aan zo'n gemeenschap draag ik graag bij."

Toen ze later werd gevraagd als kerkrentmeester, voelde dat als een logische stap. "Ik zei weleens in de kerk: jullie hebben allemaal grijze haren en zoeken opvolgers ook vooral binnen jullie eigen leeftijdskring. Ik vind dat zonde, want de frisse blik van jongere mensen is juist nodig. Dus toen de vraag kwam, dacht ik: dan moet ik ook wel." Die frisse blik bracht ze meteen in de praktijk. Letterlijk: de vergadertafel werd anders neergezet, hiërarchie maakte plaats voor gelijkwaardigheid. "We hebben elkaar allemaal nodig en dan ben ik als voorzitter echt niet meer dan een ander. Ook de collegevergaderingen konden best wat efficiënter."

Opgroeien met kerkrentmeesterschap

Voor Reinoud de Boer (1976), kerkrentmeester in de Protestantse Gemeente Langweer, liep het anders. Hij groeide op met het kerkrentmeesterschap; zijn vader vervulde die rol. Vanuit zijn achtergrond in de accountancy werd hij al snel betrokken bij financiële controles. "Ik rolde er eigenlijk in", zegt hij nuchter. Maar gaandeweg ontdekte hij de breedte van het werk: van cijfers tot onderhoud, van personeelszaken tot begraafplaatsbeheer. "Het zijn veel meer facetten dan je van tevoren denkt."

De kerkelijke gemeente in Langweer is niet groot, het college van kerkrentmeesters bestaat uit twee personen. Reinoud vormt een team met Marten

Klaas. Iedere dinsdagochtend schuift hij bij hem aan op kantoor en bespreken ze de beheerszaken. "Niet met lange vergaderingen, maar met korte lijntjes. Dat werkt voor ons plezierig."

Talenten inzetten waar ze nodig zijn

Kees Boer (1959) was in de Bethlehemkerk in Papendrecht actief in het jeugdwerk en de muziekgroep en kwam in aanraking met het college van kerkrentmeesters toen hij hielp bij een concreet project: de vervanging van een geluidsinstallatie. "Dan merk je: hier kan ik iets betekenen." Toen hij vervolgens werd gevraagd als voorzitter van het college, was de stap snel gezet. "Mijn uitgangspunt is: gebruik je talenten waar ze nodig zijn."

"Kerk-zijn betekent vooral samen zijn en er voor elkaar zijn."

Christien Dries

Van de drie kerkrentmeesters in dit gesprek is Kees degene met de grijze haren, maar ook hij onderstreept de waarde van een divers college: "Ons college bestaat uit twee dertigers, een paar veertigers en een vijftiger." Lachend bestempelt hij zichzelf als de dinosaurus van het stel. "Ik vind het geweldig om te zien dat mensen in een team op hun plek terechtkomen", vertelt hij trots.

Meer dan cijfers en gebouwen

Wie denkt dat het werk van een kerkrentmeester vooral draait om begrotingen en onderhoud, heeft maar een deel van het verhaal. "Natuurlijk zijn die aspecten belangrijk, de cijfers moeten kloppen," zegt Kees, "maar het gaat om meer. Als kerkrentmeester draag ik bij aan het Koninkrijk van de Heer."

"Je maakt het mogelijk dat kerk-zijn kan gebeuren", vult Reinoud aan. "Dat mensen samenkomen, dat er aandacht is voor elkaar." Die verbinding zit soms in kleine dingen: een kaartje, een bezoek, een teken van medeleven. "Dat neem je

ook mee in je dagelijks leven." In Langweer geldt die verbinding nadrukkelijk niet alleen voor de kerkelijke gemeente, maar voor het hele dorp. Reinoud: "Dat noemen we hier in Friesland 'mienskip'. Kerk-zijn gaat veel breder dan de eigen gemeenschap. Je hebt ook een functie naar de omgeving om je heen."

Voor Christien zit de waarde van het kerkrentmeesterschap ook in het bouwen aan de toekomst. Ze pleit voor een kerk die meebeweegt met de tijd. "Niet alles hoeft op zondagochtend om tien uur plaats te vinden. We zoeken naar andere momenten en vormen die beter passen bij hoe mensen leven. Laat de kerk een open gebouw zijn, waar iedereen op eigen wijze het geloof kan belijden." Die zoektocht vraagt creativiteit én durf. "Maar juist dat maakt het zo mooi."

Zinvol werk in een veranderende context

Alle drie ervaren ze het kerkrentmeesterschap als zinvol, juist omdat het midden in de realiteit van vandaag staat. Teruglopende ledentallen, grote gebouwen, veranderende verwachtingen: het zijn uitdagingen die om visie vragen. "Je bent bezig met iets dat niet van jezelf is", zegt Kees. "Het is de kerk

van onze Heer. Dat helpt om ook met afstand te kijken. Je doet je werk zo goed mogelijk, maar je hoeft het niet alleen te dragen."

"We moeten kijken naar wat nog wél kan."

Reinoud de Boer

Reinoud ziet hoe samenwerking steeds belangrijker wordt. In zijn context betekent dat nauwer optrekken met buurgemeenten en flexibel omgaan met vormen van kerk-zijn. "We moeten kijken wat nog wél kan, en hoe we dat samen vormgeven." Christien herkent dit: "Het kan een uitdaging zijn om verschillende generaties en wensen bij elkaar te brengen. Soms schuurt dat, maar dat hoort erbij. Juist in die gesprekken leer je van elkaar. Je zoekt samen naar wat goed is voor de gemeente."

"Het is veel leuker dan het klinkt"

Een terugkerend thema in het gesprek is het imago van het kerkrentmeesterschap. "Het klinkt al snel zwaar en stoffig," zegt Christien eerlijk, "maar dat is het helemaal niet." Ze ziet het als een gemiste kans dat mensen daardoor afhaken. "Er

gebeurt zoveel moois, en je leert er zelf ook enorm van." Dat herkent ook Kees: "Je leert verantwoordelijkheid nemen, samenwerken, keuzes maken. Dat zijn waardevolle ervaringen, zeker ook voor jongere mensen die zoeken naar zingeving. Of je nu pastoraal medewerker bent, of iets met de jeugd doet, diaken bent of kerkrentmeester, je bent medeverantwoordelijk voor dat stukje wat aan jou toevertrouwd is." Het kerkrentmeesterschap biedt volgens hem een concrete manier om bij te dragen.

Doorgeven wat van waarde is

Christien, Kees en Reinoud hopen anderen te inspireren. Niet met een ideaalbeeld, maar met een eerlijk en herkenbaar verhaal. Christien: "Je hoeft het niet perfect te doen. Als je iets wilt bijdragen, is dat al genoeg." Ze hoopt dat anderen daardoor de stap durven zetten. "De kerk heeft mensen nodig en er is ruimte voor iedereen." Reinoud sluit zich daarbij aan, hij benadrukt dat je niet alles hoeft te kunnen of te weten. "Er is altijd wel iets dat bij je past." Dat maakt het werk laagdrempeliger dan vaak gedacht wordt. "Het gaat erom dat je je wilt inzetten."

Een levend verhaal

Wat deze drie kerkrentmeesters laten zien, is dat kerkbeheer geen statisch gegeven is. Het is levend, persoonlijk en voortdurend in beweging, gedragen door mensen met verschillende achtergronden, talenten en overtuigingen. Hun verhalen nodigen uit om anders te kijken: niet naar functies en structuren, maar naar de mensen daarachter. Naar hun betrokkenheid, hun creativiteit en hun verlangen om bij te dragen aan een gemeenschap. Of, zoals Christien het kernachtig zegt: "Je mag bouwen aan een kerk voor de toekomst."



Samen sterk voor de kerk - ook in jouw gemeente

De ervaringen van Christien, Kees en Reinoud laten zien wat kerkrentmeesterschap vandaag betekent: verantwoordelijkheid nemen voor gebouwen, mensen, geld en organisatie - met het oog op de toekomst van de kerk. Met de campagne 'Kerkrentmeesters: samen sterk voor de kerk' wil VKB Kerkrentmeesters dit werk zichtbaar maken en gemeenten helpen om nieuwe mensen te betrekken (lees meer op pagina 14).

Ga het gesprek aan in jouw gemeente, deel deze verhalen en ontdek hoe jouw gemeente (meer) kan bijdragen aan kerkbeheer dat toekomst heeft. Meer inspiratie (video's) en materialen (vergaderopeningen en opzet gemeenteavond) zijn te vinden op www.kerkrentmeester.nl/samensterk.



Beluister het gehele gesprek als Podcast #38



schaapsound

40 JAAR

Nieuwe Kerk (Bethel) Zeist
GELUIDSINSTALLATIE

Met 2 luidsprekers goede spraak en muziek in de hele zaal!

Kerkgeluidsinstallaties | Presentatie/KerkTV | Akoestiek | Netwerk/wifi | Verlichting | Domotica

Zwolle | Ridderkerk | Biezelinge | info@schaapsound.nl | Tel: 085 - 066 3333 | www.schaapsound.nl



GUNSTIGE RENTETARIEVEN VOOR UW LENING?

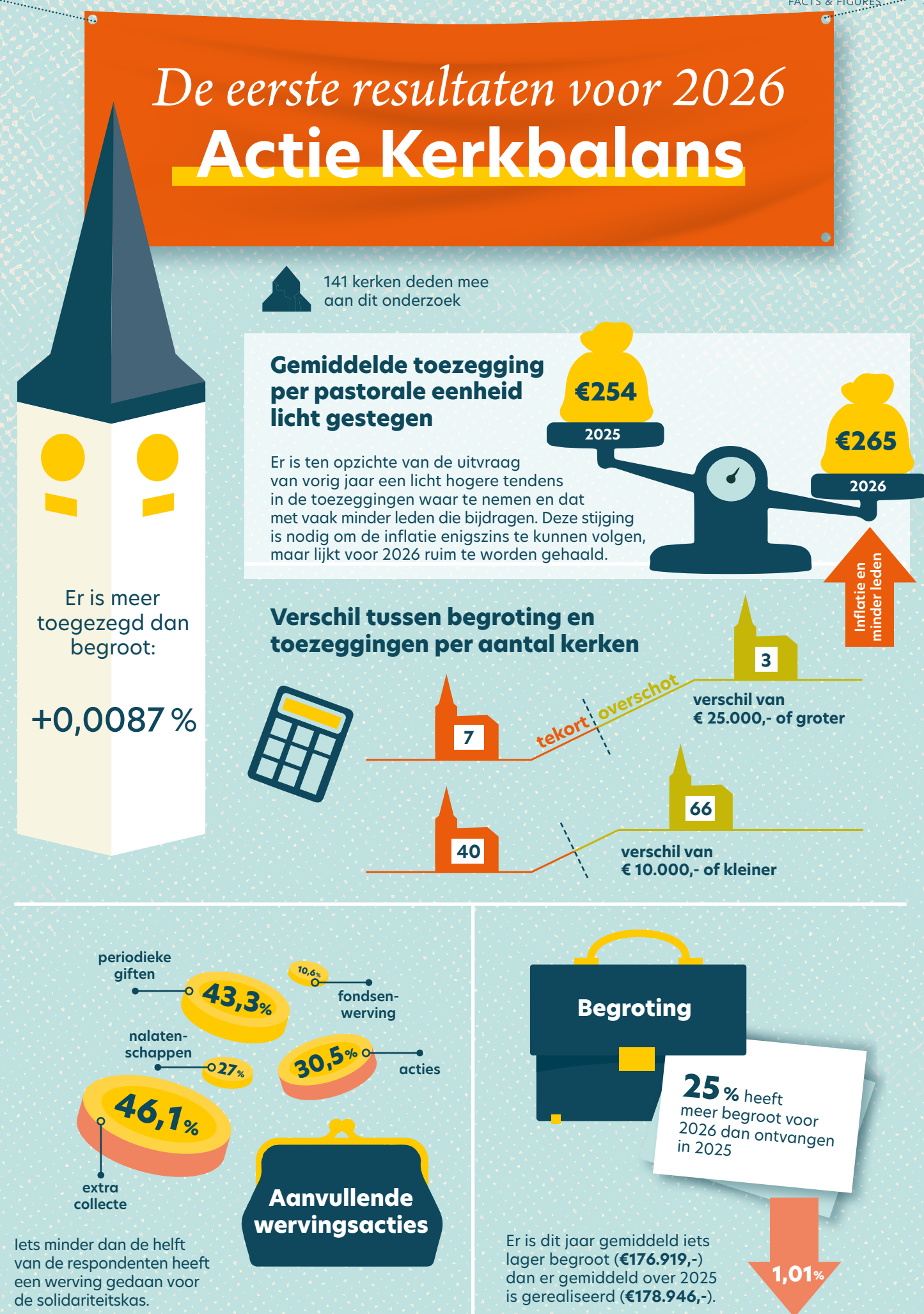
SKG

Bij Stichting Kerkelijk Geldbeheer kennen we de kerkelijke markt als geen ander! Veel kerkelijke gemeenten hebben dit al ervaren en hebben hun financiering tot volle tevredenheid bij SKG ondergebracht.

Bij SKG kunt u terecht voor:

- een nieuwe financiering
- oversluiten huidige financiering
- passend advies voor uw kerkelijke gemeente

Vraag een vrijblijvend gesprek aan (0182) 58 80 00 of kijk voor meer informatie op skggouda.nl



#SamenSterk

Zo gebruik je de campagne in je eigen gemeente

Kerkrentmeesters: Samen sterk voor de kerk! Je leest deze slogan waarschijnlijk niet voor het eerst in dit nummer van Kerkbeheer. Wij zijn trots op de campagne #SamenSterk waarmee we lokale colleges van kerkrentmeesters inspiratie en materiaal geven om in hun eigen gemeente de kracht van kerkbeheer te laten zien. In dit artikel lees je wat jij of jouw college er zelf in je eigen gemeente mee kunt.

TEKST JOOST SCHELLING BEELD LIVING IMAGE/VKB

Als je op de website www.kerkrentmeester.nl/samensterk kijkt, zie je dat verhalen van échte kerkrentmeesters centraal staan. Dat is niet voor niets: het is een uitnodiging om zelf in je eigen gemeente met jouw ervaring rond bezielde kerkbeheer aan de slag te gaan. We hopen dat de video's en de verschillende materialen zorgen voor inhoudelijke gesprekken en (nieuwe) interesse voor het belangrijke werk van kerkrentmeesters.

Persoonlijke inspiratie als uitgangspunt

De video's op de website laten kerkrentmeesters zelf aan het woord. Persoonlijke inspiratie is het uitgangspunt: waarom ze dit werk doen, wat hen raakt en wat

het betekent voor de gemeente. Het mooie is als je dit inzet om ook je eigen persoonlijke inspiratie te gaan delen. Voor gemeenteleden ben je niet in de eerste plaats 'kerkrentmeester', maar de persoon die je bent.

Je kunt de portretvideo's als startpunt gebruiken. Bijvoorbeeld in een kerkdienst rondom een thema als rentmeesterschap, tijdens een gemeenteavond of in een vergadering van kerkenraad of college.

Hiervoor is uitgewerkt materiaal beschikbaar op de website: kerkrentmeester.nl/samensterk. Belangrijk: laat het niet bij kijken. Koppel deze video's aan een eigen persoonlijk verhaal van een of meerdere kerkrentmeesters uit jouw eigen gemeente. Hieronder lees je hoe je dit kunt doen.

Vergaderopeningen: verdieping organiseren in je college

Bij elk van de drie verhalen is een vergaderopening gemaakt. Aan de hand van een portretvideo, een bijbelgedeelte en een paar gespreksvragen kun je met je college de diepte in. Met deze vergaderopeningen begin je bij de inhoud: waarom doen we dit werk, wat vraagt het van ons, en hoe verhoudt het zich tot geloof en gemeente-zijn? De vergaderopeningen helpen je om: stil te staan bij je eigen motivatie, ervaringen uit te wisselen en opnieuw te formuleren waar je als college voor staat.

Dat tilt het gesprek boven het organisatorische niveau uit en is een goed alternatief voor de opening met een mooie tekst, gedicht of gebed.

Breder trekken: de hele gemeente betrekken

Een belangrijk doel van #SamenSterk is dat kerkbeheer geen solo-exercitie is. Binnen het college werk je samen, maar ook als college werk je ook samen met andere gemeenteleden, organisaties en instanties. Met een speciale gemeentebijeenkomst en een opzet voor een bijbelstudie/preekschets kun je de hele gemeente betrekken bij jullie kerkbeheer.

Concrete toepassingen:

- met de preekschets/bijbelstudie kun je in een dienst aandacht geven aan het werk van kerkrentmeesters;
- organiseer een gemeentebijeenkomst waarin je met een concreet thema uit je eigen beleid aan de slag gaat.

Door het betrekken van de gemeente maak je kerkbeheer dus een gezamenlijke opdracht. Het is meteen een mooie manier om potentiële kandidaten voor een ambt/functie in beeld krijgen.

Social media en deelbare content: zichtbaarheid vergroten

De website biedt verschillend materiaal dat eenvoudig gedeeld kan worden: korte video's, posters en teksten. Deze zijn ontworpen om snel aandacht te trekken en herkenning op te roepen.

Je kunt dit materiaal consequent gebruiken via je eigen kanalen:

- plaats regelmatig een bericht op sociale media;
- gebruik visuals in presentaties of aankondigingen;
- verwerk korte citaten (het liefst van je eigen kerkrentmeesters) in communicatie-uitingen.

De kracht zit in herhaling en herkenbaarheid. Door vaker iets te laten zien, ontstaat geleidelijk bewustwording.

Werving: van algemeen naar persoonlijk

Ben jij op zoek naar nieuwe kerkrentmeesters? De campagne ondersteunt ook bij het werven van deze personen. Bijvoorbeeld door een flyer, een voorbeeld van een vacaturetekst en een algemene video over het werk van kerkrentmeesters. Natuurlijk zijn de materialen maar een hulpmiddel, het gaat om een toepassing in je eigen context. Daarom vind je ook een artikel met vijf tips uit de Protestantse Gemeente Heerde over hoe zij werving aanpakten.

Effectieve werving combineert zichtbaarheid (via video's en verhalen), herkenning (mensen zien dat het bij hen zou kunnen passen) en een persoonlijke benadering. Gebruik de materialen om het eerste contact te vergemakkelijken. Stuur



bijvoorbeeld een video mee of verwijst naar een specifiek verhaal. Je kunt dit aanvullen met citaten en wellicht een filmpje van de eigen kerkrentmeesters in dezelfde stijl. Maar de doorslaggevende stap blijft het persoonlijke gesprek.

Belangrijk: vertaal de materialen naar je eigen context

De materialen zijn bewust algemeen gehouden, zodat ze in elke gemeente bruikbaar zijn. Dat betekent ook dat je ze moet vertalen naar je eigen context.

Stel daarbij vragen als:

- wat speelt er in onze gemeente?
- waar ligt nu de grootste uitdaging?
- welke vorm past bij onze mensen?

Kies vervolgens gericht één of twee middelen die daarbij aansluiten. Niet alles tegelijk, maar precies datgene wat op dit moment nodig is. De grootste valkuil is dat de campagne een eenmalige actie wordt. Een avond, een bericht, en daarna verdwijnt het weer. Denk daarom na over continuïteit. Dit kun je doen door meer momenten over het jaar te plannen in je communicatie. Wees niet bang om materiaal en inhoud te herhalen: herhaling is de kracht van de reclame. Zorg tegelijkertijd ook voor verdieping door gebruik te maken van herkenbare situaties uit jouw gemeente. Zo ontstaat er een proces waarin bewustwording en betrokkenheid groeien.

Verbinding met de kern van gemeente-zijn

Uiteindelijk gaat het niet om de campagne zelf, maar om wat die zichtbaar maakt: dat kerkbeheer onderdeel is van het leven van de gemeente. Gebruik de materialen daarom steeds in verbinding met de kern van kerk zijn en van kerkbeheer.

Wanneer die lijn helder is, krijgen de video's, verhalen en middelen hun juiste plek. Ze worden dan een middel om het gesprek te verdiepen en de betrokkenheid te vergroten. Kerkrentmeesters: samen sterk voor de kerk, dat doen we dan ook SAMEN.



Do's & don'ts

Jongeren en geld in de kerk

Kerken praten veel over jongeren, maar zelden mét hen over geld. Veel jongeren hebben geen idee hoe een kerkbegroting werkt of wat Actie Kerkbalans precies is. Dat is een gemiste kans: jongeren zijn namelijk niet de kerk van morgen, maar van nu.

TEKST JOOST SCHELLING BEELD ADOBESTOCK

Do's

Begin bij de betekenis van kerk-zijn

Start elk gesprek over geld met de vraag: waarom bestaat onze gemeente, en wat betekent dat voor jongeren? Van daaruit kun je eerlijk delen wat het kost om die missie waar te maken: genade is gratis, maar kerk-zijn niet.

Maak financiën transparant en begrijpelijk

Laat jongeren meekijken in de begroting, bijvoorbeeld in een interactieve avond of een workshop tijdens catechese of twintigerskring. Gebruik duidelijke taal, visualiseer inkomsten en uitgaven en laat hen meedenken over prioriteiten. Beleg geen aparte bijeenkomst, maar bespreek het waar ze al zijn.

Zet verbinding centraal

Jongeren geven aan een kerk waarmee ze iets hebben. Laat Actie Kerkbalans een uitnodiging tot méédoen zijn. Denk na over wat jouw gemeente jongeren te bieden heeft: ontmoeting, ruimte voor vragen, een plek om zinzoekers te zijn.

Nodig jongeren uit om klein, maar regelmatig te geven

Voor jongeren is een klein bedrag groot; toch vormt juist een vast, passend ritme van geven hun ontwikkeling én de toekomst van de kerk. Stimuleer ze om met een haalbaar bedrag te beginnen en benadruk dat betrokkenheid belangrijker is dan hoogte van de gift. Een bedrag ter waarde van een biertje per week/maand voor de kerk betekent al snel dat ze tussen de 50 en 150 euro per jaar bijdragen. Of laat ze net zoveel bijdragen als hun Netflix abonnement.

Denk breder dan geld: tijd, talent, netwerk

Nodig jongeren uit om hun creativiteit, digitale vaardigheden en netwerk in te zetten voor een financieel gezonde gemeente. Zo groeit ook eigenaarschap: het is hún gemeente, waar zij zelf mede vorm aan geven.

Dit artikel is gebaseerd op de hand-out bij de lancering van Actie Kerkbalans 2026 van Corina Nagel-Herweijer, eigenaar van KiemPlaats. KiemPlaats ondersteunt kerken bij integraal jeugdwerk, gericht op duurzame betrokkenheid van jongeren en jongvolwassenen. Kijk op www.kiemplaats.nl.

Don'ts

Jongeren benaderen als financiële reddingsboei

Wie jongeren vooral ziet als de generatie die 'het gat moet dichten', jaagt ze weg. Hun waarde ligt niet in het bedrag dat ze overmaken, maar in wie ze zijn, zoals dit natuurlijk voor andere gemeenteleden ook geldt.

Actie Kerkbalans als doel op zich presenteren

Geld is een middel, geen doel. Jongeren geven pas als zij ervaren waarom kerk-zijn relevant is voor hun leven. Een wervingsactie die losstaat van dat grotere verhaal, raakt jongeren niet. Koppel geldwerving altijd aan de vraag: wat heeft de kerk jou als jongere te bieden?

Jongeren wel vragen, maar geen invloed geven

Bijdragen gaat verder dan een financiële gift. Wie jongeren benadert met enkel een betaalverzoek, mist de breedte van wat betrokkenheid betekent: ook tijd, creativiteit en vaardigheden zijn waardevolle bijdragen aan de kerkgemeenschap. Betrek hen bij de keuzes rond communicatie of stel een jongerenteam aan voor de Kerkbalans-campagne. Hun frisse blik kan helpen bij heldere, vernieuwende communicatie.

Geld als 'no-go-area' houden

In veel kerken wordt met jongeren over geloof gesproken, maar niet over geld, geven en keuzes. Terwijl geven ook een belangrijke onderdeel van geloven is. Je kunt jongeren helpen een ritme van delen te leren, juist in de levensfase waarin financiële gewoonten ontstaan.

Communiceren in kerkjargon

Termen als 'kerkrentmeesterschap', 'quotum' of 'plaatselijke regeling' zeggen mensen doorgaans weinig. Kies voor heldere, toegankelijke taal die aansluit bij hun levensfase — en kies daarvoor de kanalen die zij zelf gebruiken. En dat geldt niet alleen voor jongeren!

Tip

Cultuurverandering kost tijd

Jongeren structureel betrekken bij geldwerving en kerkfinanciën vraagt om een bredere omslag: geld als integraal onderdeel van gemeente-zijn, in plaats van als jaarlijks ongemakkelijk onderwerp. Begin met kleine stapjes en verwacht niet meteen teveel. Maar laat jongeren vandaag al hun kerkelijke geefcarrière starten.

Boaz Beleggingsfondsen

Overzichtelijk, betrouwbaar en betekenisvol beleggen

Steeds meer kerken willen hun vermogen duurzaam beleggen, maar waar begin je? De Boaz Beleggingsfondsen helpen gemeenten om verantwoord te investeren, met oog voor rendement, geloof en maatschappelijke impact.

TEKST TINEKE VAN DER STOK **BEELD** NIENKE VAN DENDEREN FOTOGRAFIE / VREDESKERK KATWIJK

Steeds meer protestantse gemeenten en diaconieën staan voor dezelfde vraag: hoe ga je verantwoord om met vermogen dat aan de kerk is toevertrouwd? Soms komt er geld vrij door de verkoop van een pastorie of kerkgebouw, soms door een legaat of spaargeld dat niet direct nodig is voor de exploitatie. Tegelijk groeit het besef dat kerkelijk geld niet alleen financieel moet renderen, maar ook moet passen bij de roeping en identiteit van de kerk.

De Boaz Beleggingsfondsen bieden een concreet antwoord. Ze zijn ontstaan vanuit de synodenota Betekenisvol Beleggen die in 2021 werd vastgesteld door de kleine synode van de Protestantse Kerk. Daarmee werd het landelijke beleggingsbeleid aangescherpt: duurzamer, zorgvuldiger en met meer aandacht voor maatschappelijke impact. Het was nadrukkelijk de bedoeling dat ook plaatselijke gemeenten en diaconieën hiervan gebruik konden maken.

Volgens Koert Jansen (links), portefeuillehouder beleggingen binnen de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk en secretaris van Stichting Beheerder Boaz Beleggingsfondsen, hebben veel gemeenten behoefte aan overzicht. "Er is enorm veel aanbod op het gebied van duurzaam beleggen. Niet alles wat duurzaam heet, is ook echt duurzaam of transparant. Met de Boaz-fondsen hebben we dat voorwerk al gedaan. Gemeenten kunnen aansluiten bij een zorgvuldig kader."

Twee fondsen met een eigen accent

Gemeenten en diaconieën kunnen kiezen uit twee varianten. Het Boaz Duurzaam Beleggingsfonds richt zich op het voorkomen van schade aan mens en milieu. Sectoren met een negatieve maatschappelijke impact, zoals tabak, fossiele energie, mijnbouw en wapenindustrie, worden uitgesloten. Binnen de resterende sectoren worden bedrijven geselecteerd die relatief

goed presteren op het gebied van milieu, sociaal beleid en goed bestuur. Het Boaz Impact Beleggingsfonds gaat een stap verder. Dit fonds investeert uitsluitend in sectoren die actief bijdragen aan een duurzame en rechtvaardige economie, zoals duurzame energie, waterbeheer, recycling en duurzame landbouw. Het risicoprofiel ligt hier iets hoger dan bij het duurzame fonds. "Je krijgt een zorgvuldige portefeuille", zegt Koert Jansen, "waarin we alles doen wat redelijkerwijs mogelijk is om verantwoord om te gaan met het geld van de kerk."

Niet altijd geschikt

Beleggen brengt altijd risico's met zich mee. Daarom benadrukt Jansen dat niet elke situatie geschikt is. "Mijn eerste vraag is altijd: hoe lang kunnen jullie het geld missen? Is het geld zeven of acht jaar niet nodig, dan kan beleggen passend zijn. Maar als over drie jaar het kerkdak moet worden vervangen, dan is beleggen geen goed idee." Ook de omvang van het bedrag speelt een rol. Voor deelname aan de Boaz-fondsen geldt een minimuminleg van 100.000 euro. Niet elke gemeente beschikt over zo'n bedrag, maar voor wie dat wel heeft kan beleggen bijdragen aan de continuïteit van het kerkelijk werk.

Ontzorging voor kerkrentmeesters en diakenen

Een belangrijk voordeel van de Boaz-fondsen is dat zij kerkrentmeesters en diakenen ontzorgen. Het generaal college voor de behandeling van beheerszaken (GCB) heeft bepaald dat gemeenten die uitsluitend in Boaz beleggen minder eigen beleggingsdeskundigheid nodig hebben. Toezicht, rapportage en uitvoering zijn professioneel geregeld. De uitvoering ligt bij Van Lanschot Kempen, dat onder toezicht staat van de AFM en de DNB. Gemeenten blijven wel zelf verantwoordelijk. Wie wil beleggen moet goedkeuring vragen aan het classicaal college voor de behandeling van beheerszaken (CCBB) en een beleggingsstatuut vaststellen waarin beleid en bestuurlijke inrichting zijn vastgelegd. "Het doel is niet om gemeenten werk uit handen te nemen", zegt Jansen, "maar om het eenvoudiger te maken."

Praktijk: eenvoud en risicospreiding

De Vredeskerk in Katwijk koos er vorig jaar voor haar vermogen via de Boaz-fondsen te beleggen. "Voor ons waren eenvoud en efficiency belangrijke redenen", vertelt Bas Haasnoot, voorzitter van het college van kerkrentmeesters. "Onze gemeente had een appartement dat ze verhuurde. Door veranderingen in wet- en regelgeving zijn we opnieuw gaan kijken of dat nog wel verstandig was." Daarnaast speelde risicospreiding een rol. "Als kerk wil je niet al je vermogen in één bezit hebben. Daarom besloten we het appartement te verkopen. Vervolgens wil je dat geld wel weer aan het werk zetten, op een manier die past bij wie je als kerk bent." Het Boaz Beleggingsfonds sprak de gemeente aan omdat het aansluit bij het landelijke beleid van de Protestantse Kerk. "Alle keuzes rond duurzaamheid en ethiek zijn al doordacht. Daar hoeft je als gemeente niet opnieuw over te discussiëren."



Professionele aanpak

Volgens Haasnoot is professionaliteit een belangrijke reden om voor Boaz te kiezen. "Als kerk ben je geen vermogensbeheerder. Zelf de markt volgen of een adviseur inschakelen kost veel tijd en expertise." Zijn gemeente koos voor een combinatie van sparen en beleggen. "Een deel van ons vermogen staat op de spaarrekening. Het andere deel beleggen we via de fondsen: vijftig procent in het Impactfonds en vijftig procent in het Duurzaam Beleggingsfonds." Sinds de start ontvangt de gemeente maandelijks een update. "Tot nu toe zijn de resultaten licht positief, maar we kijken er niet elke week naar. We beleggen voor de lange termijn."

Zorgvuldig omgaan

De naam van de fondsen is ontleend aan Boaz uit het bijbelboek Ruth. Als landeigenaar maaide hij de randen van zijn akker niet, zodat armen, weduwen en vreemdelingen daarvan konden leven. Hij gebruikte zijn bezit niet alleen voor maximaal rendement, maar ook met oog voor rechtvaardigheid en zorg voor kwetsbaren. Die houding vormt de inspiratie voor de Boaz-fondsen: zorgvuldig omgaan met wat is toevertrouwd, met aandacht voor duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Voor gemeenten die geloof en financiën willen verbinden, bieden de Boaz Beleggingsfondsen een concreet instrument. Zoals Jansen het samenvat: "Met Boaz wordt betekenisvol beleggen overzichtelijk, verantwoord en betrouwbaar."

Meer weten?

Kijk op protestantsekerk.nl/boaz voor meer informatie over de BOAZ Beleggingsfondsen. Om te verkennen of deelname passend is, kan contact worden opgenomen via 030 1880 880 of info@protestantsekerk.nl.



De stelling

Niet-kerkleden vragen om een bijdrage voor Kerkbalans is onverstandig



"**Gastvrijheid** blijft onvoorwaardelijk, zonder financiële verwachting of tegenprestatie. Zo blijft duidelijk dat de kerk geen instelling is die diensten verkoopt, maar een geloofsgemeenschap die haar eigen roeping draagt met de middelen van haar eigen mensen."



"**Als kerk willen we** dat zoveel mogelijk mensen God leren kennen. Het vragen van geld aan niet-kerkleden of aan niet-actieve kerkleden kan daar een negatief effect op hebben."



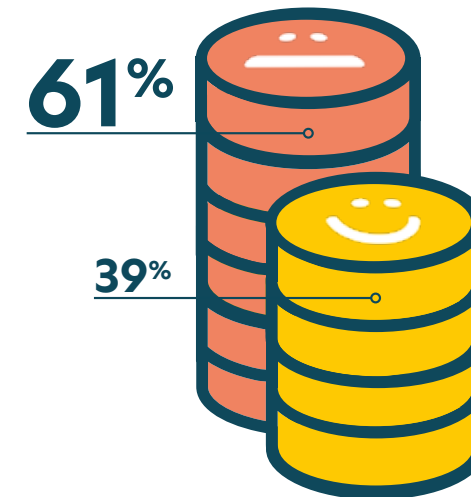
"**Het kan ook juist een gesprek openen** en dan krijgt de actie een missionair karakter."



"**Kerkbalans heeft een doel** dat onlosmakelijk verbonden is met het lidmaatschap aan de kerk."



"**Kerken zijn** monumentale én religieuze gebouwen en zijn beeldbepalend voor een dorp of stad. Ze zijn daarmee van en voor een gehele gemeenschap."



"**Er is een, soms grote, groep** belangstellenden, die geen lid willen worden, maar wel betrokken zijn en ook daadwerkelijk geven."

VKB over Actie Kerkbalans en niet-leden

Actie Kerkbalans is en blijft in de kern een ledenactie. Zij appelleert aan de verantwoordelijkheid van mensen die zich bewust verbonden hebben met de kerk en samen willen instaan voor haar roeping, haar mensen en haar gebouwen. Dat uitgangspunt is helder en wezenlijk: de kerk leeft niet van vrijblijvende bijdragen, maar van de toewijding van haar leden. Vanuit dat perspectief is terughoudendheid bij het benaderen van niet-kerkleden onder de vlag van Actie Kerkbalans passend.

Tegelijkertijd staat de kerk niet los van haar omgeving. In dorpen en wijken zijn er mensen die geen formeel lid zijn, maar zich wél verbonden voelen met de kerk: als bezoeker, als 'vriend', of vanwege de maatschappelijke, culturele en monumentale betekenis van het gebouw. "Het is ook mijn kerk." Die betrokkenheid is reëel en verdient erkenning. Het zou onjuist zijn om deze groep principieel buiten elke vorm van financiële betrokkenheid te plaatsen. Dat vraagt wel om onderscheid en zorgvuldigheid. Actie Kerkbalans is geen algemene fondsenwervingsactie, ondanks de landelijke media-aandacht. Wie geen lid is, hoeft zich niet aangesproken te voelen op een verplichting die hij of zij niet is aangegaan. Vrijwilligheid en transparantie zijn essentieel.

Waar niet leden worden benaderd, ligt een aparte aanpak voor de hand: via een vriendenstichting, lokale ondernemers, gerichte oproep of actie rond het behoud van het kerkgebouw. De VKB staat daarmee voor een heldere lijn met ruimte voor lokale wijsheid: Kerkbalans is voor leden. Andere vormen van betrokkenheid zijn welkom, maar vragen wel om een eigen taal en uitingen.

Wat vind jij?

Praat ook mee over de stelling in de app van de VKB.

De stelling voor de volgende editie van Kerkbeheer is:

"**Een regionaal kerkelijk bureau is de oplossing voor het tekort aan vrijwilligers.**"

Heb je de VKB App nog niet gedownload? Scan de QR-code, installeer de app en meld je aan.



VKB partners

In deze rubriek laten we vier van de ruim 60 VKB partners aan het woord. Al onze partners vind je op: www.kerkrentmeester.nl/partners-adviseurs/

Kerk & Co

Kerk & Co helpt u bij de toekomst van uw kerk. We adviseren u over passend en optimaal gebruik van het gebouw, maar ook over de ontwikkelingen van uw geloofsgemeenschap. Want die twee versterken elkaar. Ook kunnen we u begeleiden bij een breder gebruik, herontwikkeling of verkoop van uw gebouw. Daarbij kunnen we in het besluitvormingsproces met de geloofsgemeenschap ondersteunen. Daarnaast kunnen we u begeleiden bij ontwikkelingen in uw geloofsgemeenschap, zoals een fusie. Met andere woorden, Kerk & Co ontzorgt.

Expertise en ervaring

Met onze expertise op het gebied van huisvesting, financiën en maatschappelijke ontwikkelingen en onze ervaring in vrijwel alle kerkelijke denominaties bieden we u een onafhankelijke helpende hand. We hebben de kennis en methodes om met u tot een waardig toekomstig gebruik van uw kerkgebouw te komen. Met extra of nieuwe gebruikers of waar dat nodig is met een nieuwe eigenaar. We werken vaak samen met ervaren partners, zoals PAX Architecten.

Wie is Kerk & Co

Kerk & Co is opgezet door Chris Schaapman, een maatschappelijk betrokken ondernemer met veel ervaring in kerkelijk en maatschappelijk vastgoed. "Kerkgebouwen trokken mij altijd al. Met Kerk & Co willen wij dienstbaar zijn voor 't verhaal van de kerk. Met ons team experts helpen we geloofsgemeenschappen met onafhankelijk advies en met begeleiding bij alle facetten van huisvesting, financiën en de maatschappelijke en ruimtelijke ontwikkelingen in de geloofsgemeenschap."

We komen graag langs voor een vrijblijvende kennismaking. Meer informatie: www.kerkenco.nl.

Kerk&co.



Schaapsound

Al 40 jaar is Schaapsound een vertrouwde naam in kerkelijk Nederland voor geluidsinstallaties en akoestische oplossingen. In de afgelopen jaren hebben we ons aanbod uitgebreid met videopresentatie, kerk-tv, netwerk- en wifi en - nog recenter - professionele verlichting. Daarmee zijn wij uitgegroeid tot een totaalaanbieder voor complete audiovisuele installaties én verlichting in uw kerkgebouw. Eén partner, één aanspreekpunt: wel zo overzichtelijk.

Onze dienstverlening is volledig afgestemd op kerken. Vanuit onze drie vestigingen in Ridderkerk, Zwolle en Biezelinge hebben we inmiddels duizenden kerken bezocht. Dat kerken in ons DNA zitten, is dan ook geen uitspraak maar een realiteit. Ons team bestaat uit creatieve, technische en administratieve professionals die allemaal op een of andere manier betrokken zijn bij techniek, (kerk)muziek of taken binnen hun eigen kerk. Daardoor weten we van binnenuit wat belangrijk is voor uw gebouw én wat in de praktijk echt werkt.

Waar wij in uitblinken, is het ontwerpen van complete audiovisuele oplossingen die tot in detail kloppen: systemen waarin alle onderdelen perfect op elkaar zijn afgestemd voor een optimaal klinkend eindresultaat en een uitstekende prijskwaliteitverhouding. Ook voor verlichting kunt u rekenen op verrassende, creatieve en hoogwaardige oplossingen die uw kerkgebouw laten stralen als nooit tevoren.

Ondanks onze jarenlange expertise werken we intensief samen met gespecialiseerde partners in akoestiek en verlichting. Zo zorgen we ervoor dat elk project in één keer slaagt. Daar kunt u op vertrouwen wanneer u kiest voor Schaapsound. Meer informatie: www.schaapsound.nl.

schaapsound



Movenext Duurzaam Advies

Kerkgebouwen vragen om zorgvuldige keuzes. Het energiegebruik is vaak hoog, het gebruik van het gebouw verandert en vaak zijn middelen beperkt. Wat doe je wel, en wat juist niet? MoveNext helpt om voor kerkgebouwen daarin richting te vinden. We voegen kennis en ervaring toe. Die hebben we opgebouwd in tientallen kerken en zoeken samen naar de oplossing die past bij het gebruik, het gebouw en uw gemeente. Geen standaardmaatregelen, maar keuzes die logisch en haalbaar zijn. We doen dit omdat we zien dat veel kerken zoeken naar houvast. Niet alleen technisch, maar ook in de afweging: wat draagt bij aan comfort, betaalbaarheid en toekomstbestendig gebruik? Daar brengen wij lijn in.

Kerkrentmeesters kiezen voor MoveNext omdat wij verder kijken dan isolatie en installaties. We verbinden energiegebruik met het gebruik van het gebouw en de exploitatie. In die samenhang ontstaat ruimte voor betere oplossingen. Wij blinken uit in het vertalen van complexe vragen naar heldere keuzes. Soms zit de winst in bouwkundige ingrepen, vaker in anders gebruiken en slimme en duurzame installaties. Vaak genoeg is de vraag: zoek naar energiebesparing van 60%, want dan is er vaak op de investering 40% DUMAVA subsidie te krijgen is. Dat zijn mooie uitdagingen, waarbij de kosten dalen en de investering deels voor u betaald wordt.

We zijn trots op projecten waarin kerken grip krijgen: lagere lasten, meer comfort en nieuwe gebruiksmogelijkheden, zonder verlies van karakter. Wij werken graag voor kerken: het gaat altijd over meer dan het gebouw. Meer informatie: www.movenext.nl.

movenext
duurzaam advies



Kattenberg Verhuizingen

Familiebedrijf Kattenberg Verhuizingen is opgericht in 1904. Op dit moment zijn er zo'n 50 medewerkers werkzaam, die elke dag met 20 verhuyswagens onderweg gaan voor het uitvoeren van:

- Nationale en internationale particuliere verhuizingen.
- Kantoorverhuizingen.
- Bedrijfs- en magazijnverhuizingen
- Verhuizingen van zorginstellingen.
- Verhuizingen van bibliotheken en (museale) collecties.
- Vervoer van nieuw meubilair en keukens naar de consument.

Het bedrijfspan op de hoofdlocatie in Nunspeet is zeer efficiënt ingericht. De geconditioneerde, volledig geautomatiseerde containerloods biedt plaats aan 350 containers. De overige magazijnen zijn ingericht met (pallet)stellingen. De containerloods en magazijnen worden ingezet voor opslag van inboedels en kantoormeubilair, nieuwe meubels en keukens, archieven, boeken en overige (museale) collecties.

Of het nu gaat om het zorgeloos verhuizen van een predikantsgezin naar de nieuwe gemeente, het

verhuizen en tijdelijk opslaan van kerkbanken of een kerkorgel tijdens een verbouwing, het veilig opslaan en beheren van archieven, het verhuizen van een kerkelijk bureau naar een andere locatie of het inhuren van een warmtepomp in een bestaande ruimte: Kattenberg Verhuizingen heeft een passende oplossing!

Kattenberg Verhuizingen wordt regelmatig door colleges van kerkrentmeesters ingeschakeld voor het meedenken, plannen maken en uitvoeren van bovenstaande werkzaamheden.

Enige tijd geleden kregen we een enquête retour met de tekst: "Mede door de inzet van jullie verhuizers, voelt de nieuwe dominee en zijn gezin zich echt welkom in onze gemeente!" Meer informatie: www.kattenberg.nl.

verhuizingen
Kattenberg



Kom binnen! kijk rond in de Grote Kerk te Harderwijk

De restauratie van de gewelfschilderingen in de Grote Kerk te Harderwijk bracht een uitzonderlijk kunsthistorisch ensemble opnieuw tot leven. Dankzij de nauwe samenwerking tussen kerkbestuur, de Stichting Vrienden van de Grote kerk en de SBKG Midden en Oost Nederland kon een uniek deel van het Nederlandse erfgoed worden veiliggesteld voor de toekomst. Dat is wel een 'binnenkijken' waard!



De Grote Kerk van Harderwijk behoort tot de meest bijzondere kerkgebouwen van ons land. Niet alleen door haar imposante omvang, maar vooral door haar uitzonderlijke gewelfschilderingen, met een samenhang die elders nauwelijks voorkomt. De recente restauratie vormde het sluitstuk van een traject dat meer dan tien jaar duurde en waarin expertise, besluitvaardigheid en samenwerking centraal stonden.

Een uniek ontwerp

De gewelfschilderingen van de Grote Kerk vormen een systematisch opgebouwd programma. Iets wat pas echt duidelijk werd dankzij nieuw onderzoek van historicus Jos de Weerd. Hij ontdekte dat de bedenker van het geheel hoogstwaarschijnlijk een prominente 'Harderwieker' uit de 16e eeuw was, die als donateur ook meedeelde aan het herbeglazingsproject in de Sint-Janskerk van Gouda, omstreeks 1550. Deze verbinding maakt de Harderwijker gewelfschilderkunst uniek: nergens elders in Nederland is duidelijke verwantschap gevonden tussen gebrandschilderd glas en gewelfschilderingen.

De rol van de SBKG: deskundige begeleiding

Hans de Bruijn is kerkrentmeester en nauw betrokken bij het project. Hij benadrukt dat ze deze restauratie nooit zelfstandig hadden kunnen uitvoeren. "De Stichting Behoud Kerkelijke Gebouwen Midden en Oost Nederland speelde hierin een sleutelrol. Zij bracht de vakinhoudelijke expertise in, begeleidde het proces, bewaakte de kwaliteit en fungeerde als schakel tussen betrokken partijen. De SBKG ondersteunde onder meer bij het opstellen van restauratieplannen en schadear analyses, de begeleiding van vergunningstrajecten, het selecteren van zeer gespecialiseerde restauratoren en het tot stand brengen van een realistische fasering en begroting en de communicatie met provincie en Rijksdienst. Deze duurzame samenwerking bouwde voort op eerdere projecten, zoals eerdere SIM- en BRIM-aanvragen (onderhoudssubsidie, red.)."



Stichting Vrienden van de Grote kerk

"De Stichting Vrienden van de Grote Kerk vervulde een andere cruciale rol", aldus Piet Pijlman, bestuurslid van de stichting. "Omdat burgerlijke gemeenten een kerk alleen kunnen ondersteunen als gebouw, niet als religieuze instelling, liep een deel van de gemeentelijke bijdrage via de Vriendenstichting. Daarnaast zorgden de Vrienden voor aanvullende fondsenwerving en donaties van particulieren en bedrijven. Ook organiseert de stichting publieksactiviteiten zoals torenbeklimmingen, rondleidingen en concerten, zichtbaarheid binnen de stad en het versterken van lokaal draagvlak." Zonder deze stichting zou de restauratie financieel veel zwaarder zijn geweest. Uiteindelijk is het miljoenenproject gefinancierd door meerdere instanties. Ruim de helft door provincie Gelderland, een derde deel door Gemeente Harderwijk via de Vriendenstichting en het restant door overige sponsors.

"Als kerkelijke gemeente realiseer je je vaak niet hoeveel waarde je gebouw bevat."

De uitvoering zelf lag in handen van een klein team specialistische restauratoren, afkomstig uit een sector waarin de 'spoeling dun' is. Het werk omvatte onder meer injecties om loslatend pleisterwerk te stabiliseren, het herstellen van haarscheuren, het consolideren van pigmenten en het documenteren van alle ingrepen. Iedere vierkante meter werd gefotografeerd, ingetekend en vergeleken met documentatie uit eerdere restauraties. Een kundig precisiewerk met een prachtig resultaat.

Lessen voor de toekomst

Het college van kerkrentmeesters deelt graag twee grote lessen die uit dit mooie project te leren zijn: geduld en bewustwording. Geduld, omdat restaureren bijna nooit loopt zoals gepland. Met als tip: zorg dat je de juiste deskundige partners aanhaakt. En bewustwording, omdat je als kerkelijke gemeente en eigenaar je vaak niet realiseert hoeveel waarde je gebouw bevat. In Harderwijk blijft men die waarde actief uitdragen: de kerk is geen museum, maar een levend monument dat toeristen, kerkelijk leven en cultuur samenbrengt.

Een toekomst voor een uniek monument

De restauratie van de gewelfschilderingen heeft niet alleen een kunstwerk gered; zij heeft de Grote Kerk als cultureel hart van Harderwijk versterkt. Dankzij de samenwerking tussen kerkbestuur, Vriendenstichting en SBKG staat het gebouw weer stevig in de toekomst als een uniek venster op 500 jaar religieuze, artistieke en lokale geschiedenis.



"De hemel vertelt Gods eer, het gewelf verkondigt het werk van Zijn handen."

Psalm 19:2



Vijf tips voor

Het werven van kerkrentmeesters

Nieuwe kerkrentmeesters vinden is voor veel gemeenten een uitdaging. Hoe vind je nieuwe mensen die zich willen inzetten? In de Hervormde Gemeente Heerde pakten ze de werving creatief aan. Kerkrentmeesters Jack Augustinus en Mariëlle Mijnheer delen vijf tips uit de praktijk van hun college.

TEKST & BEELD WILNANDA HUKOM

1

Maak de uitnodiging persoonlijk en creatief

Nieuwe kerkrentmeesters werven begint met een uitnodiging die opvalt. In plaats van alleen een algemene oproep te doen, kan een persoonlijke benadering veel effectiever zijn. In Heerde werd dat zelfs tastbaar gemaakt: mogelijke kandidaten kregen een emmer met een uitnodiging voor een borrel. Voorzitter Jack Augustinus: "Wij noemen een kerkrentmeester (krm-er): de 'KR-emmer'. Dus hebben we een aantal emmers gekocht met een mooie sticker erop: 'Word jij onze nieuwe KR-emmer?'. Die hebben we fysiek uitgereikt aan ongeveer 60 mensen in onze gemeente." De actie zorgde ervoor dat de werving in de gemeente ging leven. Mariëlle Mijnheer: "De uitnodiging staat letterlijk in huis en blijft daardoor in beeld." Dat creativiteit helpt om een eerste stap te zetten, bleek uit de hoge opkomst. "We waren verrast dat er zoveel mensen kwamen", vertelt Mariëlle trots. "In totaal waren we met zo'n 40 personen."

2

Organiseer een laagdrempelige kennismaking

Om gemeenteleden betrokken te maken, helpt het om een informele ontmoeting te organiseren. Mariëlle: "Belangrijk is dat je iets organiseert dat bij je past. Voor ons was dat een borrel, maar de ouderlingen in onze gemeente organiseerden bijvoorbeeld een stampotbuffet, maar je kunt ook aan een high tea denken. Houd het vooral laagdrempelig." Tijdens de borrelavond in Heerde konden geïnteresseerden vrijblijvend kennismaken met het college en in gesprek gaan over de diverse taken van kerkrentmeesters. Daardoor ontstonden vanzelf gesprekken en konden mensen rustig ontdekken of een taak bij hen past. Zo wordt een mogelijke stap naar het ambt minder groot en ontstaat ruimte om vragen te stellen. In Heerde leverde de avond een lijst geïnteresseerden op die zelfs langer was dan het aantal vacatures.

3

Kijk naar talenten, niet alleen naar vacatures

Veel colleges zoeken gericht iemand voor een specifieke taak. Dat kan echter ook afschrikken. Een bredere benadering werkt meestal beter: eerst kijken naar de persoon, daarna naar de taak. Jack: "We hebben bewust een ruime groep aangeschreven en daarvoor niet te veel criteria gehanteerd. Wanneer je mensen vraagt voor een specifieke taak, merk ik soms dat ze twijfelen of ze het wel kunnen. Wanneer je iets doet wat aansluit bij jouw ervaring, kost het minder tijd en energie en kun je op jouw manier bijdragen aan het werk van de kerk." Door eerst te kijken naar iemands talenten ontstaat vaak vanzelf een passende plek binnen het college of als vrijwilliger. "Geef mensen ook meer de ruimte om zelf een stap te maken", vult Mariëlle aan. "Laat ze voor zichzelf bedenken: 'Wat kan ik betekenen voor de kerk?'. Dat hoeft helemaal niet groots te zijn. Veel mensen denken dat het vervullen van een ambt heel groot en zwaar is. Dat valt best mee, want je doet het echt samen. Dat besef helpt om het werk behapbaar te houden."

4

Focus niet op één wervingsmoment, maar neem de tijd

Dat de wervingsactie in Heerde zo succesvol was, komt volgens Mariëlle ook door de gelaagdheid van de actie: "Eerst kregen mensen een emmer, daarna volgde de borrel, maar er is bijvoorbeeld ook in een preek aandacht geweest voor roeping en we hebben veel gesprekken gevoerd. In een maand tijd waren er verschillende momenten. Hierdoor ontstond ruimte om er écht over na te denken." Voor Mariëlle speelt er ook nog een ander belangrijk aspect mee: "God gaat ook in mensen aan het werk. Wij kunnen het leuk organiseren, maar uiteindelijk is het niet aan ons. Geef Hem de ruimte om mensen te roepen."

5

Laat zien wat je doet

Als gemeenteleden niet weten waar kerkrentmeesters mee bezig zijn, is werving lastig. "Wees zichtbaar, vertel als college van kerkrentmeesters met welke thema's je worstelt, welke keuzes gemaakt moeten worden", legt Jack uit. "In veel gevallen zijn dat praktische zaken, maar we doen wel alles vanuit verantwoordelijkheid voor de volle breedte van de kerk. Je kijkt niet alleen naar de gebouwen, maar ook naar de functie ervan. Niet alleen naar het geld, maar naar wat je ermee kunt doen en hoe je op die manier het evangelie verder kunt brengen." Door deze boodschap uit te dragen, zorg je ervoor dat bezieling zichtbaar wordt en mensen eerder betrokken raken. "Maar laat ook vooral je enthousiasme en gedrevenheid zien", vult Mariëlle aan. "Voor ons team geldt dat kerkrentmeester zijn een combinatie is van nauw samenwerken met elkaar, veel werk verzetten, maar het ook gezellig met elkaar hebben in een gemoedelijke sfeer." Juist die mix van verantwoordelijkheid, bezieling en gemoedelijke sfeer maakt het aantrekkelijk om kerkrentmeester te zijn.



Het belang van goede sfeer

Meer weten over de sfeer in het college van de Hervormde Gemeente Heerde?

Beluister Podcast #37 waarin Jack en Mariëlle hun ervaringen met jou delen.



Download de VKB App

Onze app is hét platform om vragen en kennis te delen met collega-kerkrentmeesters uit het hele land. Samen staan we sterk voor de kerk. Ook verschijnen regelmatig interessante artikelen, berichten en stellingen in de app. En natuurlijk ben je altijd als eerste op de hoogte van het laatste nieuws.

Meer informatie vind je op onze website:
www.kerkrentmeester.nl/vkb-app



al meer dan
2800
app-gebruikers



Scan om te downloaden



KLAAR VOOR DE TOEKOMST

- Restauratie
- Renovatie
- Herbestemming
- Verduurzaming
- Vastgoed onderhoud

LAKERVELD.NL

VKB-Marsh Award 2026

Geldwerving onder andere doelgroepen

Eén van de belangrijkste inkomstenbronnen voor kerkelijke gemeenten is nog altijd de bijdrage van gemeenteleden en betrokkenen. Maar hoe worden deze bijdragen 'binnengehaald'? Welke (vernieuwende) manieren worden ingezet? Deel jullie verhaal, inspireer anderen en win de VKB-Marsh Award 2026.

TEKST JOOST SCHELLING BEELD WILLEM JAN DE BRUIN FOTOGRAFIE

De leerlingen van Jezus horen geregeld van hun leermeester, dat ze hun vertrouwde paden moeten durven verlaten, zodat ze meer opbrengst zullen binnenhalen. Hoe gaan we als kerken in dat spoor mee?

Veel kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland zijn bezig met de vraag hoe ze hun financiële huishouding op peil kunnen houden, nu het aantal (goed) gevende leden afneemt. Stabiele inkomsten uit geldwerving zijn van groot belang om de kosten van de kerntaken van kerk-zijn te kunnen financieren.

Op zoek naar waardevolle oplossingen

VKB-verzekeraar Marsh en VKB Kerkrentmeesters gaan samen op zoek naar colleges van kerkrentmeesters, die in hun plaatselijke situatie een waardevolle oplossing voor hun geldwerving gevonden hebben. Inzendingen worden beoordeeld door een deskundige jury, die bestaat uit Joy van der Knaap en Allard Bolland (beide Marsh), Alisa Post (Buro Dirigo) en VKB-bestuurders Karin Sommer-de Vries en Gerben van Dijk.

De winnaars van 2025

Meer weten over de winnaars van vorig jaar? Hun verhalen lees je in Kerkbeheer #4 2025 (kerkrentmeester.nl/kerkbeheer).

Of beluister Podcast #31, waarin alle winnaars aan het woord komen over hun project (kerkrentmeester.nl/podcast).

Meer informatie en inschrijven

Meer informatie over de award, criteria en spelregels vind je op www.kerkrentmeester.nl/award.

Je vindt hier ook het inzendformulier. Inzendingen kunnen worden ingediend tot en met 30 september 2026.



Schrijf je hier in:

Prijzen

Voor de eerste prijs is een bedrag beschikbaar gesteld van €3.000,-, voor de tweede prijs €1.500,- en de derde prijs ontvangt €500,-. Tevens ontvangen de drie winnaars uitgebreide aandacht in de vorm van publicaties van VKB Kerkrentmeesters, zoals in het magazine Kerkbeheer (uitgave 6, december 2026).



ADMINISTRATIE VOOR KERKEN

- ✓ Financiële zorg uit handen
- ✓ Rust in bestuur en beleid

Financiële administratie voor kerken en ANBI-stichtingen.

Maandelijkse administratie met heldere rapportages voor kerkenraden.

Betrouwbaar, controleerbaar en volledig voorbereid op audit en verantwoording.

Vrijblijvend kennismaken

085 050 8222
info@administratievoorkerken.nl
of scan de QR-code



Inzicht voor nu
Continuïteit voor morgen

VAN REE ACCOUNTANTS



Mensgericht & Professioneel

U kunt rekenen op meer dan alleen cijfers. Wij helpen u met persoonlijk advies op het gebied van accountancy, belastingen, hrm en salarisadministratie. Neem daarvoor gerust contact met ons op.

0343 41 59 40

vanreeaccountants.nl

Richtlijn met tips en checklist

Fraudeurs en criminelen weten de kerk inmiddels (ook) te vinden

Regelmatig bereiken ons berichten van kerken die slachtoffer zijn geworden van fraude via internet of e-mail. Vooral in periodes die anders zijn dan normaal, zoals bijvoorbeeld tijdens de zomervakantie en rondom de feestdagen, neemt het aantal fraudegevallen toe. Door de komst van AI hebben fraudeurs online een nog betere toolkit in handen om nog echter over te komen, door het gebruik van stemmen, video en niet meer van echt te onderscheiden documenten. Wat kun je als kerk doen om te voorkomen dat je slachtoffer wordt van online fraudeurs?

TEKST JOOST SCHELLING BEELD ADOBE STOCK

Met input van verschillende VKB-partners (Marsh, Bestuursgemak en SKG Gouda) hebben we een beleidsrichtlijn met checklist opgesteld, die is bedoeld voor kerkenraden, colleges van kerkrentmeesters en diakenen om fraude via internet, e-mail en door middel van AI te voorkomen. Het beleid geldt voor alle communicatie en financiële processen binnen de gemeente.

Veelvoorkomende vormen van fraude

1. Bankhelpdeskfraude

Nepbankmedewerkers bellen over 'problemen' met je rekening. Ze maken je bang en zetten je onder druk om persoonlijke informatie of bankgegevens te delen en betalingen uit te voeren. Ook kunnen oplichters aan de deur komen om betaalpassen op te halen. Soms vragen ze zelfs om andere waardevolle spullen. Hang op en geef géén bankproducten of waardevolle spullen mee. Bel 112.

2. Investeringsfraude

Via social media lokken oplichters met bekende namen. Ze willen dat je investeert in nepbeleggingen - met gegarandeerde winst. De schade kan oplopen tot tienduizenden euro's.

3. Factuurfraude

Valse rekeningen van overheid, energieleverancier of telefoonmaatschappij. Check altijd of je echt een rekening hebt openstaan en wie deze heeft gestuurd.

4. Emotionele fraude (onder andere dating of situaties van extreme armoede)

Oplichters maken online nepprofielen aan en bouwen eerst vertrouwen op. Daarna vragen ze om geld. Ze verzinnen vaak noodsituaties en spelen zo in op je gevoel. Maak nooit geld over naar iemand die je niet in het echt hebt ontmoet.

5. Voorschotfraude

Criminelen beloven geld, maar je moet eerst 'kosten' betalen. Ze gebruiken officieel uitziende documenten. Maar hoe echt is die prijs uit de loterij, erfenis of lening?

6. Identiteitsfraude

Criminelen maken een profiel van de predikant of bestuurder aan en gebruiken bijna identieke e-mailadressen. Vervolgens vragen ze om (snel) geld over te maken. Vaak klopt er aan het e-mailadres net iets niet: de punt staat ergens anders, na de @ staat een andere provider, etcetera. Let dus op: volg niet de omschrijving van het e-mailadres, maar bekijk altijd goed het e-mailadres zelf, zeker als je twijfelt aan de echtheid van het bericht.

7. Fraude door middel van AI

Oplichters maken in toenemende mate gebruik van AI-gegenereerde berichten (via e-mail en telefoon) die foutloos en overtuigend lijken en helaas ook steeds beter worden. De verwachting is dat deze vorm steeds echter zal worden (met beeld of spraak van de identiteit van degene die ze aannemen).

Preventieve maatregelen

De maatregelen die je kunt treffen om fraude via e-mail en internet te voorkomen, zijn te verdelen in technische en organisatorische maatregelen:

Technische maatregelen:

- Gebruik multi-factor authenticatie (MFA) voor e-mail en financiële accounts, de zogenaamde tweestapsautorisatie (wachtwoord in combinatie met een authenticatorapp of sms-bericht).
- Stel SPF, DKIM en DMARC in om e-mailspoofing tegen te gaan.¹

- Gebruik sterke wachtwoorden en een password manager.
- Vernieuw je wachtwoorden regelmatig.

Organisatorische maatregelen:

- Voer het vier-ogen-principe in voor betalingen.
- Bespreek regelmatig in de vergadering het betaalprotocol door: wie mag tot welk bedrag welke betalingen zelfstandig klaarzetten?
- Accepteer geen betaalverzoeken via e-mail zonder verificatie via een tweede kanaal. Let op: word je meteen gebeld door een bestuurder? Stel voor dat je hem/haar zelf terugbelt over het verzoek.
- Organiseer een periodieke phishing-training voor kerkenraad en vrijwilligers.
- Overweeg het afsluiten van een cyberrisico-verzekering: www.kerkrentmeester.nl/home/vkb-verzekeringen/verzekeringsooplossingen/cyberrisks/

Incidentprotocol

Volg bij een vermoeden van fraude het volgende incidentprotocol:

1. Meld direct bij de penningmeester van het college en voorzitter kerkenraad.
2. Waarschuw gemeenteleden via website en nieuwsbrief voor deze fraude.
3. Neem contact op met je bank via de helpdeskfraude. Loopt het betalingsverkeer via SKG Gouda, dan kun je contact opnemen via het algemene telefoonnummer van SKG, 0182 - 588 000 om fraude(pogingen) te melden.
4. Evalueer en verbeter beveiligingsmaatregelen. Neem indien nodig een deskundige in de arm.

¹ SPF (Sender Policy Framework): Controleert of een e-mail afkomstig is van een server die gemachtigd is om namens jouw domein te verzenden. Je stelt in je DNS-records vast welke mailservers mogen mailen voor jouw domein. DKIM (DomainKeys Identified Mail): Voegt een digitale handtekening toe aan uitgaande e-mails. Ontvangers kunnen controleren of de inhoud van de e-mail onderweg niet is aangepast en of deze echt van jouw domein komt. DMARC (Domain-based Message Authentication, Reporting & Conformance): Combineert SPF en DKIM en bepaalt wat er gebeurt als een e-mail niet door deze controles komt (bijvoorbeeld weigeren, markeren als spam). Geeft ook rapportages over pogingen tot spoofing.



Nieuw als kerkrentmeester? Bestel het gratis welkomstpakket

Scan de QR-code om te bestellen
of kijk op www.kerkrentmeester.nl/welkom



**Wij helpen je kerk
digitaal samenwerken
met Microsoft 365!**

fjellet.nl/kb



CAREBEEK UW PARTNER VOOR EEN EIGENTIJDSE & TOEKOMSTGERICHTE KERK.

Carebeek is een ontwikkelaar in maatschappelijk vastgoed, waaronder zorgwoningen en kerken. Carebeek heeft diverse kerken aangekocht en in herontwikkeling naar zorgwoningen en in sommige gevallen inclusief een nieuw te bouwen (kleinere) kerkzaal. Onderstaand een drietal actuele kerklocaties in ontwikkeling / aanbouw.



Almelo, 42 senioren
appartementen met
ontmoetingsruimte.



Heerhugowaard,
42 zorgwoningen met
dagbesteding in de kerk.



Waalwijk, 50 senioren
appartementen met
ontmoetingsruimte.

Wij gaan graag vrijblijvend in gesprek om de (on)mogelijkheden te bespreken als u nadenkt over verkoop en/of herontwikkeling van een locatie.

Om de liefde en verbinding op de locatie voort te zetten!

www.carebeek.nl - tel: 0318-693727

Checklist

Voorkomen van internet, e-mail- en AI-fraude

1. Beveiliging van communicatie

- ☐ Gebruik functionele e-mailadressen (bijvoorbeeld penningmeester@kerknaam.nl) in plaats van privé-adressen.
- ☐ Publiceer geen persoonlijke e-mailadressen van kerkenraad of predikant op de website.
- ☐ Controleer regelmatig of de domeinnaam van de kerk correct wordt gebruikt (voorkom spoofing).

2. Technische maatregelen

- ☐ Activeer multi-factor authenticatie (MFA) op alle e-mail- en financiële accounts.
- ☐ Stel SPF, DKIM en DMARC in om e-mailspoofing tegen te gaan.
- ☐ Maak, als je met meerdere personen/gezinsleden op dezelfde computer werkt, eigen profielen aan, in plaats van het werken onder hetzelfde account.
- ☐ Gebruik sterke wachtwoorden en een password manager, zoals Proton Pass of Bitwarden.
- ☐ Zorg voor up-to-date antivirussoftware en beveiligingsupdates.

3. Betaalprocedures

- ☐ Voer altijd het vier-ogen-principe in: geen betaling zonder goedkeuring van minimaal twee personen.
- ☐ Leg vast dat geen betaalverzoeken via e-mail worden uitgevoerd zonder verificatie via een tweede kanaal (telefoon of app).
- ☐ Gebruik een vaste betaalstructuur: de predikant vraagt nooit rechtstreeks om geld.
- ☐ Hoeveel haast kan er werkelijk bij een betaling zijn? Gun jezelf als penningmeester de rust van 48 uur tot een betaling.

4. Bewustwording en training

- ☐ Informeer gemeentelieden: predikanten vragen nooit via e-mail om geld of cadeaubonnen.
- ☐ Leer signalen herkennen: formele toon, spoedverzoeken, afwijkende ondertekening, maar ook: vakantieperiodes. Juist als dagen en weken anders lopen, ben je vatbaarder voor het afwijken van de reguliere procedures.
- ☐ Organiseer periodieke phishing-training voor kerkenraad en vrijwilligers.
- ☐ Vertrouw je het niet: ga offline. Ga bij de betreffende bestuurder of voorganger zelf langs en neem via een ander kanaal contact met hem/haar op.

5. AI-gerelateerde risico's

- ☐ Wees alert op perfecte taal en foutloze e-mails (AI-gegenereerd).
- ☐ Controleer altijd via een tweede kanaal bij twijfel.
- ☐ Overweeg een verificatiecode-systeem voor financiële verzoeken.

6. Incidentprotocol

- ☐ Stel een meldpunt binnen het college van kerkrentmeesters in voor verdachte e-mails.
- ☐ Loopt het betalingsverkeer via SKG Gouda, dan kun je contact opnemen via het algemene telefoonnummer van SKG, 0182 - 588 000 om fraude(pogingen) te melden.
- ☐ Documenteer en rapporteer pogingen tot fraude bij de kerkelijke instanties, zoals de PKN en de VKB.
- ☐ Informeer direct betrokkenen en update beveiligingsmaatregelen.

Gerard en Arjen

Hoe kunnen kerkrentmeesters op een verantwoorde, toekomstgerichte en betekenisvolle manier omgaan met toevertrouwde middelen én bijdragen aan een rechtvaardigere wereld? Over deze vraag gaan we in gesprek met Arjen Overweel en Gerard Vesseur.

TEKST & BEELD WILNANDA HUKOM

“Als je gelooft in het Koninkrijk van God, in een koninkrijk van vrede en gerechtigheid, dan past een belegging in Oikocredit daar heel goed bij.” Met die woorden omschrijft Arjen Overweel treffend waar het bij impactvol beleggen om draait: geld laten werken in dienst van mensen. Arjen is werkzaam bij Oikocredit, een sociale impact investeerder, ontstaan in 1975 vanuit een initiatief van de Wereldraad van Kerken. Toen al werd de vraag gesteld: wat dóet de kerk met haar geld?

Kerken wilden niet investeren in onderdrukking of oorlog, maar goed doen met hun geld. Oikocredit bood kerken (en particulieren) deze mogelijkheid, en doet dat vandaag nog altijd. “We willen samen een verandering teweegbrengen, een positieve verandering in de levens van mensen aan wie het geld wordt uitgeleend”, vat Arjen de missie van Oikocredit samen.

Inmiddels beheert Oikocredit circa 1 miljard euro en verstrekt het leningen aan zo’n 500 partnerorganisaties wereldwijd, actief in financiële dienstverlening (waaronder microfinanciering), duurzame landbouw en hernieuwbare energie. Het financiële rendement is bewust bescheiden. “Je verwacht in de eerste plaats sociale impact, en in de tweede plaats pas financieel rendement. Het is bovenal een investering die vreugde geeft, omdat je iets van je rijkdom deelt met andere mensen,” legt Arjen uit. “Als je financieel maximaal rendement wilt maken, moet je ergens anders in beleggen.”

Gerard Vesseur, voorzitter van het college van kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente Leiderdorp, ziet impactbeleggen als onderdeel van duurzaam vermogensbeheer: “Ik vind het belangrijk om als kerk zo duurzaam mogelijk te beleggen. Dat is niet gemakkelijk, want zulke fondsen zijn schaars. Er is ook altijd een spanningsveld tussen het rendement en goed bezig willen zijn met je geld.” Binnen het totale scala van duurzaam beleggen koos de Protestantse Gemeente Leiderdorp ervoor om een deel van hun vermogen in impactbeleggingen te steken. “Wij streven een defensief profiel na en dan moet je financieel gezien een lager rendement accepteren. Maar rendement is óók dat je je vermogen laat werken voor

deze wereld en het Koninkrijk van God. Dat is minstens net zo belangrijk.”

Juist om deze reden wordt impactbeleggen vaak gezien als terrein van diaconieën. Hoor het wel thuis bij het college van kerkrentmeesters? Gerard herkent dit dilemma: “Het geld dat wij beheren is bij elkaar gebracht door gemeenteleden voor de gemeente. Het is niet gegeven om te beleggen, of om weg te geven. Wij behoren het ons toevertrouwde vermogen wel zo goed mogelijk in te zetten. Die gedachte raakt aan de kern van rentmeesterschap. Op het moment dat je geld tijdelijk niet nodig hebt, dan is het goed dat op een verantwoorde en goede manier te beleggen.”

Tegelijk is het risico van een belegging voor kerkrentmeesters ook een belangrijke afweging. Het gaat om geld van anderen. Gerard neemt bij kerkelijke beleggingen aanzienlijk minder risico dan bij zijn eigen portefeuille. “Ik wil niet hoeven uitleggen dat we veel geld verloren hebben door onverstandige beslissingen”, legt hij uit. “We laten ons adviseren door de bank. Er wordt goed in de gaten gehouden of we iets moeten aanpassen in onze portefeuille. Als onze investeringen via Oikocredit, of andere impactbeleggingen, vanwege bijvoorbeeld geopolitieke onrust minder rendement opleveren, dan kan ik dat wel uitleggen, omdat we kiezen om impact te maken.”

Een investering in Oikocredit is minder volatiel en historisch gezien robuust. “We hebben tot nu toe altijd de nominale waarde van een participatie terugbetaald aan beleggers die uitstapten”, verduidelijkt Arjen. “Dat biedt vertrouwen, zeker vergeleken met obligaties of aandelen die dagelijks fluctueren in waarde. Onrust vertaalt zich doorgaans in een schommelende dividenduitkering van Oikocredit, maar niet in een koersval.”

Voor wie twijfelt, is het advies helder: verdiep je in de mogelijkheden en weeg impactbeleggen mee in het totale beleggingsbeleid. Zie het niet als alternatief voor zorgvuldig beheer, maar als een verdieping ervan. Arjen: “Het is fijn dat wij hier in Nederland dingen goed voor elkaar hebben, maar laten we ook omzien naar de mensen die het minder hebben.” Impactvol beleggen is daarmee een verbreding van het rentmeesterschap: het verbindt beheer met barmhartigheid.



**Beluister
het gehele gesprek
als Podcast #39**

Ook tot 40% subsidie voor de verduurzaming van uw kerk of verenigingsgebouw?

Veel kerkelijke organisaties vragen zich af of investeren in verduurzaming wel loont. Toch biedt juist dit kansen: structureel lagere energiekosten en een gebouw dat vaak breder inzetbaar is voor de gemeenschap. Met de DUMAVA subsidie neemt het Rijk een groot deel van de investering voor verduurzaming van kerk- en verenigingsgebouwen weg. Dat maakt verduurzamen financieel haalbaar én een realistische stap richting een toekomstbestendige exploitatie.

Belangrijk om te weten

- Deze subsidie geldt voor verschillende maatregelen, zoals isolatie van het dak, gevels, muren, vloeren, monumentenglas, voorzetramen en warmtepompen.
- De subsidie kan oplopen tot wel 40% van de projectkosten.
- Uitvoeringstijd is maximaal 4 jaar
- Begin juni 2026 aanvragen indienen (op=op!)
- De pastorie valt buiten de DUMAVA-subsidie, maar daar zijn andere subsidies voor

Komt uw kerk- of verenigingsgebouw dit jaar ook nog in aanmerking voor DUMAVA-subsidie?

Vul de Quick-Scan in en kom er direct achter of uw kerk-of verenigingsgebouw ook in aanmerking komt. Dit kan via www.subsidiegezocht.nl/quick-scan-dumava-regeling/ of via de QR-code. Liever direct persoonlijk contact? Dan kunt u vrijblijvend contact zoeken met Erik-Jan Koers via 06-44364950 of mailen naar dumava@subsidiegezocht.nl.



Protestantse Gemeente te Wieringerwerf / Kreileroord

Om kerk De Samenstroom in Wieringerwerf, Noord-Holland, klaar te maken voor de toekomst is het CvK bezig met verduurzaming van het gebouw. Het plan is om over te gaan op een hybride warmtepomp met zonnepanelen en energiezuinige airco's. Rob Doppenberg, kerkrentmeester, vertelt: Wij dachten dat we 20% subsidie zouden kunnen krijgen, maar door de inspanningen van SubsidieGezocht wordt dat zelfs 40%."



Bantsiliek (Protestantse gemeente Bant)

Voor het isoleren van alle wanden, vloeren en het dak en voor ledlampen voor de theaterverlichting in de Bantsiliek in Bant. Gerard van Tilburg, voorzitter van de exploitatiecommissie: "Ik zie kerken worstelen doordat ze de kennis niet in huis hebben om subsidiepotjes aan te spreken. Met SubsidieGezocht was het een schot in de roos."



Meer informatie en voorwaarden zijn te vinden via www.subsidiegezocht.nl/regelingen/dumava/

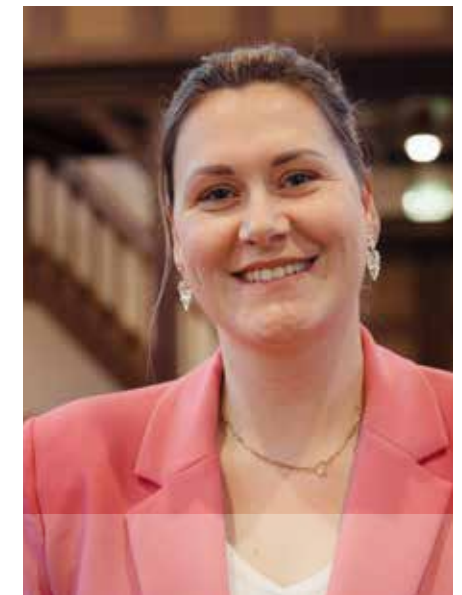
Christien Dries

Een *frisse* blik

Ik had tot een jaar geleden nooit gedacht dat ik kerkrentmeester zou worden. Maar ja, als je zelf aangeeft dat er wel wat jong bloed in het bestuur van de kerk kan en ze vragen je dan in het college, zeg dan maar eens nee!

En ik ben blij dat ze me gevraagd hebben. Kerkrentmeesterschap is mooi werk. Als voorzitter werk ik samen met de 'grijze koppen' van het college aan een nieuwe vergadercultuur, goed beheer en een blijvend gezonde financiële huishouding van de kerk. Zij leren van mij en ik leer van hen. Toen ik begon had ik bijvoorbeeld geen idee dat onze kerk ook grond en vakantie-huisjes beheert. Ik kan al mijn vragen stellen en breng als dertiger weer een frisse blik mee. Ergens lijkt kerkrentmeesterschap wel op mijn werk als HR-manager: je werkt áán de kerk, ten dienste van de gemeenschap. Het is een taak die mij goed ligt.

Mijn verlangen is dat de kerk een open gebouw is, een plek waar mensen doorlopend terecht kunnen om op hun eigen manier bezieling te vinden. Ik hoop dat er meer aandacht komt voor wat er naast de kerkdienst allemaal voor moois gebeurt. Dat is een hoop. Ik merk het als we met een groepje jonge mensen samenkomen in een huiskamer om te praten over levensvragen, terwijl



Christien Dries (1989) is voorzitter van het college van kerkrentmeesters in Gramsbergen en HR Manager. Zij wil haar talenten inzetten voor de gemeenschap: een open kerk waar mensen van alle leeftijden hun geloof kunnen belijden. Nieuwsgierig naar het hele verhaal van Christien? Ga naar kerkrentmeester.nl/samensterk

we ook creatief bezig zijn. Ook mooi is hoeveel oog er voor elkaar is! Zo klopte in een moeilijke periode de dominee spontaan bij mij aan en voerden we gesprekken waar ik enorm veel aan had. Ook dat is kerk.

Als ik zie dat mijn kinderen genieten tijdens de knutselkerk, dan word ik blij. Wat is het mooi om ook aan hen mee te geven dat ze thuis mogen zijn in de gemeente en om aan hen te laten zien dat het voldoening geeft om zelf ook een steentje bij te dragen. Ik hoop dat mijn verhaal en de hele campagne meer jonge mensen aanmoedigt om net als ik kerkrentmeester te worden.



Verenigingsnieuws

Terugblik op de ledenraad

Op dezelfde locatie als de Kerkenbeurs werd op 21 maart ook de vergadering van de Ledenraad van VKB Kerkrentmeesters gehouden. De ledenraad is het hoogste orgaan van onze vereniging.

Naast een aantal bestuurlijke zaken, zoals het goedkeuren van het jaarverslag en de jaarrekening over 2025, staat er telkens ook een inhoudelijk thema centraal. Deze keer werd het thema 'De toekomst van het kerkgebouw' ingeleid door Gerben van Dijk, portefeuillehouder Gebouwen binnen het bestuur en directeur Joost Schelling. De ledenraad benadrukte in dit gesprek dat lokale autonomie belangrijk blijft, maar dat bij kerksluiting of verkoop ook een bredere blik nodig is op gemeenschap, financiën en behoud van erfgoed. Daarin kan ook worden gedacht aan lokale of bovenlokale samenwerkingen, zoals met gebouwenstichtingen of classes. Verder werd gewezen op de behoefte aan heldere en voorspelbare richtlijnen rond de rol van het CCBB bij gebouwzaken.

De vergadering stemde verder in met de benoeming van Dienneke van Os als nieuw bestuurslid van de VKB. Ook ging de vergadering akkoord met de verandering van functies binnen het bestuur. Karin Sommer-de Vries wordt secretaris, André Lorier de penningmeester, en Lars Kramer zal als 2e penningmeester fungeren. Tezamen met vice-voorzitter Gerben van Dijk en voorzitter Rik Buddenberg zijn daarmee de bestuurlijke posten weer vervuld. Er is na het vertrek van de twee bestuursleden (zie onder) nog 1 vacature in het bestuur. Er worden op dit moment nog gesprekken met potentiële bestuurders gevoerd.

Ook de ledenraad zelf kent nog twee vacatures, namelijk een lid namens de regio Zuid-Holland Zuid en namens de regio Groningen-Drenthe. Meer informatie is te vinden op: www.kerkrentmeester.nl/ledenraad/.

Tot slot stonden we stil bij het afscheid van Piet van den Boogaart (secretaris) en Huib van der Burg (penningmeester), die werden bedankt voor hun jarenlange inzet (resp. 8 en 12 jaar inzet) en daarvoor de VKB Erepenning ontvingen (foto).



Congres 'Het kerkgebouw van de toekomst' Inspirerende bijeenkomst vol creativiteit, lef en omdenken

Hoe kun je bij toekomstige bestemmingen van het kerkgebouw de volgende generatie als uitgangspunt nemen? Tijdens het congres 'Het kerkgebouw van de volgende generatie' op de Kerkenbeurs gaven maar liefst zeven sprekers op eigen wijze antwoord op deze vraag.

Met inspirerende bijdragen van Eric van Grieken (Donatus), Jan Martijn Abrahamse (CHE), Petra de Nooij (HUB Den Haag), Niels de Jong (Noorderlicht Rotterdam), Inge Basteleur (Groninger Kerken) en Huis met Impact werd nagedacht over thema's als toekomstbestendig kerkgebruik, betrokkenheid van jongeren en de rol van het kerkgebouw in de samenleving.

Deze 'out of the box'-ideeën om nieuwe generaties te betrekken bij vraagstukken van de kerk zijn nog geen gemeengoed onder kerkrentmeesters, zo bleek uit het panelgesprek waarbij ook de zaal betrokken werd. Het vraagt een andere verwachting dan dat jonge generaties de kerk kunnen laten voortbestaan op de huidige manier. Dat is spannend, het vraagt creativiteit en lef.

Als VKB kijken we terug op een inspirerende ochtend en een aangename samenwerking met Kerkenbeurs-organisator Helderblauw en Donatus om dit congres te realiseren.



Lees hier
het verslag van
het congres

COLOFON

Kerkbeheer is het magazine van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de PKN (VKB). Je vindt hier veel informatie over relevante onderwerpen voor kerkrentmeesters en over kerkbeheer. Ook fungeert het blad als orgaan van de VKB, als vereniging van bijna alle kerkrentmeesters binnen de Protestantse Kerk.

Jaargang 26, nummer 2, maart/april 2026 | ISSN: 1568-8712 | Verschijnt 6x per jaar | Oplage: 4.400 ex.

Administratie en redactie

VKB Bureau | Vrieseweg 82, 3311 NX Dordrecht | Postadres: Postbus 176, 3300 AD Dordrecht | E-mail: info@kerkrentmeester.nl | Telefoon: 078 - 639 36 66 | www.kerkrentmeester.nl

Abonnementen

Abonnementsprijs voor betaalde abonnementen is €48,50 per jaar (excl. 9 procent btw). Abonnementen lopen van 1 januari t/m 31 december. Opzegging kan tot uiterlijk 4 weken vóór de aflooptdatum.

Ontwerp

Buro Dirigo, Haarlem

Druk

Verloop drukkerij, Alblaserdam

VKB

De Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de Protestantse Kerk in Nederland (VKB) is op 1 januari 2005 opgericht. De Vereniging is de voortzetting van de Vereniging van Kerkvoogdijen in de Nederlandse Hervormde Kerk (VVK) en het Landelijk Verband van Commissies van Beheer in de Gereformeerde Kerken in Nederland (LVCB). De VKB rust kerkrentmeesters toe, faciliteert onderling contact tussen kerkrentmeesters, ontzorgt christelijke kerkgemeenschappen bij beheertaken en fungeert als kennisinstituut.

Bestuur

Drs. F.H. Buddenberg, Zoetermeer (voorzitter), drs. A.J. Lorier RC, Alphen aan den Rijn (penningmeester), K. Sommer-de Vries, Amerongen (secretaris), ir. G.G. van Dijk, Rotterdam (vice-voorzitter), L. Kramer, Dronten (2e penningmeester), drs. H. van der Burg, Westerbreek (lid), D. van Os, Oegstgeest (lid)

Ereleden

D.G. Bijl, mr. P.A. de Lange en drs. C. de Raadt

Redactie

J.E. Schelling, hoofdredacteur, W.J. Hukom, eindredacteur en N.J.M. de Jong

Communicatieraad

K. Sommer-de Vries (voorzitter), Y. Teitsma, N. Plomp, J. Wondergem, R. Eilander en J. Holsappel

© april 2026

Omslagfoto

Kees Boer, Christien Dries en Reinoud de Boer (Beeld: Wilnanda Hukom)

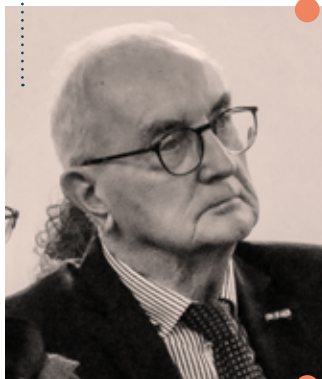
Blijk van waardering

Onderscheidingen

Als blijk van waardering voor hun jarenlange inzet kregen de volgende personen in de afgelopen periode een VKB of PKN onderscheiding uitgereikt.

VKB Onderscheidingen

Gijsbertus van Veldhuisen
Eethen en Drongelen
30 jaar koster en 28 jaar
ouderling(-kerkvoogd)



Lucy Flora van Veldhuisen-Griffioen
Eethen en Drongelen, 30 jaar koster en ruim 30 jaar godsdienstonderwijs, jeugdwerk en HVD



Leendert Groeneveld
Pernis, 45 jaar penningmeester kerkvoogdij / college van kerkrentmeesters



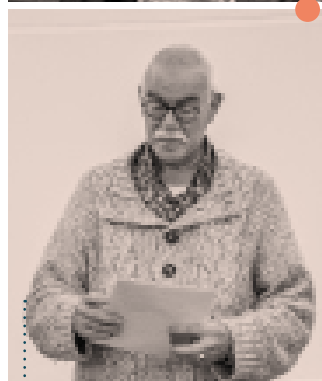
Derk Jan Boesveld
Amsterdam
50 jaar organist / cantor



Jobje Versteeg-Zuur
De Lier
70 jaar organist



Jacob Stam
Den Helder
40 jaar organist



Piet Jan Baanstra
Den Helder
40 jaar organist



Bauke Klootwijk
Den Helder
60 jaar organist

Dieudonné Kool
Den Helder
64 jaar organist



Arie Oostenbrink
Mijdrecht
50 jaar muntenverkoper



Pieter Cornelis Bron
Lith-Oijen-Oss
40 jaar organist



Albert Booiij
Rheden-Ellecom-De Steeg
60 jaar organist



Hendrik Jan Noordman
Twello
58 jaar organist



Joannes Hubertus van Cimmenaede
Nijega-Opeinde-de Tike
32 jaar organist



Fred Wessels
Leiden, circa 38 jaar
architect, kerkrentmeester,
bouwkundig adviseur



Antonie Hendrik Langerak
Lekkerkerk, jarenlange
buitengewone inzet als
ouderling-kerkrentmeester

- Goud met briljant
- Goud
- Zilver
- Brons
- Erepenning



Egbert Kooiker
SBKG Midden en Oost
Nederland, 30 jaar kerkrentmeester en bestuurslid



Henk van den Broek
Asperen, ruim 30 jaar
penningmeester diaconie



Frank Christian Alexander van der Meulen
Assen, 40 jaar organist

Anthonie-Jan Oosterbroek
Eemnes
20 jaar koster



Jan Passchier
Noordwijkerhout en De Zilk
21 jaar koster



Wilhelmina Martijn-Schimscheimer Amsterdam
20 jaar cantrix van cantorij
De Nieuwe Stad



Marinus Donkersloot
Mijnsheerenland
bijna 20 jaar organist



Hendrikus Zwier Steenberg Terwolde-de Vecht
25 jaar kerkrentmeester en
lid commissie van advies



Jan Paul Griede
Amersfoort
ruim 15 jaar ouderling-
kerkrentmeester



Derk Jans van der Wal
Blijham, 14 jaar
ouderling-kerkrentmeester



Willemina Beatrix Dorreman-Kloet Schouwen
aan Zee, 50 jaar beheerster



Izaak Dorreman
Schouwen aan Zee
50 jaar koster



Johannes Dijkstra
Wijhe
25 jaar hoofdorganist



Greta Siemona Middel-Dun
Dronten
50 jaar organist

Niet op de foto, wel onderscheiden

- Frens Hoeve, Wilsum, Goud: 40 jaar organist
- Antonia Pieterella Broekhoff-Heijkoop, Asperen, Brons: 15 jaar beheer kerkgebouw
- Marguerithe Eleanor Brouwer-Timmermans, Asperen, Brons: 15 jaar beheer kerkgebouw

PKN Onderscheidingen

Anna Wilhelmina Koster
Groningen, 41 jaar tweede
scriba, coördinator bloemen-
dienst en preekvoorziening



Hendrikus van Oosterhout
Waspik, 40 jaar ouderling
en diaken



Marjan Zwijsen-Nijhuis
Leiden, 27 jaar leiding
kinderkerk, koster en lid
schoonmaakploeg



Bernedine Gronert-Hemeltjen Terwolde-
de Vecht, 22 jaar leiding
kindernevendienst



Martje Frouwke Nienhuis-Dijkhuis Lekkum, Miedum,
Snakkerburen en Blitsaerd,
30 jaar diaken en ouder-
ling-kerkrentmeester

- Goud met briljant
- Goud
- Zilver
- Brons
- Erepenning

Verdient iemand in jouw gemeente een onderscheiding?

Van zowel de VKB- als de PKN-draaginsignes zijn diverse uitvoeringen beschikbaar. Daarnaast is in beide varianten ook een erepenning in standaard verkrijgbaar.



Je vraagt ze aan via:
www.kerkrentmeester.nl/onderscheidingen-insignes





Uw administratie sneller en eenvoudiger?

Dat is onze uitdaging!

Onze software is altijd actueel en up-to-date. Hiermee kunt u uw gehele financiële administratie (laten) verzorgen, zo eenvoudig mogelijk. We investeren veel in het (semi-)automatisch inboeken van facturen en bankafschriften. Ook iets voor u? KKA werkt voor kerken en doet dit zonder winst-oogmerk. Inmiddels hebben we ruim 500 tevreden opdrachtgevers. Waar kunnen wij u mee helpen?

Ons professionele administratiekantoor ontzorgt uw kerkelijke gemeente

KKA
Administraties & Advies
SilasGroep.nl/kka
T 085 - 890 21 10

KKA is onderdeel van de Silas Groep



Uw kerkelijk onroerend goed professioneel beheerd?

Dat is onze uitdaging!

Wij ontzorgen uw kerkelijke gemeente en beheren uw grond of gebouwen. We zorgen voor goede juridische overeenkomsten, monitoren lopende contracten, passen deze aan waar nodig en verzorgen correcte berekeningen van de jaarlijkse toegestane verhogingen. Wij werken voor kerken en doen dit zonder winst-oogmerk. KKG heeft 515 tevreden opdrachtgevers waarvoor wij 13.619 ha grond beheren.

Uw rentmeester en makelaar in kerkelijk onroerend goed

KKG
Rentmeesters & Makelaars
SilasGroep.nl/kkg
T 085 - 890 21 10

KKG is onderdeel van de Silas Groep



Een goede toekomst voor uw kerkgebouw?

Dat is onze uitdaging!

Het bezit van kerkelijk onroerend goed kan ingewikkelde en emotionele vragen opleveren. Soms zijn verkoop, een alternatieve bestemming of ontwikkeling van vastgoed een oplossing. Wij ontzorgen uw kerkelijke gemeente, adviseren, bemiddelen bij aan- en verkoop en taxeren kerkgebouwen en ander kerkelijk vastgoed. Zonder winst-oogmerk, op een manier die bij u past. Wat kunnen wij voor u betekenen?

Uw rentmeester en makelaar in kerkelijk onroerend goed

KKG Adviseurs
Rentmeesters & Makelaars
SilasGroep.nl/kkg-adviseurs
T 085 - 890 21 10

KKG Adviseurs is onderdeel van de Silas Groep



Uw HR en salarisadministratie eenvoudig en op orde?

Dat is onze uitdaging!

Onze software is altijd actueel en up-to-date. Binnen uw eigen portaal kunt u uw gehele salarisadministratie en alle HR-zaken (laten) verzorgen. Uw medewerkers kunnen zelf hun verlof en declaraties inbrengen. Dat scheelt u veel boekwerk! Wij werken voor kerken en doen dit zonder winst-oogmerk. Ons salarisbureau heeft ruim 700 tevreden opdrachtgevers. Bent u de volgende?

Ons professionele salarisbureau ontzorgt uw kerkelijke gemeente

KKA
Administraties & Advies
SilasGroep.nl/kka
T 085 - 890 21 10

KKA is onderdeel van de Silas Groep

Volgende keer in Kerkbeheer ...

... kijken we naar hoe kerkrentmeesters op hun uitvoerende taken samenwerken. We lichten het voorbeeld van een regionaal kerkelijk bureau uitgebreid uit. We interviewen een plek die zo'n kerkelijk bureau aan het opzetten is. Welke lessen zijn er uit samenwerkingsvormen te trekken? Maar ook, hoe kunnen samenwerkingen helpen bij het rondkrijgen van het rooster van organisaties? Ook dat is samen sterk!



**"Draag
elkaars lasten,
en vervul zo
de wet van
Christus."**
Galaten 6:2



6 mei (19.30 uur)

- Webinar: Beleggen met geld van de kerk

27 mei (19.30 uur)

- Webinar: Cyberrisico's

Voor het actuele aanbod webinars kijk je op www.kerkrentmeester.nl/vkb-academy/ of in de agenda op onze website.

Training Kerkrentmeester

Voor de zomer staat er nog één Training Kerkrentmeester op de agenda. Meer informatie over de cursus van mei vind je op de website van de Protestantse Kerk:

- protestantsekerk.nl/training/kerkrentmeesters/

UITGELICHT

Regiobijeenkomsten

Na het succes van de regiobijeenkomsten vorig jaar, wordt in 2026 een nieuwe ronde georganiseerd. Ontmoeten we je daar?

Tijdens deze bijeenkomst ontmoet je collega-kerkrentmeesters, leer je van VKB-adviseurs en van elkaar. Ook krijg je inspiratie vanuit de lokale praktijk uit jouw eigen regio.

Voorafgaand aan de meeste regiobijeenkomsten organiseert de Protestantse Kerk op dezelfde locatie een luisterronde naar aanleiding van de recente discussie over de afdracht in de kerk.

Kijk voor alle data, actuele informatie over locaties, programma, workshops en aanmelding op: kerkrentmeester.nl/regiobijeenkomst.

MARSH



Benefits that truly benefit

VKB Verzekeringen

De VKB biedt in samenwerking met Marsh een breed assortiment aan verzekeringen. Deze verzekeringen zijn op maat gemaakt voor de VKB-leden en hebben zeer scherpe premies. Op de internetsite www.vkb-verzekeringen.nl kunt u verzekeringen afsluiten, schades melden en informatie handig terugvinden. Voor gemeenten, betrokken medewerkers, predikanten, maar ook vrijwilligers zijn adequate verzekeringen beschikbaar. De meeste VKB-leden maken al gebruik van onderstaande verzekeringen.

- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering
- Brandverzekering
- Wettelijke aansprakelijkheidsverzekering
- Rechtsbijstandverzekering
- Werkgeversaansprakelijkheid
- Groepsreis/ongevallenverzekering
- Ongevallenverzekering voor vrijwilligers
- Persoonlijke ongevallenverzekering
- Vervangingsverzekering predikanten
- Verzuimverzekering
- WGA-gatverzekering
- Fraude- en geldswaardenverzekering
- Cyberverzekering

Uw contactpersonen

Dimfie van Sundert
06 155 89 596
info.vkb@mmc.com

Chung Man Luong
06 255 13 575
info.vkb@mmc.com

